

BESTYRELSENS SKRIFTLIGE BERETNING 2023

FORENINGSTATUS

644 (635) medlemmer i alt

- 521 (520) i stilling, heraf
- 445 (437) overenskomstsansatte
- 62 (66) tjenestemandsansatte

14 (17) individuelt ansatte (honorarlønsansatte)

- 123 (115) andre medlemmer, heraf
- 55 (50) ekstraordinære*
- 57 (53) pensionister
- 9 (10) studerende**
- 2 (2) æresmedlemmer

*Ekstraordinære medlemmer omfatter også medlemmer, der ikke er i job, men som betaler ordinære kontingent

** Fire studerende er i job men er ikke talt med i ovenstående statistik.

Bestyrelsens sammensætning og konstituering har siden sidste generalforsamling været:

Ingrid Bartholin Gramstrup, formand
Knud Damgaard Andersen, næstformand
Karin Bitsch Antonsen, kasserer
Jørgen Kleon Jeppesen
Terese Marie Lisiux
Mette Bredthauer
Jens Nielsen

BESTYRELSEN

Bestyrelsen har afholdt syv bestyrelsesmøder, et bestyrelsesseminar samt en række møder i diverse udvalg efter behov. Bestyrelsesmøderne har været afholdt som fysiske møder, hvorimod hovedparten af udvalgsmøder har været afholdt som virtuelle møder.

På bestyrelsesseminaret drøftedes to temaer: uddannelsespolitiske perspektiver og OK24. Bestyrelsen arbejder løbende med de udfordringer, der er med hensyn til at uddanne og efteruddanne organister, så de er i stand til at efterkomme og indfri de voksende faglige forventninger og krav, der møder dem på arbejdspladserne. Det er magtpåliggende for Organistforeningen, at grunduddannelsen skal rumme og kan forberede de studerende på den opgaveportefølje, der venter i en organiststilling. Derfor arbejder uddannelsesudvalget videre med en strategi- og handleplan, der omfatter både grund- og efteruddannelserne samt en mere formel anerkendelse af uddannelserne på baggrund af uddannelsesakkreditering og indplacering i den nationale kvalifikationsramme.

Bestyrelsen arbejdede på seminaret, som forberedelse til OK24, grundigt med at kortlægge de konkrete udfordringer, der er på folkekirkens område. Det førte til drøftelser om og brainstorm over udarbejdelse af overenskomstkrav.

SEKRETARIATET

Organistforeningens sekretariat, beliggende på Skottenborg 12-14 i Viborg, er bemandet med sekretariatsleder Louis Wollert Torp, sekretariatsmedarbejder Inge Bech Hansen og redaktør og kommunikationsmedarbejder Filip Graugaard Esmarch. Hans Henrik Brok-Kristensen er tilknyttet sekretariatet som faglig konsulent.

Sekretariatsmedarbejder Inge Bech Hansen er overgået til flexjob. Det har medført en vis omrokering af arbejdsopgaver og arbejds-

områder internt på sekretariatet, hvad angår administration og medlemshåndtering.

Organistforeningens medlemmer søger flittigt rådgivning hos sekretariatslederen, det er en betydningsfuld og stor del af det daglige arbejde. Det er meget tilfredsstillende, at medlemmerne ved netop at søge råd og sparring ofte undgår at komme ud i større konflikter, fordi problemerne og de spørgsmål, der måtte være, bliver håndteret tidligt og på en hensigtsmæssig måde. Det betyder dog ikke, at der ikke også løbende opstår tidskrævende og tunge sager, for eksempel i form af afskediggelsessager. I sådanne sager viser det sig ofte, hvor værdifuldt det er for organisten at være medlem af Organistforeningen, fordi resultatet ved sagens afslutning fremstår langt bedre og mere tilfredsstillende, end det ville have været uden sekretariatets bistand.

Desværre ser vi stadigvæk for mange problemer angående fastsættelse af rammetid og korrekt fastsættelse af tillæg foruden proble-

mer affødt af dårligt psykisk arbejdsmiljø tillige med manglende eller inkompetent ledelse fra menighedsrådenes side.

Kommunikationsmedarbejder Filip Graugaard redigerer og opdaterer foreningens tre kommunikationsplatforme: blad, nyhedsbrev og hjemmeside. Herved tilstræbes det, at alle relevante informationer hurtigt og nemt kan tilgås af alle medlemmer, herunder stillingsopslag. Det er vigtigt at kunne orientere sig om løn- og ansættelsesvilkår, diverse vejledninger mm., og det er væsentligt, at aktuelle nyheder, emner og begivenheder både af fagpolitisk og kirkemusikalsk art er tilgængelige. Dertil kommer, at især bladet i stor grad også tjener som et stærkt kommunikativt vindue udadtil i øvrige fagpolitiske og standsmæssige sammenhænge.

ØKONOMI

Foreningen har en sund og solid økonomi. Regnskabet for 2022 viser ikke helt så stort et



Organistforeningens bestyrelse fotograferet i forbindelse med sit første møde i juni 2022. Fra venstre er det Jørgen Kleon Jeppesen, organist ved Struer Kirke, kasserer Karin Bitsch Antonsen, organist ved Skals Kirke nord for Viborg, Mette Bredthauer, organist ved Askov Kirke ved Vejen, næstformand Knud Damgaard Andersen, organist i Sydvestmors Pastorat, Teresemarie Lisiux, organist ved Nyvangkirken i Kalundborg, Jens Nielsen, organist ved Sct. Olai Kirke i Hjørring, og formand Ingrid Bartholin Gramstrup, organist ved Ry Kirke i Østjylland.

overskud på bundlinjen som de foregående år. Det skyldes især øgede udgifter i forbindelse med 50-års jubilæet, og at de foregående års resultater blev hjulpet godt på vej af blandt andet færre møde- og transportudgifter på grund af corona.

Organistforeningen har således de seneste par år haft sorte tal på bundlinjen, og har derfor opbygget en fornuftig egenkapital. Det har ikke været utilsigtet, da vi ved OK18 måtte konstatere, at foreningen måtte polstre sig, så foreningens medlemmer kan støttes og sikres i forbindelse med en konflikt på arbejdsmarkedet. Vi håber det bedste for OK24, men forbereder os på det værste.

For at sikre værdien af foreningens egenkapital har bestyrelsen besluttet at investere 1 mio. kr. i investeringsbeviser via Lån og Spar. Naturligvis under behørig rådgivning fra foreningens revisor og fra Lån og Spar. De valgte investeringsbeviser udgøres af porteføljer og en flerhed af både aktier og obligationer, og der opnås således både stor spredning i investeringen samtidig med at foreningens risiko ved investeringen reduceres. Bestyrelsen vurderer, at denne investering var det bedste alternativ til at have foreningens egenkapital stående på bankkonti, da dette kunne medføre, at egenkapitalen blev "spist" af inflationen. Investeringen er gjort med sigte på at vedligeholde foreningens aktiver på mest ansvarlig vis.

Bestyrelsen og sekretariatslederen har i sagens natur kontinuerligt stærkt fokus på balancen mellem udgifter og indtægter. Derfor er øjnene ved hver kvartalsrapport i særdeleshed rettet mod de to væsentlige indtægtskilder nemlig kontingent og annonceindtægter.

OK21

Ved de decentrale forhandlinger ved OK21 mellem Kirkeministeriet og CO10/Organistforeningen opnåedes enighed om gennem et periodeprojekt at afsøge muligheden for at harmonisere aftalerne om løn- og ansættelsesvilkår for PO/KMOK-organister og organister organiseret under Dansk Kirkemusikerforening. Formålet var at samle disse organister og kirkemusikere under ét aftalesæt, som afløser for henholdsvis organistoverenskomsten og organisationsaftalen.

Periodeprojektet blev dog afsluttet uden resultater, da der ikke kunne opnås enighed. Dog blev parterne enige om, at dialogen om det vigtige emne kan genoptages på et senere tidspunkt.

OK24

Bestyrelsen har haft en lang arbejdsproces vedrørende udformningen af de overenskomstkrav, der skal indsendes til CO10 ultimo august 2023. Det er CO10, der forhandler på vores vegne og i sidste ende fastlægger kravene. Som nævnt ovenfor har der været ført grundige drøftelser på bestyrelsens seminar, og vi har med spænding fulgt forhandlingerne på det private område for at se de foreløbige resultater her. Folkekirken er på det offentlige område en særegen størrelse, derfor er der også særlige udfordringer, som vi skal forholde os til, når det gælder udformning af krav.

Formanden og sekretariatslederen deltog i marts måned i en forberedelseskonference arrangeret af CO10. Her drøftedes forskellige emner på tværs af de tilstedeværende organisationer under CO10 som inspiration til videre arbejde og overvejelser. Under behørig iagttagelse af de emner, der presser sig på, som arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse og utidssvarende ansættelsesvilkår, har

der været nok der at tage fat på og kulegrave. Vi håber på et mærkbart lønloft ved de centrale forhandlinger, og at der bliver puljepen-ge at arbejde med ved de decentrale forhandlinger.

LØNUNDERSØGELSE

Det har længe været et ønske for bestyrelsen at få større kendskab og overblik over lønniveau og lønudvikling blandt medlemmerne. Derfor har sekretariatsmedarbejderne udført et spørgeskema, omhandlende netop de emner, som sidst på foråret udsendes til alle medlemmer. Der er blevet foretaget en pilotundersøgelse i Helsingør og Københavns stifter i februar måned. Resultaterne af denne undersøgelse er under udarbejdelse.

Vi håber, at så mange medlemmer som overhovedet muligt besvarer spørgeskemaet og returnerer det, da den viden, vi derigennem indhenter, kan vise sig at have stor betydning i forhold til de kommende overenskomstforhandlinger.

TILLIDSREPRÆSENTANTER

Vores tillidsrepræsentanter udfører et godt og vigtigt arbejde i alle stifter. Der er til stadighed brug for dem, når kolleger trænger til sparring og hjælp i småt og stort. Ved efterårets lønforhandlinger varetog de en stor del af opgaven med at forhandle gode resultater hjem til medlemmerne. Tillidsrepræsentanterne arbejder tæt sammen med sekretariatslederen. Der har været afholdt to fysiske kursusdage og to virtuelle møder, hvor tillidsrepræsentanterne løbende klædes godt på til de opgaver, der venter ude hos kollegerne.

FORMANDSMØDER

Det gode samarbejde mellem de faglige organisationer inden for folkekirken har igen vist

sit værd i løbet af det seneste år. Formændene mødes efter behov, samarbejder om fælles anliggender og forbereder mødedeltagelse i Folkekirkens Samarbejdsudvalg.

En gang om året samles formænd, næstformænd og sekretariatsledere til et fællesseminar, hvor der er tid til at gå i dybden med og få belyst vigtige emner. Det seneste år har vi blandt andet valgt fælles repræsentant til Folkekirkens Kriseberedskab, udsendt fælles pressemeddelelse ang. afskaffelsen af store bededag og har arbejdet for at få et møde i stand med den nye kirkeminister, hvilket ikke er lykkedes endnu. Derimod er det lykkedes i samlet flok at få foretræde for folketingets kirkeudvalg. Vi finder det vigtigt at få lejlighed til over for de folkevalgte at præsentere kirkefunktionærernes faglige organisationer og ikke mindst kirkefunktionærerne, som hver dag udgør en meget væsentlig arbejds- og sammenhængskraft i folkekirken.

I den fælles pressemeddelelse vedrørende afskaffelsen af store bededag udtrykte de faglige organisationer énstemmigt både en undren og foruroligere over, at regeringen med sin ageren har rykket ved balancen i den danske model og i forholdet mellem stat og kirke på en uacceptabel og unødigt konfrontatorisk måde. Hermed tilkendegav de faglige organisationer, at de støttede op om de hørings svar, der forelå fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, fra Akademikerne og fra folkekirkens biskopper.

ARBEJDSMILJØ

Problemerne med det psykiske arbejdsmiljø fortsætter, og det gør ligeledes debatten og drøftelserne om, hvilke tiltag der skal sættes i værk for at afhjælpe problemerne.

En styregruppe nedsat under Folkekirkens Arbejdsmiljøråd med deltagelse af Kir-

keministeriet, Folkekirkens Arbejdsmiljøråd og Arbejdsmiljøgruppen for præsters psykiske arbejdsmiljø har i længere tid arbejdet på at iværksætte en spørgeskemaundersøgelse om det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken. Spørgeskemaet bliver ultimo april sendt ud til omkring 20.000 ansatte i folkekirken. Der er afsat tre uger til besvarelse af spørgeskemaet og til at returnere det, derefter vil en proces med analyse, afdækning og opfølgning gå i gang.

Folkekirkens Samarbejdsudvalg, der består af repræsentanter for både ansatte og arbejdsgivere i folkekirken, blev i sensommeren enige om at iværksætte en fælles handleplan for det videre arbejde med folkekirkens arbejdsmiljø. Det er første gang, at alle folkekirkens parter og kirkeministeriet står sammen om en handleplan, der skal sætte fokus på og styrke det fælles ansvar for et godt og sundt arbejdsmiljø. Handleplanen bærer tre overskrifter: helhedssyn på kirkefunktionærers og præsters fælles arbejdsplads, fælles om arbejdsmiljøet og tydeliggørelse af ansvar, pligter og roller samt udfærdigelsen af en samtaleguide.

Sidstnævnte samtaleguide er udformet og er et nyttigt instrument til at igangsætte og styrke dialogen om trivsel og arbejdsmiljø på den lokale arbejdsplads.

Folkekirkens Samarbejdsudvalg viser med denne fælles handleplan muligheden for at være et brobyggende forum for alle parter i folkekirken.

KIRKEMUSIKSKOLERNE

Organistforeningen har repræsentation i alle tre kirkemusikskolers bestyrelser og arbejder konstruktivt for, at skolerne har gode vilkår for at give de studerende så god en grunduddannelse som overhovedet muligt. Dertil

kommer muligheden for at kunne udbyde relevante kurser og efteruddannelsesforløb, der er i overensstemmelse med den efterspørgsel, menighedsrådene har om eftertragtede kompetencer.

På Sjællands Kirkemusikskole er biskop Marianne Gaarden valgt som ny formand. Vestervig Kirkemusikskole tog afsked med rektor Tine Fenger i efteråret 2022 og søger nu ny rektor. Under vakancen er rektor for Løgumkloster Kirkemusikskole Hans Christian Hein tillige konstitueret rektor i Vestervig.

NORDISK FAGLIG KONFERENCE

På grund af corona var nordisk faglig konference, som afholdes med halvandet års mellemrum på skift i de nordiske lande blevet udskudt, men i juni måned 2022 lykkedes det at mødes i det smukke Bodø højt mod nord i tre dage. Det er værdifuldt at mødes med repræsentanter fra de øvrige nordiske lande og drøfte og informere hinanden om fælles fagpolitiske og kirkemusikalske emner og interesser. På programmet denne gang var arbejdstid og arbejdstidsplanlægning. Reglerne herom er meget forskellige i de respektive lande. Desuden drøftedes lønniveauer, rekruttering til kirkemusikfaget, uddannelser, liturgi og arbejdsmiljø.

NORDISK KIRKEMUSIKRÅD

I januar måned afholdtes et møde i Nordisk Kirkemusikråd i København. Repræsentanterne fra de øvrige nordiske lande fik ved samme lejlighed en grundig orientering om og status på NKS2024, der finder sted i dagene 19.-22. september 2024.

De nordiske venner fik en rundvisning i Københavns centrum med henblik på besigtigelse af de potentielle lokaliteter, hvor koncerter, foredrag, workshops mm. skal finde

sted. Derudover blev det foreløbige program præsenteret.

Organistforeningen er med i styregruppen for symposiet, men det er DOKS og projektmedarbejder Sara Skov Fallesen, der yder det store arbejde. Symposiets hjemmeside, NKS2024.dk, er etableret og bliver løbende opdateret om program, priser, tilmelding og andre nyttige oplysninger.

Og der er al mulig grund til at følge med, for det tegner til at blive et meget spændende og varieret program. Det kan anbefales allerede nu at overveje at deltage i symposiet, når det nu foregår i Danmark, samt at søge midler til det hos menighedsrådet. Næste gang, det skal afholdes i Danmark, bliver først om 20 år. Det er en enestående chance for at mødes med kolleger fra de øvrige nordiske lande om storslåede koncerter og musikalske oplevelser samt udveksling af erfaringer om mangeartede emner, der vedrører og er aktuelle for de fleste organister og korledere i forhold til det daglige arbejde.

LITURGISK FORUM

Organistforeningen følger arbejdet omkring dannelsen af et Liturgisk Forum med stor interesse. Ideen om etablering af et sådant forum er opstået ud af det arbejde og mange drøftelser, der har fundet sted de seneste år om fornyelse af gudstjenestens liturgi. Det liturgiske forum skal forankres i regi af Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter og kirkemusikskolerne, og der arbejdes på en model for organisering og struktur.

Liturgisk Forum kan blive et overordentlig vigtigt forum for det fremtidige arbejde med udvikling og fornyelse af gudstjenestens liturgi. Der er lagt op til, at det kirkemusikalske område vil få en stor plads og betydning i det samlede arbejde, og derfor vil det blive

en vigtig faktor også for organister og kirkemusikere.

TAK

Tak til alle sekretariatsmedarbejdere og tilidsrepræsentanter for vel udført arbejde for Organistforeningen det seneste år.

Det seneste år har igen været præget af det helt nødvendige og værdifulde samarbejde med de øvrige faglige organisationer i folkekirken samt med alle aktører på det politisk-organisatoriske plan. For at opnå så gode politiske og musikfaglige resultater som overhovedet muligt for medlemmerne er det samarbejde helt afgørende. Derfor retter vi en stor tak til vores samarbejdspartnere:

- DOKS, Dansk Kirkemusiker Forening, Danmarks Kordegneforening, Kirkekultur.nu, Foreningen af Danske Kirkegårdsledere, Danmarks Kirketjenerforening, FAKK, 3F og Præsteforeningen for et tæt, konstruktivt, inspirerende og kreativt samarbejde i CO10-regi, i Folkekirkens Brancheudvalg, omkring formandsmøder, fællesmøder og FSU.
- CO10, CFU og FH
- Kirkeministeriet
- Folkekirkens Samarbejdsudvalg (FSU)
- Landsforeningen af Menighedsråd
- De tre kirkemusikskoler, rektorer og bestyrelser
- Kompetencesekretariatet
- Folkekirkens Arbejdsmiljøråd
- Orgelklubben
- Biskopperne.

På generalforsamlingen vil dele af ovenstående blive suppleret af en mundtlig beretning aflagt af formanden.