

ORGANISTFORENINGENS GENERALFORSAMLING 2020

Udskydelse af Organistforeningens ordinære generalforsamling 2020.

Generalforsamlingen, der skulle have været afholdt d. 18. maj 2020, må udskydes. Baggrunden herfor er den sundhedskrise som skyldes coronavirus/COVID 19.

Tid og sted for generalforsamlingen kan forhåbentlig offentliggøres i juli-nummeret af bladet og på foreningens øvrige medier alt efter regeringens fremtidige udmeldinger. Senest en måned før generalforsamlingens afholdelse bekendtgøres den formelle indkaldelse og dagsorden samt det nærmere program for dagen, og det bestræbes, at varsle generalforsamlingen i så god tid som muligt.



Fra generalforsamlingen i Esbjerg i maj 2019

BESTYRELSENS SKRIFTLIGE BERETNING 2020

FORENINGSTATUS

Pr. 1. april 2020 (2019) har Organistforeningen

- 637 (640) medlemmer i alt
- 500 (497) medlemmer i stilling, heraf
410 (401) overenskomstansatte
78 (85) tjenestemandansatte
12 (11) individuelt ansatte (honorarlønsansatte)
- 137 (143) andre medlemmer, heraf
82 (77) ekstraordinære
47 (57) pensionister
6 (7) studerende
2 (2) æresmedlem

(”Ekstraordinære” medlemmer omfatter også medlemmer, der ikke er i job, men som betaler ordinære kontingenter)

Bestyrelsens sammensætning og konstituering har siden sidste generalforsamling været:

Ingrid Bartholin Gramstrup, formand
Henriette Hoppe, næstformand
Kenn Therkelsen, kasserer
Henrik Strøm

Knud Damgaard Andersen

Jørgen Kleon Jeppesen

Jette Plougheld (indtrådt juni 2019 som suppleant for Carsten Engstrøm)

Bestyrelsen har afholdt 7 bestyrelsesmøder samt en række møder i diverse udvalg efter behov.

SEKRETARIATET

Organistforeningens sekretariat er bemandet med sekretariatsleder Louis Wollert Torp, sekretariatsmedarbejder Inge Bech Hansen og redaktør og kommunikationsmedarbejder Filip Graugaard Esmarch. Desuden er Hans Henrik Brok-Kristensen tilknyttet sekretariatet som faglig konsulent.

Sekretariatet flyttede 1. januar 2020 fra Vejle til nye lokaliteter i Erhvervenes Hus på adressen Skottenborg 12-14 i Viborg. Sekretariatet ligger centralt i Viborg. Hermed har sekretariat og bestyrelse fået gode kontorfaciliteter og forbedrede veludstyrede mødelokaler og servicefaciliteter. Desuden har der været en økonomisk gevinst ved flytningen, idet huslejen er væsentlig lavere end hidtil.

Organist.org's redaktør, Filip Graugaard Esmarch, blev pr. 1. januar 2020 fastansat i en stilling som redaktør og kommunikationsmedarbejder. Ud over at varetage arbejdet som redaktør af bladet er arbejdsopgaverne udvidet med redaktion og udsendelse af ny-



Organistforeningen har siden januar haft til huse i dette kontorfællesskab i Viborg.

hedsbreve, fornyelse og opdatering af hjemmeside, ideudvikling på kommunikationsområdet samt en funktion som medarbejder på særlige projekter igangsat af bestyrelse og sekretariatsleder.

Bestyrelsen har ved ansættelsen ønsket at styrke kommunikationsområdet både udadtil til medlemmerne og øvrige interessenter samt indadtil til bestyrelse og tillidsrepræsentanter.

I forbindelse med flytningen af sekretariatet til Viborg har Filip fået kontorfaciliteter stillet til rådighed og arbejder i det daglige tæt sammen med Louis og Inge. Herved er arbejds gange og værdifuld sparring og samarbejde sekretariatsmedarbejderne imellem blevet smidiggjort og optimeret.

Der skal lyde en meget stor tak til de tre sekretariatsmedarbejdere for det store, kompetente og energiske daglige arbejde, der bliver udført med stor omhu og akkuratse. Det gælder rådgivning af og hjælp til medlemmer og tillidsrepræsentanter, sagsbehandling, udførelse af opgaver og sparring for bestyrelse og formand, administration og for varetagelse af hele kommunikationsområdet.

En særlig tak for beredvillighed og omstillingsparathed i forbindelse med flytning af sekretariatet. Det har været af stor og afgørende betydning, at alle sekretariatsmedarbejdere kunne flytte med.

NY KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

Organistforeningen har over længere tid arbejdet med udvikling af ny strategi på hele kommunikationsområdet med henblik på at forbedre, intensivere og facilitere kommunikationen specielt i forhold til medlemmerne. Det er der i det forløbne år kommet følgende resultater ud af:

>

Fra 1. januar 2020 udkommer *Organist.org* kun 6 gange om året, i de ulige måneder, i stedet for som hidtil 11 gange om året. Bladet udgør stadig fundamentet mht. til den brede orientering og de dybtgående artikler m.m.

Som noget nyt udkommer nu hver måned digitale nyhedsbreve med korte og aktuelle meddelelser og stillingsopslag. Der pågår desuden intenst arbejde vedr. hjemmesiden med udvikling af nyt design og revision af indholdssiden.

ØKONOMI

Organistforeningen har i årene fra 2015 til 2018 haft røde tal på bundlinjen. Det har været en stor udfordring at vende udviklingen, da Organistforeningen ikke over en længere årrække kan leve af opsparede midler. Organistforeningens bestyrelse og sekretariat har derfor måttet tænke nyt, og en række af de nye initiativer og forandringer, som Organistforeningen har lanceret i løbet 2019, er tilvejebragt med sigte på at fastholde og udvikle det høje faglige niveau på sekretariatet samt håndtere de økonomiske udfordringer.

Regnskabet for 2019 er tilfredsstillende, idet dette viser et positivt resultat på ca. 138.000 kr. Der er sorte tal på bundlinjen! Resultatet for 2019 er dog bedre end budgetteret, og baggrunden herfor er, at Organistforeningen (i lighed med 2018) har modtaget en del refusioner i forbindelse med sygdom. Derudover har Organistforeningen fra august 2019 og fremefter haft færre udgifter end budgetteret til opdatering af it-systemer som følge af kompensation fra vores it-udbyder Computer Camp A/S i forbindelse med et hackerangreb, de blev ramt af.

Bestyrelsen og sekretariatet vil fortsat have et særligt fokus på at tilvejebringe sorte tal på bundlinjen.

LØNFORHOLD

Siden maj 2019 er der som følge af overenskomstresultatet ved OK18 udmøntet to centrale lønreguleringer. Der er den 1. oktober 2019 udmøntet en generel lønforhøjelse på 0,86 procent, og så er der d. 1. april 2020 udmøntet en generel lønforhøjelse på 0,90 procent. Lønreguleringen d. 1. april 2020 blev ved overenskomstforliget aftalt til 1,46 procent, men reguleringsordningen (der sammenkæder lønudviklingen i den statslige sektor med lønudviklingen i den private sektor) udmønter sig desværre negativt med 0,56 procent, og derfor er lønforhøjelsen mindre end forventet. Disse lønforhøjelser gælder både overenskomstsansatte og tjenestemænd.

I marts måned 2020 opnåedes endelig en aftale med Kirkeministeriet om lokallønspuljen for tjenestemænd, vel at mærke for lokallønspuljen for året 2017. Heri opnåedes aftale om omklassificering for flere organister fra lønramme 20 til lønramme 23-26.

Ved de lokale lønforhandlinger for de overenskomstsansatte organister i efteråret 2019 deltog 28 organister. Af disse fik 22 helt eller delvist imødekommet deres anmodning om lokal lønregulering. Der er i gennemsnit anmodet om 1.515,59 kroner pr. måned, og der er i gennemsnit udmøntet 845,06 kr. Dertil kommer et mindre antal medlemmer, som har fået et tillæg på menighedsrådets foranledning (uden at have søgt). Andre har fået et engangsvederlag, enten på menighedsrådets foranledning eller som supplement til et fast tillæg, de har søgt om.

Fra bestyrelsen skal der lyde en bred opfordring til medlemmerne om at overveje at søge om tillæg, når muligheden igen byder sig i sensommeren 2020. Det vil være fornuftigt, at man i god tid planlægger sin lønanmodning, og det kan også være en gode ide at tale med

menighedsrådet om sine egne forventninger og om menighedsrådets lønpolitik.

CENTRALORGANISATION

CO10 har som altid i det forløbne år ydet juridisk og sagspolitisk bistand, rådgivning og sparring, når det krævedes. Der består et godt, tillidsfuldt og kompetent samarbejde. Af overordnede emner, der har fyldt, kan nævnes implementering af deltidsregulativet, forberedelse af og igangsætning af Den Statslige Kompetencefond, den nye ferieaftale og betalt spisepause i folkekirken.

Der er for lang tid siden taget hul på forberedelserne til OK21. CO10 havde indkaldt til en OK21-forberedelseskonference i marts måned, hvor også Organistforeningen skulle have deltaget. Den måtte desværre aflyses pga. coronakrisen.

Som overordnet tema for OK21 er valgt "Det gode arbejdsliv". Et tema, der nok kan inspirere til arbejdet ude i organisationerne med henblik på valg af krav til overenskomstforhandlingerne.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGER

OK21-udvalget har arbejdet målrettet på at overveje og udforme de krav, som Organistforeningen ønsker at stille til de kommende overenskomstforhandlinger. Disse krav skal naturligvis tage udgangspunkt i bestræbelserne på kontinuerligt at forbedre medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår set i et bredt perspektiv.

Der er forhåbninger om, at OK21 vil vise sig at få et helt andet forløb end ved OK18. Efter regeringsskiftet i 2019 har man valgt at flytte arbejdsgiversiden fra Finansministeriet over til Skatteministeriet, og den statslige arbejds-giverstyrelse skiftede navn fra Moderniseringsstyrelsen til Medarbejder- og Kompeten-

cestyrelsen. Et navneskifte, der forhåbentlig indikerer, at arbejdsgiveren vil rette blikket mod medarbejderne og deres kompetencer og dermed vælge et helt andet udgangspunkt end tidligere. CFU's forhandlingsudvalg har ved et møde med skatteministeren også fået indtryk af, at der venter et helt andet forhandlingsrum og andre processer i de kommende OK21-forhandlinger mellem arbejdsgivere og arbejdstagere. Det ser Organistforeningen frem til.

DEN STATSLIGE KOMPETENCEFOND

Kompetencefonden åbnede for ansøgninger den 1. september 2019 for tilskud til individuel, supplerende kompetenceudvikling efter en lang og arbejdskrævende proces omkring helt ny struktur, herunder organisering og indkøring af it-system. Der har været god søgning på folkekirkens område. Der arbejdes kontinuerligt på udarbejdelse af positivlisterne. Overordnet set er den nye fond kommet godt fra start.

FOLKEKIRKENS ARBEJDSMILJØ-RÅDGIVNING (FAR)

FAR har i det forløbne år fortsat arbejdet med at rådgive lokalt i sager og konflikter omkring det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Derudover har rådgivningens løbende arbejde bestået i at yde bistand til det forebyggende arbejde, herunder APV, afholdelse af årlige arbejdsmiljødrøftelser, fysisk/ergonomisk arbejdsmiljø og afholdelse af diverse temadage m.m.

Telefonrådgivning er tilligemed en vigtig faktor i det daglige arbejde.

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd arbejder på en projektførelse, således at forsøget løber over 6 år og ikke som nu vil slutte ved udgangen af 2020 efter en 5-årig periode. Det

ekstra år skal blandt andet bruges til at udforme en organisationsform, 'Folkekirkemodellen', hvor FAR gøres til en permanent ordning som etableret institution i folkekirken pr. 1. januar 2022.

TILLIDSREPRÆSENTANTER

I november måned var der i alle ti stifter tilrettelagt TR-valgarrangementer med henblik på at få genvalgt eller nyvalgt tillidsrepræsentanter. Resultatet blev, at der nu er tillidsrepræsentanter i alle stifter, omend antallet i nogle af stifterne ikke indfrier det antal, der efter gældende regler er mulighed for. Organistforeningen byder velkommen til alle nyvalgte og takker for deres velvilje til at påtage sig et vigtigt og spændende arbejde. Ligeledes tak til de tillidsrepræsentanter, der lod sig genvælge og som fortsat vil arbejde for kollegerne ude i det lokale med råd og dåd.

Og naturligvis også en stor tak til de tillidsrepræsentanter, der ikke ønskede at fortsætte. Bestyrelsen er meget taknemmelig for den arbejdsindsats, de har ydet i mange eller færre år, hvor de har stået på mål for mange sto-

re og krævende udfordringer, hjulpet og tilvejebragt løsninger på kollegers mangeartede spørgsmål og problemer.

Der er et tæt samarbejde mellem tillidsrepræsentanterne og sekretariatet, og der er allerede herfra indledt et introduktionsarbejde med henblik på at få de nye tillidsrepræsentanter godt klædt på til opgaven.

Der er desuden afholdt to TR-dage for alle tillidsrepræsentanter, hvor både erfaringsudveksling og orientering, opdatering og gennemgang af gældende regler inden for Organistoverenskomsten, lovgivning og arbejdsmiljø har været på programmet.

UDDANNELSESPOLITIK

Organistforeningen har gennem de sidste 10 år haft uddannelsespolitik som et fokusområde. Med udgangspunkt i en analyse af menighedsrådenes stillingsannoncer i vores medlemsblad tegnede der sig et billede af menighedsrådenes ønsker til en fremtidig organist. Der var tale om kompetenceområder, som ikke var indeholdt i uddannelsen fra kirkemusikskolerne. På Organistforeningens



På programmet ved tillidsrepræsentantdagen den 2. marts var blandt andet et oplæg om konflikter ved psykolog Signe Steinfeldt Møller-Sørensen fra Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (læs mere om dette i næste nummer af bladet).

initiativ blev der iværksat et udviklingsprojekt med støtte fra midler til kompetenceudvikling. Projektet afsluttedes i 2014 og resulterede i udvikling af en systematisk model og beskrivelser af en række efteruddannelsesforløb på nye kompetenceområder.

Det første projekt blev i 2015 videreført i et andet projekt – det såkaldte fagpakkeprojekt. Målet med dette projekt er at binde enkeltstående kursusmoduler sammen i en ”pakke”, som tilsammen dækker et specifikt kompetenceområde – f.eks. arbejdet med sang, spil og bevægelse for de mindste. I alt er der på de tre kirkemusikskoler udviklet og afprøvet 6 fagpakker. Fagpakkerne er beskrevet og undervisningen er gennemført på niveau med en diplomuddannelse.

Projektet evalueres og afsluttes i april 2020. Af de 63 deltagere, som helt eller delvist har gennemført en fagpakkeuddannelse, er mere end halvdelen medlemmer af Organistforeningen, og flere af disse har fået støtte fra Organistforeningens pulje i kompetencefonden.

Som et led i evalueringen af projektet har foreningen lavet en medlemsundersøgelse med det formål at afdække medlemmernes uddannelsesparathed, ønsker og behov for efteruddannelse samt hindringer og barrierer for at gennemføre et efteruddannelsesforløb. Tak til alle medlemmer, som har deltaget i undersøgelsen. Organistforeningen betragter dette som et meget værdifuldt indspil i foreningens repræsentation af medlemmernes uddannelsesønsker og behov i det fremtidige arbejde med uddannelsesområdet.

Det ligger os fortsat på sinde, at foreningen er med til at understøtte medlemmernes uddannelse gennem aktiv deltagelse i den uddannelsespolitiske diskussion i kirkemu-

sikskolernes bestyrelser, i Folkekirkens Brancheudvalg og i uddannelsesprojekter – men også på det ansættelsesmæssige område vil vi have fokus på at understøtte uddannelse.

KIRKEMUSIKSKOLERNE

Organistforeningen har repræsentanter siddende i alle tre kirkemusikskolers bestyrelse.

Løgumkloster Kirkemusikskole

Skolen er i god gænge. Igen i år er der et stort antal ansøgere til skolens forskellige linjer. Pr. 15. marts var ansøgstallet 76 (i 2019 var det 89 og i 2018 lå det på 54), så det er stadigvæk meget tilfredsstillende.

Der er i årets løb blevet arbejdet videre med de temaer, der er indeholdt i skolernes fælles handlingsplan og skolens egen handlingsplan. Etableringen af et aftagerpanel er nu næsten på plads. Et dialogforum med deltagelse af skolernes rektorer og formænd, med møde-sekvens ca. hver anden måned, fungerer fint og skal ses som led i en styrkelse af samarbejdet mellem skolerne.

Både nogle af lærerne og nogle af de studerende har påbegyndt arbejdet med og brugen af en e-læringsplatform, der giver muligheder for at uploade materialer og opgaver fra timerne samt anvendelse af video.

Der arbejdes på et pilotprojekt vedrørende rådgivning af menighedsråd i forhold til kirkemusikalske anliggender. Tanken om en sådan konsulentordning ligger i forlængelse af visions- og strategiprocesen om at gøre skolen mere synlig.

Kirkemusikskolen fejrede 40-års jubilæum den 16. november med en koncert i Løgumkloster Kirke og efterfølgende festligheder på Centralhotellet samt med udgivelsen af et festskrift.

>

Vestervig Kirkemusikskole

Vestervig Kirkemusikskole er driftsmæssigt i en god gænge med godt styr på økonomien og med pæne overskud de senere år. Der har i lighed med sidste år været god søgning til uddannelserne. I alt har 81 søgt ind på uddannelseslinjerne i år mod 69 ansøgere sidste år, dertil kommer ansøgere på de eksamensfrie linjer. Der er i år en markant stigning på ansøgningen til KMOK-uddannelsen. Med den gode tilgang til de forskellige uddannelser forventer skolen således at kunne opfylde kravene fra Strategi- og visionsrapporten set i et tiårigt perspektiv mht. uddannelse af nye kirkemusikere.

Pædagogisk arbejdes der med at udvikle og benytte de elektroniske læringsplatforme, som generelt opfattes som et godt *supplement* og et godt understøttende arbejdsredskab til den fysiske undervisning. Samarbejdet med de øvrige kirkemusikskoler fylder i tiltagende grad mere og opfattes som positivt.

De fysiske rammer omkring Vestervig Kirkemusikskole påkalder sig for tiden stor opmærksomhed, idet den parklignende have har gennemgået et større renoveringsarbejde, finansieret alene via fondsmidler. Haven omkring Vestervig kirkemusikskole er blevet åbnet op og er på den måde en meget mere integreret del af Vestervig by. I den nærmeste fremtid vil administrationsbygningen blive renoveret, således at den kan opfylde de nyeste krav til arbejdsmiljø og tilgængelighed. I år kan Vestervig Kirkemusikskole fejre 40-års jubilæum med blandt andet oprettelsen af en venneforening, men selve fejringen er pga. den nuværende sundhedssituation flyttet til efteråret.

Sjællands Kirkemusikskole

På Sjællands Kirkemusikskole blev der i studieåret 2019/20 optaget 104 nye studerende, heraf 61 på eksamenslinje og 43 på eksamensfrie linjer. Et mindre optag end der var budgetteret med. Det har affødt mindre undervisningsaktivitet og mindre udgift til undervisning, hvilket afspejles i årsregnskabet.

Skolens hverdag har gennem hele 2019 på både ledelses- og administrationsniveau og på det pædagogisk-undervisningsmæssige plan været præget af de udfordringer, flytningen til en ny adresse har afstedkommet. Forsinkelser på det endnu ikke afsluttede byggeprojekt har givet store udfordringer.

Ud over en generel bred vifte af kurser og undervisningsforløb afholdt i relation til fagpakkerne har skolen afprøvet nye kursusformater og kursusemner. Herunder projektet "Børn-unge-orgel" samt den gerontologiske efteruddannelse på FUV. Interessen for disse kursusudbud har været moderat stigende og ud over, at deltagerne på kurserne har haft et stort og inspirerende udbytte, har skolen indvundet nye pædagogisk-undervisningsmæssige erfaringer. Netop disse erfaringer er værdifulde, blandt andet i forhold til den gunstige udvikling, der finder sted på det pædagogiske område.

E-læring er blevet en integreret del af undervisningen, og nu har det vist sig som et særdeles nyttigt redskab for ledelse og lærere i forbindelse med coronakrisen.

REPRÆSENTATION

Organistforeningen er repræsenteret i en række eksterne udvalg og organisationer.

Folkekirkens Samarbejdsudvalg (FSU)

To gange om året indkalder Kirkeministeriet samtlige faglige organisationer i folkekir-

ken samt Landsforeningen af Menighedsråd til møde om aktuelle og pågående emner, som for eksempel FLØS, folkekirkens IT, kompetenceudvikling, forsøgsordninger i folkekirken, ny ferieaftale, medarbejderrepræsentant, arbejdsmiljø m.m.

Disse møder er et vigtigt forum for gensidig orientering, drøftelser og spørgsmål i en åben og tillidsfuld atmosfære, hvor også de faglige organisationer har mulighed for at sætte emner og temaer på dagsordenen.

Formandsmøder og fællesmøder

De senere år, ikke mindst i forbindelse med OK18 og i den forbindelse varsler om strejker og lockouter, har det vist sig formålstjenligt, at formændene for de faglige organisationer under CO10, DOKS, Danmarks Kirketjenerforening, FAKK og 3F mødes til drøftelser om akutte og fælles problemstillinger og sager.

Derudover har der været afholdt et fællesmøde med flere deltagere fra organisationerne samt sekretariatsledere, hvor bl.a. Landsforeningen af Menighedsråd's ambition om at blive forhandlingsberettiget arbejdsgiver-

organisation var til grundig drøftelse. Mødet mundede ud i en fælles pressemeddelelse, hvori alle organisationer gav udtryk for bekymring angående denne udmelding og gjorde opmærksom på mange ubesvarede spørgsmål i den anledning. Ikke mindst om, hvorledes den danske model tænkes ind i dette scenarie.

Kirkemusikernes Landsforbund (KLF)

Der har været afholdt ét møde i Kirkemusikernes Landsforbund med deltagelse af formænd og næstformænd fra DOKS, Dansk Kirkemusiker Forening og Organistforeningen. På mødet drøftes emner og problemstillinger af fælles interesse, det være sig både af fagpolitisk, uddannelsesmæssig og musikfaglig karakter. Det er et vigtigt med et sådant forum, hvor de tre foreninger, der repræsenterer størsteparten af alle kirkemusikere, kan orientere og inspirere hinanden og have mulighed for at formulere fælles strategier og handlingsmuligheder, når fagpolitiske og musikfaglige veje krydser hinanden.

Nordisk Kirkemusikråd (NKR)

Formandskabet i Nordisk Kirkemusikråd er siden 2016 blevet varetaget af Finland, som er værtsland for og arrangør af Nordisk Kirkemusik Symposium 2020 (NKS2020). Der blev afholdt møde i september 2019, og på dagsordenen var færdiggørelse af program for symposiet med koordinering af de respektive nordiske landes bidrag. Hvert land sender et kor og en orgelsolist, der skal repræsentere de respektive lande ved en nationalkoncert i Helsingfors Domkirke og deltage i den afsluttende festgudstjeneste. Danmark bliver repræsenteret ved Roskilde Domkirkes Pigekor og organist Morten Ladehoff, Skive Kirke.



Roskilde Domkirkes Pigekor med dirigenten Christa Brix Hauser er blandt de danske bidrag til Nordisk Kirkemusiksymposium i Helsingfors den 10.-13. september 2020, hvor koret blandt andet skal synge en ny exitus af Merthe Kuhlmann.

Danmark overtager efter NKS2020 formandskabet i NKR i en fireårig periode og overtager dermed også værtskabet og ansvaret for afholdelse af NKS2024 i Danmark. Traditionen tilsiger, at det land, der overtager formandskabet, bidrager med et nyskrevet Exitus-værk ved festgudstjenesten. Komponisten til dette værk ved NKS2020 er Merethe Kuhlmann.

Tilmelding til symposiet åbnede ultimo januar 2020.

DOKS og Organistforeningen skal sammen løfte opgaven med at arrangere og afholde NKS2024, og de to foreninger har allerede haft indledende møder om planlægningen og etableringen af hele den organisation og administration, et sådant arbejde vil kræve.

FOLKEKIRKENS LITURGIARBEJDE

Organistforeningen har løbende fulgt arbejdet og debatten omkring arbejdet med folkekirkens liturgi og deltaget i debatmøder herom. I *Organist.org* og på hjemmesiden er der løbende blevet skrevet om og opfordret til, at medlemmerne kan deltage og involvere sig i debatten på lokalt plan, hvis det er muligt. Der skulle have været afholdt en stor midtvejskonference om det videre arbejde med folkekirkens liturgi april 2020, men den er aflyst på grund af coronakrisen og udsat til januar 2021.

KONSULENTORDNING

Organistforeningen er indgået i et samarbejde med DOKS omkring en konsulentordning, hvor et korps bestående af organister med høj faglighed kan vejlede menighedsråd i forbindelse med organistansættelser. Der har siden 2015 eksisteret en sådan konsulentordning i Københavns Stift, anbefalet af Københavns biskop og Landsforeningen af Menighedsråd.

Med baggrund i en meget positiv evaluering fra de menighedsråd og organister, der har gjort brug af ordningen, ønskes ordningen gjort landsdækkende. Derved får menighedsrådene i alle stifter mulighed for at anvende konsulentordningen.

Konsulenten kan bistå menighedsrådet ved udarbejdelse af stillingsopslag og gennemførelse af prøvespil, men det er helt entydigt, at det er menighedsrådet, der har ansvar og beslutningen med hensyn til valg af organist.

Konsulenten skal være fuldstændig uafhængig af uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer eller andet, der vil kunne give anledning til nepotisme eller andet uvildighed. Desuden er der udarbejdet helt klare retningslinjer for konsulentens arbejde og rammer.

CORONAKRISEN

I skrivende stund befinder hele samfundet sig i en meget omfattende og hidtil uset alvorlig krise på grund af udbruddet af covid-19. Hele landet er delvist lukket ned, og det samme gør sig gældende på folkekirkens område.

Organistforeningen og sekretariatet har med alle kræfter bestræbt sig på vejlede, rådgive og hjælpe de medlemmer, der har haft brug for det, ud fra de vejledninger og påbud, der er kommet fra regeringen og kirkeministerium og biskopper. Der er naturligvis stor bekymring og rådvildhed blandt medlemmerne om, hvorledes de skal forholde sig til gennemførelse af begravelser/bisættelser, dåb og vielser. Derfor har det været afgørende vigtigt for Organistforeningen gennem nyhedsbreve og løbende opdaterede vejledninger og information på hjemmesiden at have hurtigt og god kommunikation til medlemmerne.

Organistforeningen har, når det har været nødvendigt, rettet henvendelse til biskop-



Landets organister og andre kirkeligt ansatte fik en påske, som de nok sent vil glemme (foto: Pixabay)

per og kirkeministerium med henblik på at få gjort vejledningerne tydeligere og skærpede. Det er der blevet handlet på meget hurtigt. Kirkeministeriet har haft indkaldt til ekstraordinært møde i FSU med coronakrisen på dagsordenen og har i det hele taget været særdeles hjælpsomme og lydhøre, hvilket har været af afgørende betydning i denne helt uvante og kritiske situation.

TAK TIL SAMARBEJDSPARTNERE

Det seneste år har igen været præget af det helt nødvendige og værdifulde samarbejde med de øvrige faglige organisationer i folkekirken samt med alle aktører på det politisk organisatoriske plan. For at opnå så gode politiske og musikfaglige resultater for medlemmerne som overhovedet muligt er det samarbejde helt afgørende. Derfor retter vi en stor tak til:

DOKS, Dansk Kirkemusiker Forening, Danmarks Kordegneforening, Kirkekultur.nu, Foreningen af Danske Kirkegårdsledere, Danmarks Kirketjenerforening, FAKK, 3F og Præsteforeningen for et tæt, konstruktivt, inspirerende og kreativt samarbejde i CO10-regi, i Folkekirkens Brancheudvalg, omkring formandsmøder, fællesmøder og FSU.

- CO10, CFU og FH
- Kirkeministeriet
- Landsforeningen af Menighedsråd
- De tre kirkemusikskoler, rektorer og bestyrelser
- Kompetencesekretariatet
- Folkekirkens Arbejdsmiljøråd.

På generalforsamlingen vil dele af ovenstående blive suppleret af en mundtlig beretning aflagt af formanden.

OSVALD

Med **Duo Norrøn**
Charlotte Andersson (Sang) og
Frode Andersen (accordion)

Sangaften med et udvalg af de revyviser og monologer som Oswald Helmuth uddødeliggjorde igennem sin karriere. *Havnen, Andresens hjerte der er i fare, 100 mand og en bajer, Kys mig godnat* og en masse fællessang.

KONTAKT: www.charlotteandersson.dk
 eller tlf. 2617 3731