

# ORGANISTFORENINGEN GENERALFORSAMLING 2018

## Referat af Organistforeningens ordinære generalforsamling mandag den 28. maj 2018 i auditoriet Chr. 3.s Kapel på Koldinghus.

*Referent: Sekretariatet*

Formand Henriette Hoppe (HH) startede med at byde velkommen til de fremmødte medlemmer samt de inviterede gæster fra kirkesmusikskolerne, Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd og fagforeningerne.

Herefter gik HH over til den formelle del af generalforsamlingen og det første punkt på dagsordenen.

### 1. Valg af dirigent

HH foreslog på bestyrelsens vegne Elisabeth Jensen (EJ) fra Landsforeningen af Menighedsråd som dirigent. Hun blev uden modkandidater valgt.

EJ takkede for valget. Hun konstaterede, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet og beslutningsdygtig. Herefter gav hun formanden ordet til aflæggelse af den mundtlige beretning.

### 2. Formandens beretning

HH indledte med at henvise til den skriftlige beretning (bragt i *Organist.org* i maj måned) og fortsatte med at sige, at den mundtlige beretning ligger i forlængelse heraf.

### OK-FORLØB

Det første tema er ikke overraskende det emne, der har fyldt mest i det første halvår af 2018. Det er naturligvis overenskomstfor-

handlingerne og det forlig, vi endte med. Da vi kom tættere på overenskomstens udløb, udtog fagbevægelsen i gennemsnit 10 procent af deres medlemmer til en strejke. Og Moderniseringsstyrelsen svarede igen – og hævdede indsatsen – med at udtage rub og stub af fagbevægelsens medlemmer til en omfattende lock-out. Og hermed de facto en trussel om at lukke den offentlige sektor ned på ubestemt tid.

Det er ingen hemmelighed, at fagforeningerne blev overrasket over det eskalerende konfliktniveau. Tilbage i 2010 i forbindelse med indførelse af Organistoverenskomsten var der nok ingen, der havde forestillet sig, at folkekirken i forbindelse med en overenskomstforhandling kunne blive lukket på grund af en fuldstændig lockout. Men det skal vi selvfølgelig lære af og gøre vores forberedelser til. Mere om dette senere hen i bestyrelsens beretning.



Fotos: Filip Grøngård Esmark

*Formand Henriette Hoppe aflægger bestyrelsens beretning, hvilket skulle vise sig at blive en af hendes sidste opgaver som formand for Organistforeningen, da bestyrelsen på sit efterfølgende møde den 11. juni har konstitueret sig med Ingrid Bartholin (til højre) som formand og Henriette Hoppe som næstformand (se oversigten på side 4).*

### *Overenskomstforliget*

Som alle er bekendt med, opnåedes i sidste øjeblik et overenskomstforlig, et forlig som netop nu er til behandling i fagbevægelsen. Organistforeningens bestyrelse har på sit møde den 14. maj 2018 godkendt det samlede overenskomstforlig bestående af overenskomstforliget på CFU-området samt resultatet af organisations-forhandlinger på organistområdet mellem Organistforeningen, CO10, DOKS og Kirkeministeriet. Og i løbet af denne uge afleverer alle CO10-organisationerne deres respektive godkendelse eller ej af overenskomstforliget til CO10, hvorefter CO10's bestyrelse på baggrund af organisationernes tilbagemeldinger vil træffe en beslutning for CO10 som samlet område. Denne beslutning videregives til CFU. Den 4. juni 2018 giver CFU meddelelse til Finansministeriet, om CFU's stillingtagen til overenskomstforliget. Det er næste mandag. [Efterfølgende tilføjelse: Det blev et ja.]

### *De centrale forhandlinger*

Det, der opnåedes gennem CFU-forliget, var til dels generelle lønstigninger. Der er afsat en ramme på 8,1 procent, hvoraf 6,07% udmøntes som generelle lønstigninger. Kompetencefonden bliver til en Karriere- og kompetencefond, men hvad det har af konsekvenser, er endnu uvist. Der kom ikke – som ønsket – bedre forhold for vore tillidsfolk. Som en del af det centrale forlig gælder det nu også, at forhandlinger og aftaler om plustid kan indgås lokalt mellem det enkelte menighedsråd og organisten.

### *De decentrale forhandlinger*

De decentrale forhandlinger – altså mellem Organistforeningen, CO10, DOKS og Kirkeministeriet – var langvarige og frustrerende. Der

var ikke mange krav fra begge sider, som fortsat var på bordet, da aftalen blev underskrevet.

Som en del af den førnævnte ramme på 8,1% var der en pose penge, som Organistforeningen, CO10 og Kirkeministeriet skulle indgå aftale om, svarende til 0,23% af lønsummen – det er altså ikke mange midler; hvis man fordeler dem ud på hver enkelt organist. For de overenskomstansatte gælder, at basisløntrin 2 hæves med 838 kr. pr. år (grundbeløb 2012). For tjenestemændene gælder, at der sker en forhøjelse af rådighedstillægget på 700 kr. (grundbeløb 2012) pr. år.

Denne udmøntning af puljemidlerne var ikke vores 1. prioritet. Bestyrelsens ønske var at tilgodese medlemmer i stillinger med (rigtig) mange kirker, da det er bestyrelsens opfattelse, at genen og belastningen ved mange kirker ikke i rimeligt omfang kompenseres ved det nuværende system for rådighedstillæg. Foreningen oplever desværre ofte, at forudsætningen for aftalerne om geografisk fleksibilitet ofte er, at samarbejde ikke må koste noget. Et "rådighedstillæg 4" for de organister med rigtig mange kirker ville skabe en bedre sammenhæng mellem antal kirker og aflønning og herved flytte pengene derhen, hvor genen er størst. Desværre havde vi ikke magt som agt.

### *Opsummering*

Der kan ikke være tvivl om, at overenskomstforhandlingerne på det lille forhandlingsbord i Kirkeministeriet ikke medfører de store forandringer i overenskomsten for 2018-2021. Der er i praksis tale om, at den hidtidige overenskomsts bestemmelser videreføres. Dette kan ved første øjekast ligne et pauvert resultat. Vi fik ikke opfyldt vores krav. Men det gjorde Ministeriet heller ikke. Organistfor-

eningen har i fællesskab med CO10 og DOKS sagt nej til Ministeriets krav om at fjerne nogle af de værnsregler, som følger af Organistoverenskomsten. Når vi ser sådan på vores resultat, er det vores konklusion, at intet nyt er godt nyt.

### *Overenskomstforhandlingerne og uddannelse*

Det er almindelig kendt, at Danmarks vigtigste råstof er dygtige medarbejdere. Vi skal i dagens videnssamfund levere høj kvalitet, være fleksible, kreative, innovative og samarbejdsorienterede. Men hvornår bliver dette et centralt tema for overenskomstforhandlingerne? Der er en direkte modsætning mellem på den ene side arbejdsgivernes ønsker til medarbejdernes kvalifikationer og på den anden side viljen til at lade dem opnå disse kvalifikationer gennem uddannelse og til at lade disse kvalifikationer afspejle sig i lønnen.

Moderniseringsstyrelsens indstilling til årets OK-forhandlinger synes ikke specielt visionær. Ministeren for offentlig innovation, Sofie Løhde, udbredte sig allerede før kravudvekslingerne om den såkaldte lønfest i det offentlige og om fagbevægelsens optagethed af at tage og ikke at give – en retorik, der skal give det indtryk, at det er arbejdstagerne, og ikke Moderniseringsstyrelsen, der kun tænker på penge.

Man kan måske undre sig en smule og retorisk spørge sig selv: Hvornår bliver videre- og efteruddannelse en målsætning fra arbejdsgiverne? Tænk sig, hvis Moderniseringsstyrelsen, Kirkeministeriet, andre organisationer eller de mange menighedsråd trådte i karakter og istemte en vision for kompetenceudvikling og videre- og efteruddannelse i overensstemmelse med det fremtidige videnssamfund? At arbejdsgiverne på

et centralt niveau betonedede, at medarbejderne er den vigtigste ressource, og endvidere forhandlede herefter.

Organistforeningen og DOKS havde i sinde at bringe en fælles kompetenceerklæring med sig hjem fra de overståede OK-forhandlinger. Dette lykkedes ikke. Ikke desto mindre er kompetenceudvikling fortsat et prioriteret område for Organistforeningens bestyrelse. Både i sammenhæng med de centrale overenskomstforhandlinger og ude lokalt ved de enkelte kirker.

### SAMARBEJDE OM EN KONFLIKT

OK-forhandlingerne og forberedelserne til en historisk omfattende lockout har vist, at en lille størrelse som Organistforeningen i modsætning til de store fagforbund har svært ved at håndtere de mange arbejdsopgaver, som følger af konfliktruslen, når der stadig er de sædvanlige arbejdsopgaver med medlemsrådgivning, afskedigelsessager, lønforhandlinger og meget mere. Derfor måtte vi gå andre veje.

Under de langstrakte OK-forhandlinger har Organistforeningens konfliktudvalg haft løbende drøftelser og koordineret indsatsen med de øvrige fagforeninger på det folkekirkelige område. Som forberedelserne til den eventuelle strejke, hvor ca. 13 procent af Organistforeningens medlemmer skulle strejke, koordinerede udvalget med Kordegneforeningen, Dansk Kirkemusiker Forening og Kirkekultur.nu, på hvilke arbejdspladser, der skulle udtages medlemmer til at strejke. I fællesskab gennemgik foreningernes repræsentanter alle de arbejdspladser, hvor foreningerne havde medlemmer, for at vurdere, hvor der var sammenfald. Det skete fordi, det var foreningerne magtpåliggende, at ingen – det være sig organist, kordegn, kirke-

musiker eller kirke- og kulturmedarbejder – skulle opleve at løfte en strejke alene på sin arbejdsplads.

Det lykkedes at koordinere dette og hermed nå målet om, at ingen skulle stå alene ved en strejke. Det viser, at når vi står sammen – også os i fagforeningerne på det folkekirkelige område – så kan vi faktisk løfte i flok.

## LØN OG LØNFORHANDLINGER

Gennem det seneste år har Organistforeningen i samarbejde med medlemmerne forestået ca. 50 lønforhandlinger, og i gennemsnit er der anmodet om tillæg på 1.421 kr. pr. måned. Oplevelsen er stort set altid, at menighedsrådene er meget glade og tilfredse med det arbejde og den indsats, som organisten udfører. Ofte er menighedsrådene villige til at honorere organisten med et kvalifikationsstillæg. Måske ikke i det omfang, som foreningen finder rimeligt, men alligevel.

Det, foreningen desværre også oplever, er, at menighedsrådene ikke vil anerkende og honorere kvalifikationer, som har stor positiv virkning for virket som organist, og som mange af medlemmerne besidder qua tidligere uddannelser og erhvervs erfaring. Det kan være uddannelse eller erfaring som musiker, pædagog, teolog eller inden for administration, kommunikation eller it. Ofte har disse kvalifikationer været medvirkende til, at vedkommende fik stillingen, men uden at det har givet sig udslag i lønnen. Og det er meget sigende, at stort set alle nyuddannede KMOK'er allerede er i stilling som organist. En nyuddannet KMOK er ikke nyuddannet – han eller hun vil have *efter*uddannet sig med sin KMOK-eksamen.

Ligeledes kan det være et problem at få anerkendt erfaring som organist. Som med-

arbejdere er vi forpligtede til at holde vores færdigheder ved lige og udvikle dem. Derfor er det de færreste, hvis musikalske udvikling står i stampe, men der er ingen garanti for, at menighedsrådet kan vurdere kvaliteten af opgavevaretagelsen og – hvis de kan – ønsker at yde et tillæg for dette.

Disse udfordringer har haft bestyrelsens og sekretariatets opmærksomhed det seneste år. Og det vil helt sikkert også i det kommende år være et prioriteret område for Organistforeningen.

## VEDTÆGTER FOR FORENINGEN

Forløbet i forbindelse med overenskomstforhandlingerne har også vist, at foreningen på nogle områder skal rette en ekstra indsats. Hvis Organistforeningens overenskomstanstattede medlemmer i samlet flok bliver ramt af en lockout, skal foreningen være parat – også således at den kan sikre sine medlemmer noget at leve af den periode, hvor de står uden indtægt. Organistforeningens bestyrelse vil derfor i det kommende år overveje at oprette en konfliktkasse eller tilsvarende.

I sammenhæng med en eventuel oprettelse af konfliktkassen og dette års overenskomstforløb vil Organistforeningen se nærmere på vedtægterne for foreningen og vurdere, om der måtte være behov for tilretninger, præciseringer, m.v. Som udgangspunkt ser vi frem mod generalforsamlingen 2019, hvor vedtægtsændringerne i givet fald skal besluttes.

## ARV EFTER KIRSTEN SKAU PEDERSEN

Og så en god nyhed. Organistforeningen er blevet tilgodeset i et testamente. Det er tidligere medlem af Organistforeningen Kirsten Skau Pedersen, som i sit testamente har udtrykt en hensigt om at oprette en fond med

Organistforeningens bestyrelse som fondsbestyrelse. Fondens formål er at uddele to rejse- og videreuddannelseslegater til organister med PO- og KMOK eksamen.

Bestyrelsen ved endnu ikke, om der er tilstrækkeligt med midler i boet efter Kirsten Skau Pedersen til, at fonden oprettes, eller hvad størrelsen på de eventuelle legater vil være. Hvis fonden oprettes, vil der blive uddelt legater hvert andet år, dvs. næste gang i 2020. Bestyrelsen følger sagen tæt og vil snarest muligt orientere herom i bladet.

HH udtrykte sin taknemmelighed til og respekt for en organist, der på denne måde har valgt at tilgodese nogle af Organistforeningens medlemmer, som dermed får en unik mulighed for at få hjælp til et uddannelsesforløb i udlandet.

### TILLIDSREPRÆSENTANTORDNING

Bestyrelsen kan konstatere, at der nu er tillidsrepræsentanter i alle stifter. Det er meget positivt og utrolig værdsat. Tillidsrepræsentanterne løfter en stor og vigtig opgave for Organistforeningens medlemmer med råd, vejledning og sparring og som bisiddere ved forhandlinger. Når det gælder tillidsrepræsentanterne, kan vi ikke sige tak for ofte – så TAK for den store indsats, I har lagt det seneste år.

I det forgange år har der været afholdt to TR-dage, hvor tillidsrepræsentanter er blevet klædt på til de udfordringer, som vi ofte støder på lokalt. Det er de gamle travere såsom stillingsopgørelser, ansættelser og (desværre) afskedigelser, rammetidsaftaler og arbejdstidsregler, som fortsat er temaer, og som fylder meget lokalt – og derfor også på vores TR-dage. I det daglige drøftes, overvejes og koordineres en hel masse mellem tillidsrepræsentanterne og sekretariatet.

I det kommende år vil vi se nærmere på den nuværende TR-ordning. Vi skal kigge på, om vi kan gøre TR-ordningen endnu bedre. Vi gør os mange overvejelser. Det er ingen hemmelighed, at eksterne undervisere er dyre, så måske vi bare skal være nogle flere til at dele udgifterne? Skal vi have flere TR-dage? Eller måske færre TR-dage, og i stedet afholde TR-møder på henholdsvis Sjælland og i Jylland? Disse spørgsmål og mange flere skal drøftes for at kunne tilrettelægge en TR-ordning for 2019 og fremefter.

### ØKONOMI

Som det fremgår af den skriftlige beretning, har Organistforeningen 637 medlemmer. Hvis man sammenholder dette medlemstal med tidligere tiders medlemstal, er der desværre en tydelig trend – vi bliver færre og færre medlemmer i Organistforeningen. Det betyder også, at vi bliver færre til at løfte de omkostninger, der er forbundet med foreningens aktiviteter. På generalforsamlingen i 2016 besluttedes det at justere kontingentet i opadgående retning. I denne sammenhæng bør det bemærkes, at bestyrelsens indstilling til kontingentfastsættelsen er, at kontingentet fastholdes på nuværende niveau. Det faldende medlemstal betyder, at vi fremefter nøje skal overveje udgiftsstyringen i foreningen.

Dette års overenskomstforløb har vist, at Organistforeningen er nødsaget og forpligtet til at sikre sig økonomisk mod fremtidige omfattende arbejdskonflikter. I år kunne foreningen via forhandlingsorganisationen CO10 tilbyde Organistforeningens medlemmer konfliktstøtte svarende til dagpengesatsen. Men det skal påpeges, at konfliktstøtteordningen ville have tæret på foreningens egenkapital. Ja, måske i yderste konsekvens have spist den hele. Og det er ikke nogen god situation.

I det kommende år bliver vi derfor nødt til at tænke to, fem og ti år frem. Vi bliver nødt til at sikre, at der er lige mål mellem antal medlemmer og aktiviteter, og samtidigt gøre os de nødvendige forberedelser til fremtidige overenskomststridigheder. Etableringen af en konfliktfond kunne udgøre en del af disse forberedelser, og bestyrelsen vil til efteråret behandle dette spørgsmål.

## SEKRETARIAT

Sekretariatsleder Louis W. Torp blev smidt direkte for løverne – eller noget lignende. På hans anden arbejdsdag, den 2. februar, var dagsprogrammet overenskomstforhandlinger i Kirkeministeriet. Og ikke længe efter stod det på strejke, lockout, konfliktstøtte m.m. samt de mange andre daglige arbejdsopgaver. Forhåbentlig kommer der hen over sommeren ro til også at tænke lidt frem.

Birgitte Lyager er også nyt ansigt på sekretariatet. Hun blev ansat 1. november 2017 i et mikro-fleksjob. Birgitte er IT-supporter og arbejder med at opdatere medlemssystemet.

HH udtrykte et stort velkommen til Louis og Birgitte.

En ny sekretariatsleder betyder også, at foreningen skal sige farvel til en. Sekretariatsleder gennem 13 år John Poulsen havde sidste arbejdsdag før påske. HH takkede ham for et unikt virke for Organistforeningen.

Hun udtrykte også en særlig tak til sekretariatsmedarbejder Inge Bech Hansen for hendes utrættelige og dygtige virke. Og til konsulent Hans-Henrik for hans gåpåmod og for at stille sin store viden til rådighed for både medlemmer og tillidsrepræsentanter.

## MEDLEMSKOMMUNIKATION

Under den truende konflikt lancerede vi et nyhedsbrev for at kunne nå medlemmerne

med kort varsel. Vi vil overveje, om det er et koncept, der med fordel kan fastholdes. Sociale medier af den ene eller anden art er under overvejelse, men disse midler kræver både omtanke, løbende opdatering og omhu.

Opdatering af hjemmesiden har længe været et ønske, men et af mange. Bestyrelsen har desuden noteret sig, at der har på det seneste været en både interessant og positiv debat i vores gode fagblad *Organist.org*. HH benyttede lejligheden til at opfordre medlemmerne til at fortsætte eller gå ind i debatten. Det er vigtigt at vide, hvad der rører sig hos kollegerne.

Til slut udtrykte HH sin tak til den øvrige bestyrelse for mange gode drøftelser og beslutninger i det forgangne år. Endelig takkede hun de medlemmer, som bakkede op om deres fagforening ved at møde frem til generalforsamlingen.

## SPØRGSMÅL OG BEMÆRKNINGER

### *Medlemssituationen*

Herefter spurgte EJ om der var bemærkninger til beretningen – både den skriftlige og den mundtlige. Der var spørgsmål til, hvorfor medlemstallet i Organistforeningen falder. HH svarede, at der ikke fuld klarhed over faldet i medlemstallet, og pointerede, at det er et område, som vi i løbet af det næste år vil skabe klarhed over.

Kirsten Poulsgaard (Bording Kirke) spurgte til, om Organistforeningen gør opmærksom på sig selv på kirkemusikskolerne. HH svarede, at Organistforeningen arbejder på sagen. Der er dog udfordringer forbundet med opgaven. Det er f.eks. svært at samle de studerende på de respektive skoler. På Sjællands Kirkemusikskole har Organistforeningen dog arrangeret, at en TR besøger skolen og taler med de studerende om Organistforeningen



*Generalforsamlingen foregik i historieombruste rammer i Koldinghus' sydvestlige hjørne, som Christian 3. efter at have gennemført reformationen lod indrette som kongerigets første protestantiske fyrstekapel.*

og dens tilbud. Kenn Therkelsen (KT) fulgte op og forklarede, at han som TR taler med de studerende herom, når de søger stilling. De studerende på kirkemusikskolerne har dog ofte et medlemskab af en anden fagforening, hvor de betaler fuldtidskontingent. En fordel hos Organistforeningen er dog, at kontingentet er gradueret efter ansættelsesbrøk, og dette er et godt argument for at vælge medlemskab hos Organistforeningen.

Jette Plougheld (Hulsig og Skagen Kirker) spurgte til, om Organistforeningens blad er tilgængeligt på Kirkemusikskolerne. Knud Damgaard Andersen (KDA) svarede, at Kirkemusikskolerne modtager Organistforeningens blad, og at bladet heraf er tilgængeligt for de studerende.

Britta Knudsen (Godthåb Kirke) forhørte sig om, hvorvidt man stadig som studerende kan blive medlem Organistforeningen. HH bekræftede, at man som studerende kan blive medlem af foreningen. Der er mange studerende, som i forvejen er i stilling, og det er værd at være opmærksom på, at det er Dansk Kirkemusiker Forening som har forhandlingsretten til disse stillinger.

#### *Andre spørgsmål og kommentarer*

Lasse Christensen (Hellevad og Ørum Kirker) spurgte til, hvorfor overenskomstforliget ikke er blevet sendt til afstemning blandt Organistforeningens medlemmer. Louis Wollert Torp (LWT) forklarede, at reglerne herom kan forefindes i vedtægten. Bestyrelsen har på sit seneste bestyrelsesmøde truffet beslutning om ikke at sende overenskomstforliget til afstemning blandt medlemmerne. LWT understregede, at spørgsmålet er blevet overvejet meget nøje i bestyrelsen – også om det er en praksis, der skal fortsætte.

Jytte Hintz (Ølgod Kirke) bemærkede, at vi skal italesætte, at organistjobbet er et dejligt job på en god arbejdsplads. Det kan gå op, og det kan gå ned. Men over en årrække, så er det fantastisk at være organist. Særligt hvis man har en fuldtidsstilling, og dem bliver der desværre færre af. Vi har rigtig mange deltidsstillinger på 20 timer om ugen. Og det går jo ikke, hvis man har en familie at forsørge. Så påbegynder man jo ikke en diplomuddannelse, men skynder sig at finde noget mere deltidsarbejde. En af de store fordele ved vores fagforening er vores tillidsrepræsentanter.

Det er noget helt andet end hos de gule fagforeninger. Med Organistforeningens tillidsrepræsentanter kan man sove roligt om natten.

Jette Plougheld (Hulsig og Skagen Kirker) ville gerne høre nærmere om, hvorvidt udfordringerne i forbindelse med konflikten har givet anledning til at slå organistforeninger sammen. HH svarede, at der ikke på nuværende tidspunkt er planer om at slå foreningerne sammen. Foreningens indsats vil i stedet blive fokuseret på også at samarbejde med de øvrige folkekirkelige fagforeninger. Henrik Strøm (HS) supplerede, at det giver god mening at samarbejde med de øvrige CO10-organisationer – både på det formelle og det uformelle plan.

Inge Marie Andersen spurgte til, om der forefindes statistik på, i hvilken udstrækning studerende på kirkemusikskolerne efter endt uddannelse bliver medlem af Organistforeningen. IMA forhørte sig samtidig om niveauet for medlemskontingentet for de studerende. HH svarede, at kontingentet for en studerende er 50 kr. pr. måned. LWT bemærkede, at man ikke i Organistforeningen registrerer tilhørsforhold til en fagforening – ud over Organistforeningens medlemmer, naturligvis.

Thomas Olesen (Hundborg, Jannerup, Vang, Vorupør og Vester Vandet Kirker) spurgte til forandringerne vedrørende plustids-ordningen. HH svarede at vi i Organistforeningen ikke har mange plustidsaftaler, og at det fremefter bliver således, at der mellem det enkelte menighedsråd og den ansatte kan indgås aftale herom. Samtidig benyttede HH lejligheden til at pointere, at medlemmerne selvfølgelig også gerne må inddrage Organistforeningen i nødvendigt omfang.

John Poulsen (tidl. sekretariatsleder) spurgte til, hvad sammenlægningen af LO og FTF får af konsekvenser for Organistforenin-

gen og CO10. HH svarede, at den umiddelbare melding er, at tingene kommer til at forløbe som hidtil. Det er endnu uafklaret, og vi må vente og se.

Herefter spurgte dirigenten, om der var flere spørgsmål eller bemærkninger til beretningen (den skriftlige og mundtlige). Der var ikke flere spørgsmål eller bemærkninger, og beretningen i sin helhed blev godkendt.

### 3. Regnskab til godkendelse

EJ konstaterede, at regnskabet er offentliggjort rettidigt i aprilnummeret.

Kasserer Kenn Therkelsen (KT) indledte sin gennemgang af regnskabet med at tilvejebringe en sontring mellem fugle- og frøperspektivet i regnskabet. KT ville i sin gennemgang fokusere på de overordnede linjer (fugleperspektivet), men opfordrede samtidigt tilhørerne til også at spørge ind til detaljer m.v. (frøperspektivet).

Foreningens regnskab for 2017 viser et negativt resultat på 206.643 kr. Det er værd at bemærke, at regnskabet i mange henseender er bedre end i 2016, da udgifterne har en faldende tendens. Det er selvsagt ikke positivt, at Organistforeningen år efter år laver negative resultater, og det arbejder vi på at vende.

I 2017 har vi dog haft en række større ekstraordinære udgifter, hvor særligt Oxford Research-analysen "Analyse af kompetencebehov hos KMOK uddannede organister" har været betydende. I 2018 vil der være ekstra lønudgifter forbundet med skiftet på sekretariatslederposten. Vi forventer, at regnskabet vender sig, så der snarligt kan skabes et overskud på 100.000 kr. om året, således at egenkapitalen igen udgør ca. 1.500.000 kr.

Der var ingen spørgsmål til regnskabet, og regnskabet blev enstemmigt godkendt.

>

#### 4. Fastlæggelse af kontingent

Bestyrelsens indstilling til kontingentsatser for foreningen er at videreføre kontingentsatserne uændret. KT bemærkede, at foreningen som sådan ville kunne finde anvendelse til de midler, som måtte følge af forhøjet kontingent, men at bestyrelsen i forbindelse med budgetlægning for 2019 vil vurdere nødvendigheden heraf. Dertil kommer, at bestyrelsen også ville overveje en konfliktkasse, for herigennem at forberede foreningen til eventuelle fremtidige konflikter.

Der var ikke bemærkninger hertil, og EJ kunne konstatere, at de uændrede kontingentsatser var godkendt.

#### 5. Valg til bestyrelsen

Dirigenten konstaterede, at Henriette Hoppe og Henrik Strøm var på valg. Desuden havde Jane Samuelsen valgt at træde ud af bestyrelsen i forbindelse med generalforsamlingen. Både Henriette Hoppe og Henrik Strøm modtog genvalg, og i stedet for Jane Samuelsen havde bestyrelsen opstillet Jørgen Kleon Jeppesen (Struer Kirke).

Da der ikke var indkommet forslag om modkandidater, blev de alle tre valgt, Henriette Hoppe og Henrik Strøm for en treårig periode, og Jørgen Kleon Jeppesen for to år, da han som nævnt overtager Jane Samuelsen plads i bestyrelsen.

#### 6. Valg af suppleanter

Jette Plougheld og Hans Henrik Brok-Kristensen blev af bestyrelsen foreslået som suppleanter.

Da der ikke meldte sig andre kandidater, blev de blev valgt som hhv. 1.- og 2.-suppleant.

#### 7. Indkomne forslag

Dirigenten konstaterede, at der ikke var ind-

kommet forslag, og punktet bortfalder således uden behandling.

#### 8. Eventuelt

Inge Marie Andersen takkede for gennemgangen af fagpakkerne. Inge Marie opfordrede til, at bestyrelsen, men også menighedsråd og organister, spørger sig selv: Hvad vil vi med kirkemusikken? Hvordan kan vi gøre stillingerne attraktive?

Det var herefter kortvarig debat om uddannelse og om at sikre den nødvendige fleksibilitet fra både menighedsrådene og at man som organist også skal se efter- og videreuddannelse som en investering i sin egen fremtid.

Winni Kilsgaard (Beder og Malling Kirker) takkede for bestyrelsens indsats.

Herefter fortaltes om udfordringer forbundet med menighedsrådene som arbejdsgiver. LWT fortalte, at sekretariatet jævnligt oplever medlemmer, som er frustrerede over deres relation til deres nærmeste leder – kontaktpersonen. I den sammenhæng forsøger man fra sekretariatets side at afhjælpe udfordringerne ved f.eks. at tage en snak med kontaktpersonen.

Jørgen Kleon Jeppesen takkede for valget og fortalte, at han glædede sig til bestyrelsesarbejdet.

Det berettedes, at det nye lønsystem ikke kan administrere, at man som organist modtager løn fra flere end 10 forskellige menighedsråd. EJ supplerede med at fortælle, at Landsforeningen Menighedsråd har fået oplyst, at der arbejdes på at løse sagen snart.

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen med at takke for god ro og orden.

Henriette Hoppe takkede også for god ro og orden, og hun udtrykte en stor tak til dirigenten for god ledelse.