

## BESTYRELSENS BERETNING 2019

### FORENINGSTATUS

Pr. 1. april 2019 (2018) har Organistforeningen

- 640 (637) medlemmer i alt
- 497 (502) medlemmer i stilling, heraf  
401 (400) overenskomstansatte  
85 (90) tjenestemandansatte  
11 (12) individuelt ansatte  
(honorarlønsansatte)
- 143 (135) andre medlemmer, heraf  
77 (74) ekstraordinære  
57 (55) pensionister  
7 (5) studerende  
2 (1) æresmedlem

(”Ekstraordinære” medlemmer omfatter også medlemmer, der ikke er i job, men som betaler ordinære kontingenter)



*Organistforeningens bestyrelse  
fotograferet i sommeren 2018*

Bestyrelsens sammensætning har siden sidste generalforsamling været:

Ingrid Bartholin Gramstrup, formand  
Henriette Hoppe, næstformand  
Kenn Therkelsen, kasserer  
Henrik Strøm  
Carsten Engstrøm  
Knud Damgaard Andersen  
Jørgen Kleon Jeppesen

Bestyrelsen har afholdt 7 bestyrelsesmøder samt et 2-dages bestyrelsesseminar. Dertil kommer en række møder i diverse udvalg efter behov.

### SEKRETARIATET

Organistforeningens sekretariat er fortsat bemanded med sekretariatsleder Louis Wollert Torp og sekretariatsmedarbejder Inge Bech Hansen. Desuden er Hans Henrik Brok-Kristensen tilknyttet sekretariatet som faglig konsulent.

Desværre har Inge Bech Hansen været langtidssygemeldt i en længere periode. Hun er nu tilbage på sekretariatet på nedsat tid, men forventes tilbage på fuld tid den 1. maj 2019.

I Inge Bech Hansens fravær har Fadwa Lotfi El-Ahmad været ansat som vikar.

Sekretariatsleder Louis Wollert Torp har i hele Inge Bech Hansens sygdomsperiode ydet en hel ekstraordinær arbejdsindsats. En langvarig sygdomsmelding er sårbart for så lille et sekretariat som Organistforeningens. Inge Bech Hansen er med sin omfattende og bre-

de faglige viden, erfaring og kompetente arbejdsindsats meget vanskelig at undvære på sekretariatet. Men det er lykkedes Louis Wolbert Torp at give og opretholde den rådgivning af høj standard og venlig hjælp til vores medlemmer og tillidsrepræsentanter, som er sekretariatets kendetegn, samtidig med varetagelsen af al anden vanlig administration, alsidige arbejdsopgaver, herunder implementering af Persondataforordningen og service- ring af bestyrelse og formand. Varetagelse af og opfølgning på vore medlemmers og tillids- repræsentanters henvendelser har været før- steprioritet hos sekretariatslederen.

Vi har sat meget stor pris på, at Inge Bech Hansen, så snart det var muligt og helbredet tillod det, løbende har genoptaget sit arbejde på nedsat tid. Det er vi meget taknemmelige for.

Der har ind imellem været lidt længere sagsbehandlingstid på sager og henvendelser pga. af det store arbejdspress på sekretariats- lederen, men arbejdet er trods det altid blevet udført. Som en direkte udløber af Inge Bech Hansens fravær har vi også måttet undvære vores 'medlemsnyt' i bladet. Det bliver der rå- det bod på i de aktuelle numre af *Organist.org*.

Fadwa Lotfi El-Ahmad har som vikar udført en betydelig arbejdsindsats på sekretariatet. Ud over at hun med omhu, ro og dygtighed har bistået sekretariatslederen i det daglige arbejde, har hun også tilendebragt et stort ar- bejde med digitalisering af hele vores med- lemssystem.

Hans Henrik Brok-Kristensen har som fag- lig konsulent med sin viden og sit overblik be- redvilligt trådt til, når presset på sagsbehand- lingen var allerstørst.

Der skal lyde en meget stor tak til alle på se- kretariatet. Vi ser nu i det kommende år frem

til en forhåbentlig roligere og mere normal hverdag på sekretariatet, ikke mindst for vo- res dedikerede, dygtige og uundværlige med- arbejderes skyld.

## LØNFORHOLD

### *Lønudvikling via overenskomstforliget*

Siden og som følge af overenskomstforliget, som blev godkendt i starten af juni 2018, er der udmøntet tre centrale lønstigninger, der gælder for både de overenskomstansatte og tjenestemændene: En pr. 1. april 2018 (1,13 procent), en pr. 1. oktober 2018 (0,50 procent) og en pr. 1. april 2019 (0,95 procent). Reguleringen af lønnen er en del af overens- komstforliget fra 2018, som i overenskomst- perioden fra 2018 til 2021 skal udmønte sam- let set 6,07 procent i lønstigning. Endnu har ansatte i folkekirken – herunder organister – tre lønreguleringer til gode, og disse vil ind- træffe i løbet af overenskomstperioden.

Ved OK18 opnåedes mellem Kirkeministe- riet og Organistforeningen samt CO10 enig- hed om at udmønte organisationspuljen på 0,23 procent til at hæve de overenskomst- ansattes basisløntrin 2 med 838 kr. årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012), således at basisløntrin 2 herefter årligt udgør 289.183 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012). Samtidig enedes man om at hæve de tjenestemandsan- satte organisters rådighedstillæg med 700 kr. årligt (grundbeløb pr. 1. marts 2012), således at rådighedstillægget herefter årligt udgør 19.400 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012).

### *De lokale lønforhandlinger*

I efterårets lønforhandlingsvindue i 2018 har der været 26 lokale lønforhandlinger for de overenskomstansatte. Et noget færre antal lønforhandlinger end de senere år. Måske det

skyldes de svære forhandlinger i forbindelse med OK18, og heraf behovet for at lægge konflikter om løn- og arbejdsvilkår bag sig.

Ligesom de forudgående år er der organiseret, som er blevet fuldt ud eller delvist imødekommet, og der er organister hvis lønmodning ikke er blevet imødekommet. Bestyrelsen opfordrer organisterne til at overveje deres egen lønudvikling og til at deltage i de årlige lønforhandlinger. Det er Organistforeningens oplevelse, at menighedsrådene er indstillet på at behandle lønmodningerne positivt.

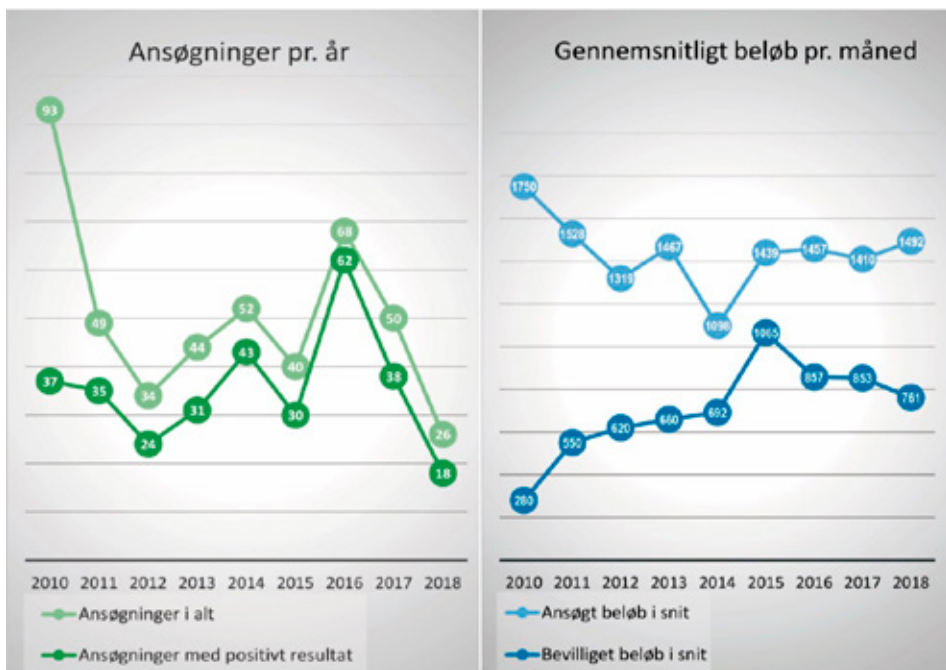
### ØKONOMI

Sekretariatet og bestyrelsen har foretaget et grundigt eftersyn af foreningens økonomi

mi med fokus på over de kommende år at få vendt et underskud til et overskud. Det er lykkedes i regnskabsåret 2018 at få underskudet bragt betydeligt ned i forhold til det budgetterede. Det er magtpåliggende for os at få økonomien konsolideret så meget, at den likvide beholdning vokser, og vi dermed ruster os til en eventuel faglig konflikt i forbindelse med kommende overenskomstforhandlinger. Der arbejdes på at tilvejebringe en strategi for, hvorledes vi bedst og mest ansvarligt får indfriet det mål.

### FÆLLES SEKRETARIAT

Organistforeningen har i årets løb sammen med de øvrige kirkelige organisationer inden



Lokallønsforhandlingernes samlede resultat for 2018 viser, at 18 ud af 26 ansøgninger blev helt eller delvist imødekommet. Det kan dog stadig at vokse til 19, da en enkelt forhandling endnu ikke er afsluttet. Ud af det samlede ansøgte beløb udgør det bevilgede beløb 51%. De bevilgede tillæg udgør i gennemsnit 761 kr. pr. måned.

for CO10 samt Danmarks Kirketjenerforening og FAKK sonderet muligheden for at etablere et fælles sekretariat med én eller flere organisationer. Foreløbig vil der måske være tale om et sekretariatsfællesskab på et fysisk, geografisk plan.

Vi håber at kunne orientere yderligere om dette tiltag på generalforsamlingen.

## REPRÆSENTATION

Organistforeningen er repræsenteret i en række eksterne udvalg og organisationer.

### *Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og CO10*

Pr. 1. januar trådte fusionen mellem FTF og LO, under navnet Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), i kraft. Organistforeningen er nu ikke længere medlem af hovedorganisationen gennem vores centralorganisation CO10, men er direkte medlem af FH.

Som landets største hovedorganisation er FH talerør for 79 fagforeninger og for 1,4 mio. lønmodtagere. Det er nu FH, der varetager vores overordnede arbejdsmarkedspolitiske interesser og er vores stemme over for politikerne og arbejdsgivere.

FH har organiseret sig med den tidligere formand for LO, Lizette Risgaard, som formand og med seks næstformænd, hvor tidligere formand for FTF, Bente Sorgenfrey, er den første i rækken.

FH har som udgangspunkt at danne en stærk ramme for den styrkelse af de faglige organisationer, som er nødvendig i et samfund, og med et arbejdsmarked der er i hastig forandring ikke mindst pga. ny teknologi og stram økonomistyring.

Vi har løbende et tæt samarbejde med CO10. Det har ikke mindst i det sidste år gjort

sig gældende omkring opsamling på og implementering af hoved- og organisationsaftalen efter OK18, deltidsregulativ, ferieaftale mm. Men også i det daglige er det CO10, der yder juridisk bistand og anden vejledning til Organistforeningens sekretariat. Folkekirkens område i CO10 varetages af konsulent Inge Stokholm, med hvem vi har et rigtig godt samarbejde.

### *Kirkemusikernes Landsforbund (KLF)*

Kirkemusikernes Landsforbund, der består af formænd og næstformænd fra DOKS, Dansk Kirkemusiker Forening og Organistforeningen, mødes en gang om året for gensidig orientering og drøftelse af fælles interesser, problemer og udfordringer. På det seneste møde var det bl.a. OK18, der blev evalueret med særligt fokus på problemerne omkring strejke- og lockout-varslerne. Det blev drøftet, hvorledes vi fremover præventivt kan ruste og forberede os på disse scenarier på en langt bedre måde, bl.a. med samarbejde mellem foreningerne som en vigtig faktor.

### *Folkekirkens Samarbejdsudvalg (FSU)*

Der har været afholdt to møder i Folkekirkens Samarbejdsudvalg. Møderne har karakter af orienteringsmøder mellem Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd, stiftskontorerne, Provsteforeningen, Præsteforeningen og fagforeningerne for alle kirkefunktionærer.

Store emner som bl.a. Persondataforordningen og FLØS har fyldt en del på dagsordenen, men også samarbejdet, strukturen og de gensidige forventninger til FSU-møderne har været drøftet. Der er enighed om, at møderne fremover, ud over orienteringspunkter, også skal give plads til temadrøftelser af emner, der trænger sig på.

### *Formandsmøder*

Det har igennem nogle år været fast kutyme, at formændene for de kirkelige organisationer i CO10, DOKS, Kirketjenerforeningen, FAKK og 3F mødes et par gange om året for at drøfte fælles anliggender og opretholde og styrke et nødvendigt samarbejde på tværs af organisationerne.

I forbindelse med OK18 og varsler om strejker og lockouter fandt der et frugtbart og nyttigt samarbejde sted. Der er enighed om, at vi ønsker at intensivere dette samarbejde og dermed også de frugtbare, gensidige drøftelser og orienteringer på flere planer. Samarbejdet gælder ikke mindst omkring FSU-møderne, hvor vi i højere grad ønsker at bidrage til forslag til punkter på dagsordenen og til fælles temadrøftelser.

### *Nordisk Kirkemusikråd (NKR)*

I september måned 2018 afholdtes møde i NKR i Helsingfors. Hvert nordisk land sender to repræsentanter, og Danmark er repræsenteret ved formændene for DOKS og Organistforeningen. NKR tilrettelægger og organiserer hvert fjerde år *Nordisk Kirkemusik Symposium*, der finder sted på skift i de nordiske lande. Næste symposium løber af stablen den 10. til 13. september 2020 i Helsingfors. Der er lagt op til et særdeles spændende og fornemt program for symposiet, hvor også danske musikere, kor og komponister er på programmet.

### *Nordisk Faglig Konference (NFK)*

I januar måned 2019 mødtes de nordiske landes organistforeninger til faglig konference i Reykjavik. Møderne finder sted hvert halvandet år, og her fremlægges og drøftes bl.a. de enkelte landes løn- og ansættelsesvilkår og

andre fagpolitiske emner af fælles interesse. Vores kolleger i Island havde tilrettelagt et fint og inspirerende program, hvor det var særdeles interessant at få indblik i de andre nordiske landes løn- og ansættelsesvilkår, arbejdsmiljø, struktur og organisation i de respektive landes kirker og fagforeninger, debatter om nye salmebøger mm. Danmark er repræsenteret ved sekretariatslederne og formændene fra DOKS og Organistforeningen.

### TILLIDSREPRÆSENTANTER

Alle tillidsrepræsentanterne rundt om i stifterne yder et stort og værdifuldt stykke arbejde. Tillidsrepræsentanterne er en vigtig faktor i forbindelse med de årlige lønforhandlinger, hvor de i samarbejde med sekretariatet varetager procedurerne og eventuelle forhandlinger omkring de enkelte organisters ansøgninger om lønforhøjelse. Der bliver her gjort et godt og stort arbejde.

Derudover er der hjælp og rådgivning i forbindelse med stillingsoptællinger, arbejdsbeskrivelser, rammetid, rådighedstid, geografisk fleksibilitet mm. Det er til tider særdeles tidskrævende, men af helt afgørende betydning, at tillidsrepræsentanterne er der som vidende og erfarne kolleger, der kan rådgive og vejlede.

Dertil kommer alle de mange spørgsmål, hvor organisten har brug for at tale om mindre men ikke uvæsentlige problemer, der opstår på den enkelte arbejdsplads. Her kan en kvalificeret samtale med en tillidsrepræsentant ofte virke præventivt. Alt dette har vores tillidsrepræsentanter i det forgangne år varetaget på fornemste vis, og det skal de have en stor tak og anerkendelse for.

Helle Zederkof er, efter afholdt suppleringsvalg, indtrådt som tillidsrepræsentant i Århus Stift.

Der er tillidsrepræsentantvalg til efteråret 2019. Vi må desværre konstatere, at vi ikke har det fulde antal tillidsrepræsentanter, som vi er berettiget til i forhold til medlemsantallet i de respektive stifter. Vi kan ikke nok opfordre til, at medlemmer melder sig på banen for at tage en tørn som tillidsrepræsentant og stiller sig til rådighed som kandidat til valget. Der er brug for, at nogen påtager sig det arbejde i fællesskabets og kollegialitetens navn.

## INTERNE UDVALG

### *Tillidsrepræsentantudvalg*

Udvalget har i samarbejde med sekretariatet tilrettelagt og afholdt en kursusdag for tillidsrepræsentanter i efteråret i Viborg Domsogns Sognegård. På programmet var bl.a. generelle løn- og ansættelsesretslige spørgsmål og drøftelser heraf, årets lønforhandlinger og almindelig erfaringsudveksling mellem tillidsrepræsentanterne. Derudover var der afsat tid til besøg på stiftsadministrationen, der har til huse i bispegården, hvor stiftskontorchef Bodil Abildgaard kom med et klagørende oplæg om forhandlingsniveauer i folkekirken i regi af lønforhandlinger. Der var desuden rundvisning i de gamle bygninger med stiftsadministration og bispebolig, og tidligere på dagen blev der også tid til en fin demonstration af Viborg Domkirkes orgel ved domorganist Ejner Nielsen.

Der er allerede planlagt endnu to kursusdage for tillidsrepræsentanterne i henholdsvis maj og oktober måned.

Udvalget arbejder til stadighed på at kvalificere tillidsrepræsentanterne så godt som overhovedet muligt til varetagelsen af opgaverne. Og især har opmærksomheden været rettet mod fremtidige tiltag for at styrke og

forbedre uddannelsen af nye tillidsrepræsentanter.

### *Stævneudvalg*

Sidste års stævne, der kun var af én dags varighed, fandt sted på det smukke Koldinghus. Ud over generalforsamlingen var det overordnede tema efteruddannelse og uddannelsespolitik. Det igangværende efteruddannelsesprojekt i form af seks fagpakker blev præsenteret med fokus på de to første. Der blev redegjort for foreningens uddannelsespolitiske visioner herunder tanker om udviklingen af en diplomuddannelse.

Dagens kulturelle indslag blev serveret af Mads Granums kvintet og bestod desuden af en guidet rundvisning på Koldinghus. Og så blev der holdt afskedsreception for den afgående sekretariatsleder John Poulsen. Dagen blev rundet af med en fin middag og hyggeligt samvær med både kolleger og gæster.

I år har stævneudvalget igen tilrettelagt et traditionelt stævne over flere dage i Esbjerg, hvor programmet indeholder kurser, foredrag, koncerter, udflugt med kulturelt indhold, nodeudstilling, nyt fra kirkeministeriet, mulighed for en god snak med sekretariatslederen og festmiddag med en udsøgt menu. Dertil kommer naturligvis generalforsamlingen og nyt fra Kirkeministeriet.

Stævneudvalget har lagt et meget stort og tidskrævende arbejde i at gøre stævnet musikfagligt og fagpolitisk relevant og med mulighed for at dyrke det kollegiale fællesskab. En meget stor tak til stævneudvalget for den energi, iderigdom og mange timers arbejde, der er lagt i at få årsstævnerne godt fra land.

### *Redaktionsudvalg*

Organistforeningen har et fagblad, *Organist.org*, som vi kan være meget stolte af. Bladet udgør en stor del af foreningens kommunikation udadtil herunder naturligvis først og fremmest til foreningens medlemmer. I årets løb har vores meget kompetente redaktør, Filip Graugaard Esmarch, hver måned evnet at få redigeret og designet et blad med indhold af både vigtigt fagpolitisk stof, musikfaglige artikler og anmeldelser, med artikler omhandlende aktuelle emner, analyser af diverse rapporter og med sans for altid at have fingeren på pulsen mht., hvad der foregår i det kirkelige landskab med relevans for kirkemusikere.

Mange tak til vores redaktør for endnu en årgang af læseværdige blade.

Redaktionsudvalget arbejder tæt sammen med redaktøren omkring tilrettelæggelse af indhold og form og nye tiltag. Der er planlagt en artikelserie der skal have fokus på, hvorledes den enkelte organists hverdag former sig. Kort sagt reportager ude fra den virkelighed, hvori vi alle til daglig befinder os.

Vi må desværre konstatere, at der over længere tid ikke har været så mange stillingsannoncer i bladet, som vi kunne ønske. Der har dog på det seneste vist sig en lille stigning af antal af stillingsannoncer både i bladet og på hjemmesiden.

Som nævnt er bladet vores fremmeste kommunikationsvej til medlemmerne. Vi har med glæde konstateret, at der i løbet af året har været nogle indlæg fra medlemmer, der har affødt en debat i bladet. Det ser vi gerne mere af, så bladet også skaber mulighed for debat medlemmer imellem.

### *Vedtægtsudvalg*

Udvalget har foretaget et eftersyn af foreningens vedtægter. Det er mundet ud i en opdatering af helt faktuelle ting samt nogle andre justeringer. Der er gjort rede for dette i martsnummeret af *Organist.org*. Ændringsforslagene vil blive fremlagt på generalforsamlingen til høring og debat. De kan dog ifølge vedtægternes bestemmelser om ændringer i vedtægterne først endelig godkendes på generalforsamlingen i 2020.

### *Uddannelsesudvalg*

Efteruddannelse er stadig et helt centralt fokusområde for foreningen. Fagpakkeprojektet er endnu ikke afsluttet, det forventes afsluttet april 2020.

Der pågår i styregruppen for fagpakkerne under Kompetencesekretariatet et arbejde mht. evaluering af hele projektet samt udformning af læseplaner.

Fagpakkerne er som forsøgsprojekt et vigtigt element i Organistforeningens overvejelser omkring fremtidens efteruddannelse og visionen om en kommende akkrediteret og kvalitetssikret diplomuddannelse.

Som en udløber af rapporten om kirkemusikskolernes fælles vision og strategi følger uddannelsesudvalget de tiltag og initiativer hos kirkemusikskolerne, der indgår i den fælles handleplan og i de respektive skolers handleplaner.

## KIRKEMUSIKSKOLERNE

### *Sjællands Kirkemusikskole*

Det vigtigste fra årets gang på Sjællands Kirkemusikskole er flytningen et par huse ned ad Allehelgensgade, således at Kirkemusikskolen nu ikke længere bor i nr. 8, men nr. 19. Byggeriet af den nye tilbygning i nr. 19 har

været forsinket flere gange, således at den endelige ibrugtagning og deraf følgende indvielsesfestivitas stadig er fremtidsmusik med ukendt dato. Alle håber dog på, at dette snart sker. Skolen kan dog nu bruge de fleste kvadratmeter og ikke mindst salen i den nye tilbygning, og alle udviser den nødvendige smidighed for at få hverdagen til at fungere bedst muligt.

Regnskab 2018 udviser overskud, men det skyldes hovedsagelig, at nogle planlagte indkøb af nyt inventar i sagens natur ikke har fundet sted endnu.

Da alle tre kirkemusikskolers bestyrelser skulle vedtage den fælles handleplan, er den kun blevet så ambitiøs, som der kunne opnås enighed om. De tre kirkemusikskoler har hver deres kultur, spidskompetencer og nøglemedarbejdere, og al samarbejde er svært i begyndelsen, men dette går også fremad, efterhånden som man ser fordelene ved at løfte i flok f.eks. via et ensartet administrationssystem.

Fagpakkerne på Sjællands Kirkemusikskole er gået planmæssigt. Sjællands Kirkemusikskole planlægger at forøge antallet af organiststuderende fra 78 til 102 fra 2019 og frem. Dette foruden nye tiltag med e-læring og fortsat udbygning af orgelundervisningen for børn og unge ved Kathrine Immerkjær Kristensen skulle sikre fremtiden for organiststanden generelt, både hvad angår nye KMOK'ere og dem, der eventuelt studerer videre på konservatorierne og sluttelig bliver DOKS'ere.

#### *Løgumkloster Kirkemusikskole*

Der er igangsat arbejde med temaer indeholdt i både kirkemusikskolernes fælles handleplan og i skolens individuelle handleplan. Temaerne er bl.a. kontakt og samarbejdsmulighe-

der med menighedsrådene, udmøntet som en konsulenttjeneste i forhold til det musikfaglige ude i det enkelte sogn. Der arbejdes med at etablere et aftagerpanel, og desuden er der etableret et dialogforum mellem skolernes rektorer og formænd med samtaler ca. hver anden måned, som led i en styrkelse af samarbejdet mellem skolerne. Flere af disse tiltag kan ses som led i en bestræbelse på at gøre kirkemusikskolerne mere synlige.

Grundet en besparelse på undervisningssiden i første halvdel af 2018 samt tilførsel af ekstrabevillinger forventer skolen at komme ud med et mindre underskud for 2018 end det budgetterede.

Undervisningen på afdelingen i Odense er nu blevet samlet på Dalum Landbrugsskole, hvor kirkemusikskolen har lejet sig ind i fire lokaler. Det har medført et styrket kollegialt fællesskab for lærerne og et bedre studiemiljø for de studerende.

Der har været et betydeligt øget antal ansøgere til skolens forskellige linjer, pr. 15. marts var ansøgetallet 89 (i 2018 var det 54).

#### *Vestervig kirkemusikskole*

Der har igen i år været god søgning til kirkemusikskolens uddannelser. Tendensen fra de tidligere år med markant større søgning til organistuddannelserne i forhold til kirkesangeruddannelserne ser ud til at fortsætte. Pladsforholdene i den største afdeling i Aarhus er efterhånden blevet for trange, hvorfor der arbejdes på at finde større lokaler her.

Økonomien er god, og i 2018 er der et pænt overskud.

Efteruddannelsesprojektet med udvikling og udbud af fagpakker er i god fremdrift. Udbuddet af fagpakkerne er fordelt mellem de tre skoler. Tre af de seks fagpakker er afvik-

let, og de sidste udbydes, således at projektet kan evalueres og afrapporteres i foråret 2020. Vestervig Kirkemusikskole står for ledelsen af projektet.

Der har været arbejdet med handleplaner i relation til visions- og strategiprocesen. Et særkende for Vestervig Kirkemusikskole er arbejdet med nye pædagogiske strategier i form af e-learning og blokkurser med komprimerede uddannelsesforløb.

I september 2018 var skolen arrangør af og vært for kirkemusikskolernes fælles konference med titlen "Fremtidens Kirkemusiker". Denne konference fandt sted i forlængelse af det kommissorium, som dannede udgangspunktet for arbejdet med en fælles strategi og vision for de tre kirkemusikskoler.

### KOMPETENCEFONDEN

I forbindelse med OK18 blev Kompetencefonden nedlagt. I stedet er en ny fond oprettet, Den Statslige Kompetencefond, som sekretariatsbetjenes af Kompetencesekretariatet. Der kan fremover søges om økonomisk støtte til individuel kompetencegivende kompetenceudvikling. Midlerne, der er afsat i hele overenskomstperioden, beløber sig til 172 mio. kroner, og de er opdelt i fire fondsområder, hvoraf CO10 udgør den ene.

Det står klart, at proceduren omkring selve ansøgningen om kompetencemidler bliver ændret. CFU og Moderniseringsstyrelsen arbejder i øjeblikket på at få den nye fond gjort klar til at modtage ansøgninger. Indførelsen af et nyt it-system til håndtering af ansøgningerne er under udarbejdelse tillige med oprettelsen af en hjemmeside, hvorfra ansøgningen kan finde sted digitalt.

### TAK TIL SAMARBEJDSPARTNERE

Som faglig organisation er det helt nødvendigt med et bredt samarbejde med andre på det politisk-organisatoriske plan og i det kirkelige landskab i øvrigt for at opnå gode resultater i vores arbejde. Det er også sket i det forløbne år, og derfor skal der rettes en tak til:

- DOKS – for et stærkt, tillidsfuldt og frugtbart samarbejde både på bestyrelses-, formands- og sekretariatsniveau. Vi ser frem til fortsat at styrke og fastholde de bånd, der er og altid har været, mellem de to foreninger og sammen arbejde for de bedste løsninger dér, hvor vores fagpolitiske og musikfaglige interesser og veje krydser hinanden.
- Dansk Kirkemusiker Forening, Danmarks Kordegneforening, Kirkekultur.nu, Foreningen af Danske Kirkegårdsledere, Danmarks Kirketjenerforening, FAKK, Præsteforeningen og 3F for godt, konstruktivt og visionært samarbejde i CO10-regi, i Folkekirkens Brancheudvalg, omkring formandsmøder og FSU.
- CO10 og FH (tidligere FTF)
- Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd
- De tre Kirkemusikskoler, rektorer og bestyrelser.
- Kompetencesekretariatet.

*På generalforsamlingen vil ovenstående blive suppleret af en mundtlig beretning aflagt af formanden.*