

BESTYRELSENS BERETNING 2018

FORENINGSTATUS

Pr. 1. april 18 (2017) har Organistforeningen

- 637 (637) medlemmer i alt
- 502 (525) medlemmer i stilling, heraf
- 400 (417) overenskomstansatte
 - 90 (99) tjenestemandsansatte
 - 12 (9) individuelt ansatte (honorarlønsansatte)
- 135 (112) andre medlemmer, heraf
 - 74 (54) ekstraordinære
 - 55 (53) pensionister
 - 5 (4) studerende
 - 1 (1) æresmedlem

(“Ekstraordinære” omfatter også medlemmer, der ikke er i job, men som betaler ordinære kontingenter).

KONSTITUERING

Efter generalforsamlingen sidste år konstituerede bestyrelsen sig med Henriette Hoppe som formand. Som næstformand valgtes Henrik Strøm.

SEKRETARIATET

Det er nok gået de færreste forbi, at der er har været udskiftning på sekretariatets lederstilling. John Poulsen, som gennem de seneste 13 år har bestredet stillingen som sekretariatsleder, har valgt at gå på pension med udgangen af marts 2018. Det er med vemod, at vi siger farvel til John, som gennem alle årene har leveret en stor og markant indsats for Organistforeningen. Der holdes afskedsreception for John Poulsen på årsmødet d. 28. maj 2018. Organistforeningens bestyrelse har ansat Louis Torp som ny sekretariatsleder.



*Organistforeningens nye sekretariatsleder, **Louis Torp**, blev præsenteret i februar-nummeret af Organist.org*

Sekretariatet har gennem 2017 bl.a. haft et særligt fokus på EU-parlamentets og Rådets persondataforordning, som finder anvendelse fra d. 25. maj 2018. Forordningen skal kort fortalt sikre beskyttelsen af borgernes persondata og gælder både på det private og offentlige område. Selvsagt ligger Organistforeningen inde med personfølsomme oplysninger på deres medlemmer, og sekretariatet har arbejdet på og med at sikre en fornuftig implementering af forordningen til god data-praksis på sekretariatet.

OK-18

Overenskomstforhandlingerne blev igangsat med udvekslingen af parternes respektive krav i december 2017. Forud for dette var et langt forløb, hvortil Organistforeningens bestyrelse efter grundige overvejelser fastsatte Organistforeningens krav til OK-18.

Udvekslingen af krav blev dog ikke startskuddet til forhandlinger mellem parterne. Man skulle helt frem til slutningen af januar 2018, førend de centrale parter på statens område – CFU og Moderniseringsstyrelsen – optog reelle forhandlinger. Forsinkelsen ramte også Organistforeningen, som også i slutningen af januar 2018 satte sig om forhandlingsbordet sammen med CO10 og DOKS og med Kirkeministeriet som modpart.

Hvorledes OK-18 ender, vides i skrivende stund ikke. Det, som derimod står klart, er, at forhandlingsmodellen på det offentlige område er under pres. Det er svært at forhandle med de offentlige arbejdsgivere, da disse – som set ved OK13 – blot kan omsætte egne overenskomstkraV til lov. Og da modsvaret til fagbevægelsens musketered var en lockout af hidtil usete dimensioner, fremstår flere ubesvarede spørgsmål end svar. Dette gælder uanset udfaldet af dette års overenskomstforhandlinger.

ØKONOMISTATUS

Som det fremgår af regnskabet for 2017, har Organistforeningen haft ekstraordinære udgifter, bl.a. til den efter vores målestok omfattende undersøgelse af organisters kompetencebehov. I det nye år 2018 har vi haft vagtskifte på sekretariatet, hvilket giver et par måneder med dobbelt sekretariatslederudgift.

Den truende konflikt har givet yderligere stof til eftertanke. Bestyrelsen er fremover

nødt til at tage højde for, at vi kan risikere at komme i konflikt. Hvis eller når en lockout af alle folkekirkens overenskomstansatte bliver en realitet, vil det presse vores økonomi til det yderste. Det bliver derfor en opgave for bestyrelsen at gentænke økonomien og måske lade aktiviteterne foregå i et mere roligt tempo, indtil effekten af kontingentstigningen sidste år begynder at vise sig.

TILLIDSREPRÆSENTANTER

Ved de stiftsvisе tillidsrepræsentantsvalg i november lykkedes det os at få dækket et par af de bare pletter på kortet, nemlig Ribe Stift og Fyens Stift, med nye tillidsfolk. Det er dog ingen hemmelighed, at vi godt kunne bruge flere, der er villige til at bidrage til fællesskabet. Interessen for at deltage i valgarrangementerne har dette år været begrænset. Dette til trods for, at tillidsrepræsentantsordningen er flittigt benyttet, og skønt Organistforeningens tillidsrepræsentanter løfter en stor og vigtig opgave i folkekirken.

Vi har som sædvanlig haft to årlige tillidsrepræsentantskurser, hvor også interesserede og fremtidige tillidsrepræsentanter deltager. Dertil har sekretariatet afholdt opstartskursus for de nye tillidsrepræsentanter i Ribe og Fyens Stift.

LØNFORHANDLINGER

De årlige lønforhandlinger har givet et rimeligt resultat. Organistforeningen mærker, at processen går bedre år for år, og at både vi og vore modparter ved forhandlingerne er blevet bedre til at navigere i forhold til "hvad", "hvorfor" og "hvor meget". Der er dog stadig for mange af vore medlemmer, der er lidt for tilbageholdende med at søge løntillæg.

Organistforeningen har i 2017, såvel som i tidligere år, i forbindelse med stillingsskifte

gode erfaringer med at forhandle individuelle kvalifikationstillæg på plads, før organisten har sagt sin gamle stilling op. Der er megen sandhed i fortællingen om, at det er ved stillingsskift, at man kan ændre sin løn i den rigtige retning. Og hermed også en slet skjult opfordring til at rette opmærksomhed herpå, hvis man måtte blive tilbudt nyt organistjob.

I 2017 har vi oplevet noget, som siden finanskrisen har været en sjældenhed – hele to lønstigninger er blevet udmøntet på folkekirkens område. Første lønstigning blev udmøntet d. 1. april 2017 og lød på 1,00 %. Den anden lønstigning blev udmøntet d. 1. december 2017 og lød på 1,50 %. Begge lønstigninger er udmøntet som en forhøjelse af reguleringsprocenten, og er påført lønnen automatisk. I relation til OK-18 er det værd at nævne, at den samlede økonomiske ramme for perioden 2015-2018 blev aftalt til 4,5 %, hvortil der forventes en reststigning (som bl.a. udgøres af den lokale lønudvikling) på 0,7 %.

CO10 OG NY HOVEDORGANISATION

Både LO og FTF har afholdt ekstraordinære kongresser d. 13. april 2018, hvor man blev enige om at etablere en ny hovedorganisation. Denne sammenlægning har været undervejs siden 2015, hvor LO's og FTF's kongresser nikkede ja til at indlede afviklingen af de hidtidige hovedorganisationer. Der er ikke overblik over konsekvenserne for CO10, men de foreløbige meldinger er, at alt vil fortsætte uforandret. Organistforeningen følger udviklingen tæt.

UDVALG

Uddannelsesudvalg

Uddannelsesudvalget blev dannet i 2016 med henblik på at øge bestyrelsens indsats på de områder, der vedrører organisters grund-

efter- og videreuddannelse. Uddannelsesudvalget virker for at fremme bestyrelsens overordnede politik på uddannelsesområdet gennem repræsentation i kirkemusikskolerens bestyrelser, Folkekirkens Brancheudvalg, styregruppen for fagpakkeprojektet, Kirkeministeriets Uddannelsesudvalg og Kirkemusikalsk Kompetencecenter. I Organistforeningen har vi i 2017 arbejdet for at sikre kvalitet i uddannelsen gennem en egentlig uddannelsesakkreditering, samt udbygge mulighederne for, at den enkelte får mulighed for at supplere sine kompetencer med efter- og videreuddannelse.



Under sidste års stævne i Helsingør præsenterede **Sandy Brinck** fra firmaet Oxford Research rapporten "Analyse af kompetencebehov hos KMOK-uddannede organister", som Organistforeningen havde bestilt, og som blev inddraget i kirkemusikskolernes udviklingsarbejde i 2017.

En vigtig del af uddannelsesudvalgets opgaver er knyttet til *kirkemusikskolerne*. Skolerne har ved årsskiftet afleveret den af Kirkeministeriet bestilte rapport om visioner og strategi for fremtidens kirkemusikeruddannelse. Rapporten er blevet til efter et omfattende arbejde i kirkemusikskolernes bestyrelser. Organistforeningen er via sin repræsentation i skolebestyrelserne gået aktivt ind i visionsarbejdet, bl.a. gennem den analyse af organisters kompetencebehov, som Organistforeningen præsenterede ved sidste års stævne. I øjeblikket afventes tilbagemelding på rapporten fra Kirkeministeriet.

Efteruddannelse har i 2017 været et af uddannelsesudvalgets fokusområder. En arbejdsgruppe under Folkekirkens Brancheudvalg bestående af repræsentanter fra Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd, kirkemusikskolerne, Dansk Kirkemusiker Forening, Kirkekultur.nu og Organistforeningen har siden 2014 arbejdet med et projekt om kirkemusikalsk kompetenceudvikling. Arbejdsgruppen fungerer som styregruppe for projektet, som har til formål at udvikle seks fagpakker med længerevarende efteruddannelsesforløb. Fagpakkerne imødegår et behov for en specialiseret opkvalificering af organistkompetencerne i forhold til den udvikling af organisterhvervet, som er pågået de seneste år.

I det forløbne år er den første fagpakke blevet udbudt og gennemført med god tilslutning. Anden fagpakke er sat i søen fra begyndelsen af 2018. De næste fagpakker bliver udbudt til efteråret 2018 og med start i 2019. Hele projektet med gennemførelsen af de sidste af i alt 6 fagpakker forventes afsluttet ved udgangen af 2019. Organistforeningens bestyrelse har bidraget stort til dette arbejde for derigennem at bidrage til udviklingen af både uddannelsernes beskrivelser og indhold.

Organistforeningen deltager i Kirkeministeriets Uddannelsesudvalg og behandler i denne forbindelse ansøgninger til *Kompetencefonden*. Via udvalget har Organistforeningen arbejdet for at støtte organisters ansøgninger om deltagelse i fagpakkerne. Andre ansøgninger til Kompetencefonden om støtte til efter- og videreuddannelser tilgodeses naturligvis også, så vidt midlerne rækker. Hvor mange midler, der bliver til uddannelse fremover, og om Kompetencefonden kommer til at fortsætte i sin nuværende skikkelse, afhænger af resultatet af overenskomstforhandlingerne.

Stævneudvalg

Årets stævne er planlagt som en endagsbegivenhed. Hvor stævnedagen for to år siden i Herning havde et mere bredt kulturelt præg, har vi i 2018 valgt at sætte fokus på uddannelsesområdet, der gennem den seneste tid har været en stor politisk prioritet.

Det er til stor glæde, at det i 2018 er muligt for kirke- og kulturminister Mette Bock at gæste årsmødet. Her vil ministeren stå for det faste indslag, "Nyt fra Kirkeministeriet".

Redaktionsudvalg

I forbindelse med forberedelserne til konflikten har det været nødvendigt med en ekstra kommunikationsindsats, dels i form af ekstra materiale til hjemmesiden, dels i form af et egentligt nyhedsbrev, leveret i medlemmernes mailboks. Vi har gennem 2017 haft drøftelser om vores kommunikationsstrategi, hvor særligt blad og hjemmeside har været vores fokus. I 2018 vil vi fortsat have fokus på dette område.

FAMR

Folkekirkens ArbejdsmiljøRådgivning (populært kaldet FAR) er stadig i en udviklingsfase.

Organistforeningen er repræsenteret i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd, FAMR, hvor vi lægger retningslinjerne for arbejdet i FAR.

FAR udfører en række rådgivningsopgaver, konflikthåndtering, kursusvirksomhed og udarbejder vejledninger inden for arbejdsmiljøområdet.

NORDISK SAMARBEJDE

Der har i maj måned 2017 været afholdt nordisk faglig konference i Helsinki, Finland. De respektive nordiske delegationer berettede om aktuelle problemer og fokusområder: Både nye overenskomster og nye salmebøger og gudstjenesteliturier blev præsenteret.

Finland er vært ved Nordisk Kirkemusik

Symposium i 2020, og forberedelserne er allerede i gang. Ved mødet i Nordisk Kirkemusik Råd drøftedes de foreløbige planer for NKMS 2020.

TAK TIL SAMARBEJDSPARTNERE

Tak til vore mange samarbejdspartnere i det kirkelige landskab, til CO10, repræsenteret ved konsulent Inge Stokholm, vore kolleger i de kirkelige fagforeninger, især for samarbejdet omkring konfliktforberedelserne, til kirkeskolekollegernes bestyrelser for samarbejdet omkring fagpakker og visioner, til vore utrættelige tillidsrepræsentanter og sidst men ikke mindst til afgående sekretariatsleder John Poulsen.



Topfolk fra nordiske kirkemusikerorganisationer på vandretur i Helsinki under NFK-mødet i maj 2017 (foto: Nils-Gunnar Karlson)