



Kirkeministeriet

Til Folkekirkens Samarbejdsudvalg

## Krav om coronapas for ansatte i folkekirken

På baggrund af trepartsaftalen mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter og som følge af den netop vedtagne [lov](#), som giver arbejdsgiver mulighed for at kræve coronapas ved fysisk fremmøde på arbejdspladsen, så længe covid-19 er kategoriseret som en samfundskritisk sygdom, har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen med virkning fra den 26. november 2021 udstedt et cirkulære om forevisning af coronapas, test for covid-19 mv. på det statslige overenskomst- og aftaleområde. Du kan finde cirkulæret [her](#).

Da cirkulæret finder anvendelse for arbejdspladser inden for hele det statslige forhandlingsområde, finder cirkulæret også anvendelse for folkekirkens arbejdspladser.

Det vil sige, at der fra den 26. november 2021 er indført et krav om, at alle berørte arbejdsgivere skal pålægge de ansatte at kunne fremvise et gyldigt coronapas.

Der er i cirkulæret lagt op til, at arbejdsgiveren, foruden de ansatte, orienterer SU, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter o.lign. om det nye krav. Da statens SU-aftale ikke finder anvendelse på folkekirkens område, har Kirkeministeriet valgt at orientere FSU herom med dette brev. Såfremt FSU på baggrund heraf måtte ønske ekstraordinært møde, er Kirkeministeriet indstillet på at imødekomme dette.

Kirkeministeriet vil på vegne af folkekirkens arbejdsgivere og jf. reglerne i cirkulæret, med brev via e-boks, pålægge alle ansatte i folkekirken at kunne fremvise gyldigt coronapas, samt orientere de ansatte om begrundelsen herfor. Kirkeministeriet vil ved samme lejlighed oplyse de ansatte om, at det kan få ansættelsesretlige konsekvenser, hvis en ansat ikke efterkommer pålægget om at fremvise coronapas uden gyldig grund.

Ansatte, som ikke er vaccineret og ikke er tidligere smittet og som af medicinske årsager ikke bør testes, kan ikke få et coronapas. I stedet for at vise coronapas skal der forevises dokumentation for, at den pågældende er undtaget fra krav om test for COVID-19, som er udstedt og underskrevet af et kommunalt borgerservicecenter.

De nærmere bestemmelser om coronapas, kontrol heraf samt muligheden for at kræve test af de ansatte vil blive beskrevet i Kirkeministeriets FAQ på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk) som løbende bliver opdateret.

Kirkeministeriet udsender et brev via e-boks til alle de ansatte i folkekirken, som har modtaget en lønseddel ultimo november 2021. Den ansatte modtager brevet i e-boks senest mandag den 29. november 2021. Kopi af brevet vedlægges til FSUs orientering.

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
[www.km.dk](http://www.km.dk)

Telefon 3392 3390  
e-post [km@km.dk](mailto:km@km.dk)

Akt nr.: 197515

Dette akt nr. bedes oplyst ved  
henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 26. november 2021



Kirkeministeriet vil endvidere orientere alle menighedsråd via mail og DAP om menighedsrådenes pligt til at indføre kontrol af coronapas i overensstemmelse med cirkulærets bestemmelser herom. Det bemærkes, at Medarbejder- og Kompetencestyrelsen anbefaler, at der går mindst 4 dage fra den ansatte har modtaget pålægget om at kunne fremvise coronapas, til der gennemføres kontrol.

Kirkeministeriet anmoder i den forbindelse menighedsrådene om at opsætte en kopi af orienteringsskrivelsen til de ansatte på de enkelte arbejdspladser, samt ved direkte henvendelse til ansatte, som menighedsrådet er bekendt med ikke modtager en lønseddel via e-boks, at orientere dem om pålægget.

Tilsvarende orientering sendes til folkekirkens øvrige arbejdsgivere.

Med denne skrivelse skal ministeriet anmode medlemmerne af FSU om at dele denne information med organisationernes bagland, herunder tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter o.lign.

Det er den enkelte arbejdsgiver, som tilrettelægger kontrolindsatsen under hensyntagen til forholdene på den enkelte arbejdsplads.

Menighedsrådet opfordres til hurtigst muligt, det vil sige inden udgangen af uge 48, at afholde et ekstraordinært medarbejdermøde, hvor principperne for kontrol af coronapas, håndhævelse af pålægget og menighedsrådets påtænkte retningslinjer for at håndtere ansatte, der ikke foreviser coronapas, drøftes. Herefter fastlægger menighedsrådet de endelige principper og orienterer de ansatte herom.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen oplyser:

- at de enkelte arbejdsgivere selv må vurdere, hvor ofte coronapasset skal kontrolleres, fx ved fremvisning på forespørgsel (en såkaldt 'kørekortsmodel'), men opfordrer dog til, at kontrollen sker 1 gang om ugen eller mere, hvis særlige hensyn taler herfor, fx konstateret smitte på arbejdspladsen eller lignende. Arbejdsgiveren kan dog også vælge at indføre en egentlig adgangskontrolmodel el.lign., hvor det er ønskeligt og fysisk muligt.
- At det er op til den enkelte arbejdsgiver at vurdere, hvem der skal kontrollere coronapasset. Det kan fx være den nærmeste leder, der som arbejdsgiverrepræsentant beder om forevisning af coronapas, men det kan også være en ansat eller frivillig.
- At arbejdsgiveren i visse tilfælde kan undlade at pålægge de ansatte at forevise coronapas, hvis forholdene på den enkelte arbejdsplads tilsiger dette.

Med venlig hilsen

Lene Graakjær Lund  
HR-chef