

# ORGANISTFORENINGENS GENERALFORSAMLING 2021

## Referat af Organistforeningens ordinære generalforsamling mandag den 16. august 2021 på Golf Hotel Viborg.

*Referent: Sekretariatet*

Formand Ingrid Bartholin Gramstrup (IBG) indledte med at byde velkommen til den årlige generalforsamling, der oprindeligt var planlagt til at finde sted mandag den 17. maj under et tredagesstævne. Generalforsamlingen havde måttet udskydes, da bestyrelsen for andet år i træk så sig nødsaget til at aflyse stævnet på grund af corona-situationen.

### 1. VALG AF DIRIGENT

IBG foreslog på bestyrelsens vegne rådgivningschef Elisabeth Jensen (EJ) fra Landsforeningen af Menighedsråd som dirigent. Hun blev uden modkandidater valgt.

EJ konstaterede, at generalforsamlingen var rettidigt varslet, at den i henhold til foreningens vedtægter skulle have været afholdt i maj måned. Hun spurgte derfor forsamlingen, om nogen havde indvendinger imod, at generalforsamlingen i stedet afholdtes nu. Der var ingen indvendinger, og dirigenten konstaterede derfor, at generalforsamlingen var lovlig og beslutningsdygtig.

Herefter gav hun formanden ordet til aflæggelse af den mundtlige beretning.

### 2. MUNDTLIG BERETNING

Formanden bød velkommen til foreningens gæster fra øvrige organisationer, som havde takket ja til invitationen. Herefter mindedes forsamlingen med et øjeblik stilhed tre kol-

leger, som siden forrige generalforsamling var afgået ved døden: Joannes Nolsøe, tidligere organist ved Hulsig og Skagen Kirker, Niels Johannes Hansen, Odense, og Ebbe Stadel Nielsen, organist ved Islands Brygge Kirke.

### *Corona*

IBG indledte herefter med at undre sig over, at folkekirken først ganske kort forinden havde fået lov til at smide corona-restriktionerne over bord og lukke helt op – længe efter, at der var lempet på afstandskrav og samlingsforbud i sammenlignelige sektorer.

Kirkeministeren har flere gange henvist til, at så længe sundhedsmyndighederne ikke anbefalede yderligere lempelser på folkekirkens område, kunne hun og ministeriet ikke handle. Dog må man ifølge IBG formode, at et massivt pres fra mange aktører i folkekirken har haft sin indflydelse på, at lempelserne alligevel kom tidligere end planlagt. IBG udtrykte undren over, at Kirkeministeriets område ser ud til at have så lav en status på højeste politiske plan, at området ender bagerst i køen.

IBG glædede sig dog samtidig over, at der nu igen er plads til alle ved gudstjenester, begravelser, bisættelser, vielser og udskudte konfirmationer. Og for kirkens musikere er det igen muligt at udføre korarbejde, babysalmesang, koncerter og meget andet på normal vis.

Corona-situationen er udførligt behandlet i bestyrelsens skriftlige beretning (bragt i bladets maj-nummer, red.). I sin mundtlige beretning supplerede IBG med at kommentere forløbet og processerne i håndteringen af coronakrisen i folkekirken.

Hun konstaterede, at folkekirken har haft et åbenlyst problem med kommunikation, beslutningsprocesser, ledelsesansvar og med mangel på inddragelse af relevante grupper. IBG efterlyste i den sammenhæng særligt, at man som faglig organisation kunne have en tydelig, hurtig og direkte kommunikationslinje til biskopper og taskforce-grupper. Kirkefunktionærgruppernes organisationer kunne efter hendes opfattelse med fordel have været inddraget tættere, da disse befinder sig tæt på medlemmerne og besidder en viden om konkrete vanskeligheder og usikkerheder, der på visse tidspunkter under coronakrisen har været fremherskende.

Formanden fremhævede dog også en tilfredshed med, at Organistforeningen er indgået i det såkaldte sektorpartnerskab. Man har i den sammenhæng fornemmet en lydhørhed og vilje til handling fra kirkeministeriets side.

I mere tilspidsede situationer er kommunikationslinjerne dog ofte sandet til, påpegede IBG. Her har man undertiden kunnet opleve en usikkerhed om, hvem der egentlig havde

ansvaret for at træffe de vanskelige beslutninger. Dette gjaldt ikke mindst i ugerne op til julen og særligt den 23. december, hvor det henimod midnat fortsat var uigennemskueligt, både hvem der tog beslutningerne om julefejring i kirkerne, hvad de gik ud på, og hvad udfaldet skulle være.

Mange beslutninger om den konkrete implementering af retningslinjerne har været administreret lokalt som følge af kirkernes forskellighed i forhold til areal og andre omstændigheder. Her har vanskelighederne særligt vist sig ved tvivl om ledelseskompetencer, for eksempel mellem præst og menighedsråd, eller ved decideret mangel på ledelse. Dette har i IBG's øjne tydeliggjort nogle u hensigtsmæssigheder i folkekirkens ledelsesstruktur.

Formanden slog fast, at Organistforeningen er særdeles parat til at lade sig inddrage i en evaluering af krisehåndteringen i folkekirken og være med til at sætte fokus på de ømme punkter.

Aftenen forinden generalforsamlingen var der i øvrigt kommet meddelelse om, at Joy Mogensen ønskede at gå af som kirke- og kul-



turminister. Dette kunne følge IBG tjene som en påmindelse om, hvor stenet og ujævn en vej, en pandemi kan skabe for kirkeministeri i en regering, som tydeligvis ikke prioriterer det kirkelige område.

IBG sagde tak for indsatsen til Joy Mogens og ønskede hende alt godt fremover.

### *Folkekirkens Samarbejdsudvalg*

IBG fremhævede det gode samarbejde mellem de faglige organisationer, som Organistforeningen er en del af. Der er meget at samarbejde om, da organisationerne på mange punkter deles om udfordringer, visioner og ønsker.

I juni udsendte organisationerne en fælles pressemeddelelse som reaktion på Landsforeningen af Menighedsråds intention om at blive forhandlingsberettiget arbejdsgiverorganisation. Her blev det klart tilkendegivet, at organisationerne ikke støtter dette ønske.

I regi af Folkekirkens Samarbejdsudvalg har organisationerne samarbejdet om at sætte fokus på "medarbejderen som ressourceperson". Dette handler om at tydeliggøre potentialet i at give medarbejdernes erfaringer og deres faglige og personlige kompetencer en langt større plads på de niveauer i folkekirken, hvor det kunne være relevant, og hvor det kunne kvalificere politiske drøftelser og beslutninger.

Organisationerne ønsker en drøftelse af medarbejderrepræsentation i bestemmende og rådgivende organer i folkekirken, eksempelvis provstiuvalg og stiftsråd. Ifølge IBG har coronakrisen understreget relevansen af at give kirkefunktionærerne en større rolle at spille på forskellige beslutningsniveauer.

Organisationerne holder formandsmøder efter behov og ofte i forbindelse med møder i Folkekirkens Samarbejdsudvalg, som er et fo-

rum, der giver mulighed for drøftelser af vigtige emner med kirkeministeriet for bordenden.

### *LAM som forhandlingsmodpart*

På Landsforeningen af Menighedsråds (LAM's) årsmøde i august fik foreningens bestyrelse opbakning fra de delegerede til at arbejde videre med et ønske om at blive forhandlingsberettiget arbejdsgiverorganisation. Dette vil kræve en lovændring. Og skulle der i Folketinget vise sig et politisk flertal for dette, kan LAM derefter forhandle om en aftale, hvor Skatteministeriet delegerer forhandlingsretten på folkekirkens område til dem, og om at få oprettet et lønningsnævn. Så kan de ved overenskomstforhandlingerne i 2024 være klar til at forhandle uden Kirkeministeriet.

IBG slog fast, at Organistforeningen fortsat ikke ønsker, at dette sker. Den samarbejder derfor med de øvrige faglige organisationer på at gøre arbejdstagersidens synspunkter gældende over for både minister og Folketingets Kirkeudvalg.

Formanden udtrykte en undren over LAM's argumentation, at den danske model ikke skulle være indført i folkekirken. Har der da hidtil været ført skinoverenskomstforhandlinger under falsk varebetegnelse? Som det er nu, er det CO10, der forhandler på blandt andre Organistforeningens vegne, men alligevel sidder Organistforeningen med ved bordet og har reel indflydelse. IBG kan derfor bevidne, at den danske model har det godt på det kirkelige område. Hun har intet imod at sidde med Kirkeministeriet på den anden side af bordet og med LAM ved siden af Kirkeministeriet, som det sker nu.

En overordnet pointe ved forhandlingernes placering i Kirkeministeriet er samtidig, at ministeriet fungerer som en overligger og

brobygger mellem de to søjler i folkekirkestrukturen, den gejstlige og den verdslige. Hvis ikke Kirkeministeriet længere skal have forhandlingsretten, vil kirkefunktionærerne ikke længere i samme grad referere til denne overligger – og til det offentlige område som ansatte i staten.

Samtidig vil der ske en magtforskydning, hvor LAM vil få stor magt, ikke mindst i det lønningssævn, de ønsker nedsat som en pendant til kommunernes lønningssævn. Der vil efter IBG's opfattelse også ske en forskydning af magtbalancen mellem selve de to søjler, hvis kirkefunktionærerne ikke på linje med de gejstlige forhandler overenskomst med Kirkeministeriet.

Desuden har de faglige organisationer i deres pressemeddelelse udtrykt en bekymring for, at LAM's ønske kan være et skridt i retning af adskillelse mellem stat og kirke. LAM's formand, Søren Abildgaard, havde tidligere i august stemplet organisationernes bekymring som irrelevant, hvilket IBG undrede sig over. Hvis forhandlingsretten skulle overgå til en privat interesseorganisation, og kirkefunktionærerne således mistede en forbindelse til det statslige område, ville det ligne en vej til privatisering af folkekirken, påpegede IBG.

IBG understregede, at Organistforeningen på mange fronter har et rigtig godt samarbejde med LAM. Den har ingen ønsker om at sætte dette over styr på grund af den aktuelle uenighed.

### *NKS2020*

Kort forinden generalforsamlingen var der kommet besked fra Organistforeningens finske søsterforening om, at skærpede restriktioner i forbindelse med en øget corona-smitte i Helsingfors-området tvang dem til at kun at gennemføre Nordisk Kirkemusik Symposium

(NKS) delvist som en streamet begivenhed. En del af koncerterne og den afsluttende festgudstjeneste kunne fortsat gennemføres og altså transmitteres via internet.

NKS2020 var i forvejen udsat fra sidste år. Dermed var det ikke blot flere års intenst arbejde, men også et dobbelt arbejde med adskillige programjusteringer, der nu med kort varsel måtte minimeres og omstruktureres. Som IBG udtrykte det, er det med den dybeste respekt for, hvad de finske arrangører har været igennem, at Danmark nu officielt overtager formandskabet i Nordisk Kirkemusikråd og dermed er ansvarlig for at arrangere Nordisk Kirkemusiksymposium i København i 2024.

Organistforeningen vil helhjertet gå ind i arbejdet sammen med DOKS og yde sin del af denne store opgave, lovede IBG. Forberedelserne er så småt i gang, og i løbet af de næste tre år vil NKS2024 også for Organistforeningen kræve mange timers arbejde. Bestyrelsen ser frem til at deltage i et spændende projekt sammen med DOKS.

### *Tillidsrepræsentanter*

IBG sagde tak til foreningens tillidsrepræsentanter for deres store arbejde for kolleger landet over, og til sekretariatsleder Louis for gennem kursusedage og løbende rådgivning og bistand at klæde tillidsrepræsentanterne godt på til at klare opgaverne. I oktober afholdes der en TR-kursusedag fælles med DOKS.

IBG opfordrede medlemmerne til at benytte sig af tillidsrepræsentanterne. De står til rådighed ved store og små sager – eller en almindelig kollegial snak om emner, der presser sig på. En snak kan ofte tage en ulmende konflikt i opløbet eller anviser en vej til at komme videre, når man selv er faret vild.

Formanden opfordrede desuden til at bakker op om arbejdet ved at deltage i de stifts-

vide valgarrangementer i november. I flere stifter er der ikke tilstrækkeligt mange tillidsrepræsentanter, eller nogen stopper efter denne periode. IBG opfordrede derfor også til, at man overvejer selv at stille op til et spændende og meningsfuldt hverv.

### *Lønforhandlinger*

Også i forbindelse med de overenskomstsattes årlige lønforhandlinger kan man med fordel rette henvendelse til sin tillidsrepræsentant og få hjælp og rådgivning til at vurdere, hvad man skal søge om, og hvilken argumentation en eventuel ansøgning skal baseres på. IBG mindede om, at det samtidig kan fremme sagen betragteligt, hvis man i forvejen har en god dialog med sit menighedsråd. Man skal dog huske, at det ikke er organisten selv, der forhandler – det er Organistforeningen, der forhandler på organistens vegne.

### *Kommunikation*

Foreningens nye hjemmeside blev lanceret den 1. marts, og bestyrelsen er godt tilfreds med resultatet. I udformningen er der stræbt efter overskuelighed, at den er logisk at navigere på, og at eftersøgte informationer hurtigt findes. En gevinst ved den nye hjemmeside er desuden, at den er tilpasset forskellige skærmstørrelser og mobile enheder.

Bestyrelsen vurderer, at der med hjemmesiden, foruden foreningens blad, der udkommer hver anden måned, og med regelmæssigt udsendte nyhedsbreve, er fundet et passende niveau for medlemskommunikation. IBG opfordrede medlemmerne til at huske disse forskellige platforme til både at orientere sig generelt om det, der vedrører at være ansat som organist, og til at søge den specifikke information, man har brug for.

### *Vikarsatser*

I samarbejde med DOKS har Organistforeningen udsendt vejledende minimumstakster til brug for tidsbegrænset ansatte organister. Satserne skal fremme en kvalificeret forhandling mellem vikar og menighedsråd, og de er udregnet på en gennemskuelig og valid måde: som timesatser baseret på den højeste basisløn og en skønsmæssig fastsættelse af timeforbrug ved løsning af konkrete opgaver, dertil rådighedstillæg samt indregning af et beløb svarende til pensionsbidraget, som en ansat under overenskomsten modtager.

En grundlæggende præmis er, at en deltidsansat ifølge EU's deltidsdirektiv ikke må stilles ringere end en fastansat under overenskomsten, forklarede IBG. Der er altså i satserne taget højde for, at selvom man som løsvikar ikke er omfattet af overenskomsten, så bør honoreringen alligevel lægge sig op ad overenskomstdækket arbejde.

Samtidig er det væsentligt, at der er tale om minimumssatser. Hvis man finder dem for lave, er det helt legitimt at forlange en højere sats ud fra ens egen vurdering af uddannelses- og kvalifikationsmæssigt niveau.

En forhandling er hver gang en individuel forhandling. At udsende vikarsatser for at skabe konsensus mellem menighedsrådene om vikarlønninger inden for eksempelvis et provsti er derfor en direkte forfejlet tilgang til den frie forhandling.

Men fra IBG lød opfordringen, at har man et menighedsråd, som endnu ikke er opmærksom på foreningernes vejledende satser og på begrundelsen for dem, så kan man give dem dette i hånden, gerne med en kopi af redegørelsen for udregningsmetoden (findes via hjemmesiden). Erfaringsvist kan dette godt give menighedsrådet et andet udgangspunkt at tænke vikarsatser ud fra, fortalte hun.

*OK21*

IBG opsummerede om dette års overenskomst, at resultatet af de generelle forhandlinger med sikring af reallønnen er meget tilfredsstillende set i forhold til de særlige konditioner, coronakrisen forventeligt afstedkom. Der blev også aftalt forbedrede vilkår for tillidsrepræsentanter i forhold til it-udstyr og uddannelse. Desuden blev Den statslige Kompetencefond videreført, og der blev indført en ordning for seniorer over 62 år i form af en bonus på 0,8% af lønnen eller udmøntet som to ekstra seniordage.

Da der ikke blev udmøntet nogen organisationspuljer til de decentrale forhandlinger, var muligheden for yderligere lønforbedringer ikkeeksisterende. CO10 og Kirkeministeriet blev enige om at videreføre overenskomsten i de næste tre år samt at permanentgøre de regler, der gælder ved lønforhandlinger.

Desuden er der aftalt et periodeprojekt, som skal afdække mulighederne for at knytte organistoverenskomstens regelsæt nærmere til CO10-fællesoverenskomsten gældende på folkekirkens område. Periodeprojektet er en udløber af, at organistoverenskomsten nu kun gælder for Organistforeningen, efter at DOKS er overgået til AC-fællesoverenskomsten. Organistforeningens bestyrelse vil gerne afdække, om overenskomsten fremover kan styrkes og sikres gennem nye tilknytninger – uden dog at sælge ud af den gode, eksisterende overenskomst.

IBG benyttede anledningen til at sige tak til Inge Stokholm fra CO10 for det gode samarbejde omkring overenskomstforhandlingerne og også løbende.

*Streaming og ophavsret*

I forbindelse med corona blev visse uafklarede spørgsmål omkring organistens op-



havsmæssige rettigheder i forbindelse med streaming og optagelser af gudstjenester igen aktuelle. Organistforeningen fik derfor i samarbejde med DOKS udarbejdet et juridisk responsum om ansattes ophavsret. Nu afventer foreningerne svar fra Kirkeministeriet omkring dette, så man forhåbentlig kan få skabt en fælles forståelse.

Spørgsmålet er komplekst, men Organistforeningen og DOKS er af den opfattelse, at organister har ophavsret til den musikalske fremførelse, som streames fra gudstjenester og kirkelige handlinger, ligegyldigt om det er andres eller egenkomponeret musik, der spilles. At fremførelsen sker i et ansættelsesforhold, betyder ikke, at organisten automatisk afgiver sine rettigheder til menighedsrådet. Foreningerne ønsker både at få klarhed over håndteringen af reglerne og at understrege vigtigheden af, at organisten bliver spurgt, før en streaming eller optagelse finder sted.

*Uddannelsespolitik*

At Organistforeningen er repræsenteret i alle tre kirkemusikskolers bestyrelser, giver mulighed for at følge skolerne tæt, støtte op om dem og have en dialog og samarbejde om uddannelsesområdet for KMOK-organister. IBG

sagde i den sammenhæng tak for et frugtbart samarbejde til Ole Brinth, der i juni stoppede som rektor for Sjællands Kirkemusikskole efter ni år. Nu ser Organistforeningen frem til at samarbejde med hans efterfølger, Charlotte Muus Mogensén.

Organistforeningens bestyrelse vil i de kommende år fortsat have særlig fokus på uddannelsesområdet. Efter afslutning af efteruddannelsesprojektet med fagpakkerne er det påtrængende at komme videre med spørgsmålet om fremtidens efter- og videreuddannelse. I forbindelse med projektafslutningen gennemførte Organistforeningen en medlemsundersøgelse, som giver værdifuld viden, der kan være med til at danne basis for det videre arbejde med hele det kirkemusikalske uddannelsesområde, naturligvis især på KMOK-området.

Der afholdes i november 2021 et fælles seminar for alle tre kirkemusikskolers bestyrelser, hvor netop uddannelse og efteruddannelse er på dagsordenen. Organistforeningen forventer et kvalificeret og grundigt arbejde omkring hele den kirkemusikalske uddannelsesstruktur. Derfor efterspørger foreningen nedsættelsen af en arbejdsgruppe eller kommission, som kan få tid og ro til at overveje de mange forslag og scenarier, der fremgår af det notat, som efteruddannelsesprojektet resulterede i – med hensyn til både grunduddannelse, efter- og videreuddannelse.

Noget af det, som ifølge IBG bør undersøges, er muligheden for at skabe en modulopbygget overbygning på KMOK-grunduddannelsen, eventuelt med flere kompetencegivende afgangstrin, hvor indhold og niveau skulle følge de traditionelle videregående uddannelsers struktur og beskrivelser.

Desuden har flere aktører hen over sommeren udtalt sig om, hvorvidt der bør indfø-

res en obligatorisk efteruddannelse for kirke-musikere, hvilket også kunne behandles i en sådan kommission. Sommerens debat kom til at dreje sig om en fælles efteruddannelse for både organister og præster med fokus på samarbejdet mellem disse. Dette emne er ifølge IBG absolut ikke uvæsentligt. Men Organistforeningen efterspørger samtidig en efteruddannelse, som bliver så bred i sit sigte som muligt og også handler om kirkemusikerens kerneområder.

Foreningen ser alt i alt frem til at bliver inddraget i et analytisk, gennemarbejdet og visionært arbejde på det kirkemusikalske uddannelsesområde.

### *Arbejds miljø*

Arbejds miljøet i folkekirken fik fornyet opmærksomhed, da TV2 Lorry sommeren over bragte indslag og artikler om emnet med udgangspunkt i alvorlige sager om dårligt psykisk arbejdsmiljø på nogle kirkelige arbejdspladser i Københavns Stift. Andre medier har grebet stafetten og sat et generelt fokus på problematikken, og desuden har Folketingets Kirkeudvalg stillet spørgsmål til kirkeministeren herom.

På baggrund af sådanne skræmmende eksempler på dårligt psykisk arbejdsmiljø giver det ifølge IBG god mening, at Folkekirkens Arbejds miljørådgivning er blevet oprettet som et samarbejde mellem arbejdstagere og arbejdsgivere. Hun ser med stor tilfredshed på, at der nu arbejdes på fra 2022 at gøre rådgivningen permanent med en bestyrelse, hvor de faglige organisationer er repræsenteret.

Ifølge IBG er det meget relevant at analysere på, hvordan og i hvilket omfang folkekirkens ledelsesstruktur med ikke-professionelle menighedsråd som arbejdsgivere for kirkefunktionærerne kan være årsag til dår-

ligt psykisk arbejdsmiljø. Organistforeningen hilser en ny strukturdebat velkommen. Men i første omgang er det ifølge IBG væsentligt, at aktører på alle niveauer i den folkekirkelige struktur i langt højere grad træder i karakter i betændte psykiske arbejdsmiljøssager – frem for at hylde armslængdeprincippet.

IBG reflekterede over, hvordan et begreb som *samskabelse* kan være med til at beskrive det fælles ansvar på den enkelte arbejdsplads for at fremme opmærksomheden på kerneydelserne og formålet med at være kirke. Hun understregede, at Organistforeningen til staidighed ønsker at bidrage til at fremme kulturer og strukturer, der understøtter et godt psykisk arbejdsmiljø.

Formandens nærmere overvejelser om emnet kan læses i lederartiklen i *Organist.org*, september 2021, side 2 og 4.

#### *Kirsten Skau Petersens fond*

Et af Organistforeningens mangeårige medlemmer, Kirsten Skau Petersen, viste sig efter sin død for nogle år siden at have testamenteret sin formue til oprettelse af en fond, af hvis midler der skulle uddeles et rejeselegat med organisters videreuddannelse i udlandet som formål. Organistforeningens bestyrelse er efter stifterens ønske bestyrer af denne fond, og der er nu efter en del arbejde kommet styr på alt det juridiske og økonomiske i forhold til oprettelsen af fonden. Næste år udbydes derfor to legater til det nævnte formål (læs om dette på side 6-7 i nærværende blad).

#### *Samarbejde og jubilæum*

IBG takkede de to øvrige kirkemusikerforeninger for det særlige samarbejde i Kirkemusikernes Landsforbund. Formanden sagde også tak til alle foreningens øvrige samar-

bejdspartnere. Desuden takkede hun bestyrelsen og sekretariatet.

Til sidst afslørede hun, at Organistforeningen i 2022 kan fejre sit 50-års jubilæum, hvilket ikke mindst vil ske i forbindelse med årsmødet, som forhåbentlig vil kunne afholdes som et stævne over fire dage fra den 29. maj til den 1. juni. IBG opfordrede derfor foreningens medlemmer til at reservere disse dage til deltagelse i stævnet i Viborg.

Formanden afsluttede sin mundtlige beretning med et "på gensyn" og en tak for opmærksomheden.

Herefter spurgte EJ, om nogle havde spørgsmål til den skriftlige eller den mundtlige beretning. Der var ingen spørgsmål, og EJ konstaterede, at beretningen kunne betragtes som godkendt.

### 3. REGNSKAB TIL GODKENDELSE

EJ gav herefter ordet til kasserer Karin Bitsch Antonsen (KBA) til fremlæggelse af regnskabet for 2020. KBA konstaterede, at årets resultat lyder på ca. 188.000 kr. i overskud, hvilket er et langt mere positivt resultat end forventet. Foreningens egenkapital er nu på godt 1.433.000 kr.

På indtægtssiden ses der dog en nedgang, idet der mangler omkring 50.000 kr. i forhold til det budgetterede. Dette svarer omtrentligt til en kontingentindtægt fra fem fuldtidsansatte medlemmer, og KBA opfordrede derfor til at, at man gør nye kandidater eller andre PO'ere/KMOK'ere, som ikke er medlem, opmærksom på det kloge i at melde sig ind.

Hvad angår udgifterne gjorde KBA opmærksom på, at annonceindtægter fra medlemsbladet ligger under det budgetterede, hvilket primært skyldes, at udgivelsesfrekvensen fra og med 2020 blev sat ned fra 11 til 6 numre årligt. Samtidig bliver regnskabet

positivt påvirket af coronakrisen, idet udgifterne til møder og transport ligger omkring 120.000 kr. lavere end forventet. Desuden er lønudgifterne påvirket af en lønrefusion på ca. 33.000 kr. på grund af sygdom og barsel.

KBA glædede sig over, at foreningen overordnet set har en solid økonomi.

Herefter spurgte EJ, om der var spørgsmål til regnskabet. Et medlem spurgte til frikøb af formand, hvortil der er budgetteret med 30.000 kr., men kun brugt 3.000 kr.

IBG svarede, at der efter hendes tiltrædelse som formand ikke længere sker et decideret frikøb, men at foreningen i konkrete tilfæl-

de betaler for vikarer i formandens sogn. Hun har i 2020 stort set kunnet undgå sådanne udgifter.

Medlemmet satte spørgsmålstejn ved, om en sådan ordning er helt sund. Formanden skal ud over organistarbejde og formandsarbejde også have noget fritid, mente hun.

IBG svarede, at hun selv har det godt med den valgte løsning, som ikke nødvendigvis skal gælde for hendes efterfølger på posten. Derfor ser hun ikke noget betændt i det.

Da der ikke var flere spørgsmål eller bemærkninger, konstaterede EJ, at regnskabet kunne betragtes som godkendt.



Den nyvalgte bestyrelse i smukke omgivelser ved Sønder sø. Fra venstre ses: Jørgen Kleon Jeppesen, Mette Bredthauer, Karin Bitsch Antonsen, Teresemarie Lisiux, Ingrid Bartholin Gramstrup, Knud Damgaard Andersen og Henriette Hoppe.

#### 4. FASTLÆGGELSE AF KONTINGENT

Bestyrelsen havde på forhånd foreslået et uændret kontingent til næste år. Dette blev vedtaget.

#### 5. VALG TIL BESTYRELSEN

Dirigenten konstaterede, at Henriette Hoppe og Henrik Strøm var på valg. Bestyrelsen have opstillet Henriette til genvalg, og Henrik ønskede ikke genvalg. Bestyrelsen opstillede derfor i stedet Mette Bredthauer. Da der ikke var indkommet forslag om modkandidater, blev de to valgt.

IBG udtrykte en stor tak til Henrik Strøm for hans arbejde i bestyrelsen gennem en del år, blandt andet i det uddannelsespolitiske udvalg og som repræsentant i Vestervig Kirkemusikskoles bestyrelse. Henrik Strøm har ifølge IBG altid haft et skarpt fagpolitisk øje, hvilket har været en vigtig hjælp i bestyrelsesarbejdet.

#### 6. VALG AF SUPPLEANTER

Jens Nielsen, Sct. Olai Kirke i Hjørring, og Martin Høier, Dalby og Stubberup Kirker på Fyn, blev af bestyrelsen opstillet som henholdsvis 1.- og 2.-suppleant til bestyrelsen. Da der ikke var andre, som ønskede at stille op, blev de begge valgt.

#### 7. FORSLAG OM ÆNDRING AF FORENINGENS VEDTÆGTER

Bestyrelsen foreslog at ændre vedtægternes § 9 om netop vedtægtsændringer, sådan at vedtægterne kan ændres ved beslutning på én generalforsamling, hvor mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for. I øjeblikket kræver vedtægterne, at ændringer først drøftes på én generalforsamling og dernæst vedtages på den næste, hvilket bestyrelsen synes, er en lidt for omstændelig forretningsgang.

Et medlem spurgte, om der i den ændrede paragraf burde stå, at et forslag om vedtægtsændringer skulle meldes ud på forhånd. Sekretariatsleder Louis Torp oplyste, at det følger af vedtægterne som helhed, at et forslag til vedtagelse på generalforsamlingen skal indsendes senest den 10. marts. Bestyrelsen melder herefter eventuelle ændringsforslag ud i forbindelse med udsendelse af dagsordenen for generalforsamlingen.

Et andet medlem bemærkede, at der sprogligt ikke er konsekvens i forslagets ordlyd, hvad angår "vedtægt" og "vedtægter". Louis Torp svarede, at der vil blive nærlæst på dette inden den endelige fremsættelse.

Der var ingen yderlige bemærkninger fra forsamlingen.

#### 8. INDKOMNE FORSLAG

Der var ingen indkomne forslag, og derfor udgik dette punkt.

#### 9. EVENTUELT

Herefter blev ordet givet frit. Et medlem foreslog, at det nye bestyrelsesmedlem præsenterede sig selv.

Mette Bredthauer fortalte, at hun er organist i en fuldtidsstilling i Askov Kirke ved Vejen. Hun har tidligere arbejdet som folkeskolelærer i 15 år. I Organistforeningen er hun i forvejen aktiv som tillidsrepræsentant, hvilket har været med til at åbne hendes øjne for værdien af det fagforeningspolitiske arbejde. Hun var derfor glad for at blive spurgt om at stille op.

Et andet medlem foreslog, at forsamlingen gav bestyrelsen et stort bifald for sit gode arbejde. Der blev klappet ad bestyrelsen, og herefter var der ikke flere, som ønskede ordet.