

BESTYRELSENS SKRIFTLIGE BERETNING 2024

Det seneste år blev et travlt og begivenhedsrigt år for bestyrelsen og sekretariatet. Især fire forhold har fyldt meget: OK24, vores egen lønundersøgelse, rekruttering og fastholdelse af organister samt den landsdækkende kirkeministerielle arbejdsmiljøundersøgelse. Deraf har fulgt et stort arbejde med kommunikation og analyser til foreningens medlemmer. Det vil denne skriftlige beretning således også bære præg af, idet de ovenstående emner rækker ind i sammenhænge og områder, hvor foreningen er repræsenteret og arbejder for at gøre sin indflydelse gældende.

Organistforeningen er i god gænge hvad angår stabilt medlemstal, en konsolideret økonomi og et velorganiseret sekretariat.

FORENINGSTATUS (PR. 1.4.2024)

634 medlemmer (i 2023: 644) i alt som fordeles sig således:

Kontingentgruppe	Antal medlemmer
> 8 timer pr. uge	0
8-14 timer pr. uge	72
15-21 timer pr. uge	75
22-31 timer pr. uge	139
32-37 timer pr. uge	237
Organistvikarer, ledige og øvrige	24
Studerende	9
Pensionister	78

Heraf er der 58 tjenestemandsansatte (i 2023: 62) og 2 æresmedlemmer

Bestyrelsens sammensætning og konstituering har siden sidste generalforsamling været:

- Ingrid Bartholin Gramstrup, formand
- Knud Damgaard Andersen, næstformand
- Karin Bitsch Antonsen, kasserer
- Teresemarie Lisiux
- Mette Bredthauer
- Lisbeth Risager Gerdes
- Henrik Pind Hansen

BESTYRELSEN

Bestyrelsen har afholdt syv ordinære bestyrelsesmøder, et bestyrelsesseminar sammen med DOKS samt en række møder i diverse udvalg efter behov. Bestyrelsesmøderne har været afholdt som fysiske møder, hvorimod hovedparten af udvalgsmøderne har været afholdt som virtuelle møder.

Der har været stor møde- og rejseaktivitet for sekretariatsleder og formand i forbindel-



Bestyrelsen fotograferet i forbindelse med sit konstituerende møde i maj 2023. Fra venstre: Henrik Pind Hansen, Ingrid Bartholin Gramstrup, Knud Damgaard Andersen, Karin Bitsch Antonsen, Lisbeth Risager Gerdes og Mette Bredthauer (mangler på billedet: Teresemarie Lisiux)

se med overenskomstforhandlingerne, og der har i sammenhæng med det desuden været afholdt flere ekstraordinære virtuelle bestyrelsesmøder. Både som forberedelse til og under OK24 har bestyrelsens OK-udvalg afholdt mange møder.

På bestyrelsesseminaret sammen med DOKS i november måned på Dalum Landbrugs-skole blev det gode samarbejde foreningerne imellem bekræftet ved tillidsfulde og dybtgående drøftelser af og perspektiver på uddannelse og efteruddannelse, samarbejde omkring tillidsrepræsentanter, Folkekirkens Arbejdsmiljøråd, Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning, menighedsrådsloven og menighedsrådenes arbejdsgiverrolle samt organisters og kirkemusikeres faglige identitet og integritet.

SEKRETARIATET

Efter lang tids sygdom mistede vi vores mangeårige sekretariatsmedarbejder Inge Bech Hansen, der døde i september måned.

Samme måned ansatte vi vores nye sekretariatsmedarbejder, Helle Frehr. I den forbindelse har der helt naturligt været lidt omorganisering af opgaver og porteføljer og indkøring heraf. Vi er meget glade for, at Helle med åbenhed og gåpåmod er faldet godt ind i arbejdet og derved er med til sammen med sekretariatsleder Louis Torp og redaktør og kommunikationsmedarbejder Filip Graugaard Esmarch at gøre sekretariatet til et omdrejningspunkt både internt i bestyrelsens arbejde og eksternt til medlemmerne og tillidsrepræsentanterne.

Sekretariatslederen yder et mangesidigt og højt kvalificeret arbejde, som danner grundlaget for en velorganiseret forening, en imødekommende og retledende medlemsrådgivning samt stor sagkyndighed i forbindelse med sagsbehandling. Dertil kommer et

stort arbejde med uddannelse, vejledning til og samarbejde med tillidsrepræsentanterne. Sekretariatslederen har det seneste år været en uundværlig sagkundskab, drivkraft og sparringspartner for bestyrelse og formand i det løbende bestyrelsesarbejde, og ikke mindst i forbindelse med OK24.

Kommunikationsmedarbejderen redigerer og udformer blade, nyhedsbreve og hjemmeside med stor journalistisk faglighed. Det er en høj prioritet, at alt relevant fagpolitisk og kirkemusikalsk stof bliver kommunikeret hurtigt ud i form af nyhedsbreve og hjemmeside tillige med bredere indlæg og baggrundsartikler, reportager, annoncer samt anmeldelser af musikfaglige udgivelser i bladet. Det tilstræbes kontinuerligt, at de tre informationsplatforme interagerer med hinanden, så det er let og hurtigt for medlemmerne at opsøge information og viden. Det mener vi at have fundet en god struktur for. Der er månedlige møder i redaktionsudvalget for kontinuerligt at planlægge blad og nyhedsbreve sammen med redaktøren.

Udadtil tjener både blad og hjemmeside som et kommunikativt redskab til samarbejdspartnere i mange sammenhænge. Det er et vigtigt brand for foreningen.

ØKONOMI

Foreningen har fortsat en sund og solid økonomi. Regnskabet for 2023 viser et overskud på 179.544 kr. – et overskud som ligger pænt over det budgetterede. Regnskabet afspejler et år, som igen har været præget af forandringer, hvor særligt Inge Bech Hansens død har haft indvirkning på det økonomiske resultat i form af færre lønudgifter. I foreningen har de gode vaner fra Coronatiden med virtuelle møder og heraf reduceret kørsel og mindre tidsforbrug sat sig fast, og også dette

forhold bidrager positivt til foreningens økonomi.

Foreningens egenkapital har rundet de 2 mio. kr. og det giver anledning til at bemærke, at foreningens egenkapital bl.a. sikrer foreningen mulighed for at understøtte medlemmerne i forbindelse med en strejke eller lockout. Foreningen har ikke en strejkekasse som andre fagforeninger, og en vedligeholdelse og gerne udbygning af egenkapitalen sikrer både foreningen og dens medlemmer i fremtiden.

Pr. 1. januar 2024 har foreningen skiftet medlems- og økonomisystem. Vores hidtidige systemudbyder blev opkøbt af en kapitalfond og varslede herefter markante prisstigninger, som en lille forening som vores ikke kunne imødekomme. I 2024 vil der derfor være øgede udgifter til indførelsen af de nye IT-systemer, og da vi samtidig vil fokusere på automatiseringen af de administrative opgaver, vil det formentlig kunne ses negativt i vores regnskab for 2024.

OK24

Det samlede overenskomstresultat på det centrale og decentrale område må siges at være meget tilfredsstillende. Der blev indgået forlig mellem Finansministeriet og CFU den 11. februar 2024 gældende i en toårig periode.

CFU-forliget giver generelle lønstigninger inden for en ramme på 8,8%. 1. april 2024 udmøntes en lønstigning på 5,89 %, i 2025 udmøntes endnu to stigninger på samlet 1,47%.

Pensionssatsen forhøjes fra 18% til 18,4% og den særlige feriegodtgørelse stiger fra 1,5% til 2,02%.

Som udløber af et periodeprojekt fra OK21 er der indgået en aftale om medarbejdermøder i folkekirken. Hermed får ansatte under et menighedsråd muligheder og rettigheder, der i en vis udstrækning svarer til samarbejdsud-

valgsaftalen for ansatte på statens område. Det er en væsentlig forbedring, for der ligger i rammen for aftalen mulighed for at skabe et mere konstruktivt, tillidsfuldt og dialogbaseret samarbejde. Medarbejdermøderne skal understøtte, at den folkekirkelige arbejdsplads har et godt psykisk arbejdsmiljø med trivsel og tillid.

Den 5. marts 2024 forelå resultatpapiret for forhandlingerne i Kirkeministeriet på det decentrale område. CO10 forestod forhandlingerne sammen med Organistforeningen på den ene side af bordet med Kirkeministeriet og Landsforeningen af Menighedsråd på den anden side. Vi havde i modsætning til de foregående OK-forhandlinger fået organisationspuljer at forhandle om. Det var svære forhandlinger med mange knaster, men vi endte ud med et godt resultat.

Begrænsningerne for overenskomstens dækningsområde er bortfaldet, så organister ansat med mindre end 8 timer om ugen eller ansat i mindre end en måned nu også er omfattet af overenskomsten. Samtidig aftales et nyt system for vikariater, så den individuelle forhandling om løn er bortfaldet og erstattet af en fast timeløn. Til aftale er nu, for vikariater op til en varighed på en måned, antallet af arbejdstimer ved den enkelte tjeneste. Hermed er en ordentlig og anstændig timeløn til vikarer sikret.

Alle nuværende rådighedstillæg bliver forhøjet, og der er indført et fjerde rådighedstillæg for stillinger med syv eller flere kirker.

Det bliver indskrevet i overenskomsten, at der inden for organistens stillingsomfang skal beregnes tid til forberedelse og videreudvikling af fagligheden. Desuden bliver det præciseret, at organist og menighedsråd kan aftale accessoriske arbejdsopgaver, så der således er mulighed for at organisten kan påtage sig

opgaver, der ikke ligger i de egentlige organistopgaver.

ARBEJDSMILJØUNDERSØGELSEN

I det tidlige efterår 2023 udsendte Kirkeministeriet i samarbejde med en folkekirkelig styregruppe, analyseinstituttet Voxmeter og autoriserede arbejdsmiljørådgivere og erhvervspsykologer fra Mindwork et spørgeskema til ca. 20.000 medarbejdere i folkekirken med henblik på at få et aktuelt dokumenteret vidensgrundlag at arbejde ud fra i forhold til det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken. 53% svarede, og efterfølgende udarbejdedes en rapport, "Undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken 2023", der udkom ultimo januar 2024 med tal og resultater, analyser og anbefalinger til indsatsområder og værktøjer.

Organistforeningen har påbegyndt et arbejde med at analysere mere dybtgående i rapporten, som det allerede har kunnet læses i *Organist.org* i marts 2024. Vi vil i alle relevante fora og sammenhænge fremadrettet arbejde aktivt videre med de problemer med arbejdsmiljøet, som vi vidste eksisterede, men som rapporten tydeligt har bekræftet.

Det er glædeligt at notere sig, at jobtilfredsheden hos ansatte i folkekirken er høj. Desto mere er det afgørende, at den jobtilfredshed får et forbedret arbejdsmiljø at udfolde sig i. De temaer, der tydeligt kalder på stort fokus, er mobning og krænkelser, ledelse og menighedsrådets arbejdsgiverrolle.

Det videre arbejde med opfølgning og ager på rapporten på alle niveauer og med alle folkekirkens parter er i gang. Det arbejde vil Organistforeningen de kommende år naturligvis deltage i og aktivt byde ind med løsningsforslag og samarbejdsvilje.

LØNUNDERSØGELSEN

Det har længe været et ønske at få et større overblik over løn og stillingsmasse blandt de overenskomstansatte medlemmer i hele landet. Derfor modtog alle 445 overenskomstansatte medlemmer et spørgeskema i foråret 2023. 55% af de adspurgte svarede tilbage. Det har givet et godt og valdt materiale at arbejde videre med. Sekretariatet og bestyrelsen har siden efteråret 2023 været i gang med at analysere på undersøgelsens resultat, og en del af det har været bragt i november-udgaven 2023 af *Organist.org*.

Den viden, vi har indsamlet, kan i emner indrammes således: løn og stillingsstørrelse, tillæg og begrundelser herfor, geografiske forskelle, løn og køn, alder, anciennitet m.m. En del af de oplysninger, vi har fået gennem besvarelserne, var vigtigt materiale i forbindelse med OK24. Der arbejdes videre med resultaterne hen over det kommende år.

SAMARBEJDE MELLEM ORGANISATIONERNE

Der foregår stadig et tæt samarbejde mellem formændene for de faglige kirkefunktionærorganisationer. I juni måned 2023 samledes formænd, næstformænd og sekretariatsledere til et seminar i Fredericia, hvor vi drøftede emner af fælles interesse, herunder de forestående overenskomstforhandlinger. Derudover drøftedes helhedssyn på kirkefunktionærernes og præster fælles arbejdsplads, blandt andet i forhold til trekanten præster – menighedsråd – ansatte samt ledelse og tilsyn i folkekirken.

Som gæst var Præsteforeningens formand Pernille Vigsø Bagge inviteret, fordi vi ønskede at høre hendes syn på og drøfte muligheden for sammen at sætte et større fokus på samarbejde mellem den gejstlige og læge søj-



Repræsentanter fra kirkefunktionærorganisationerne og Præsteforeningen holdt møde i juni.

le i folkekirken både lokalt og på det organisatoriske plan.

Formændene mødes desuden forud for hvert møde i Folkekirkens Samarbejdsudvalg for sammen at forberede og drøfte dagsordenens emner.

Kirkeministeren har nedsat en styregruppe, der skal arbejde med forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådenes arbejde med henblik på en revision af menighedsrådsloven. I styregruppen indgår en repræsentant fra de faglige organisationer, og formændene har valgt Karin Schmidt Andersen til at indtræde i denne styregruppe. Det er et meget vigtigt arbejde, der skal foregå i denne styregruppe, fordi det blandt andet kan medføre ændringer i menighedsrådenes arbejdsgiveransvar og ledelsesrolle.

At de faglige organisationer har fået en plads i styregruppen, anser vi som et resultat af det ønske, vi i flere år har fremsat i FSU og over for kirkeministeren om, at kirkefunktionærerne i langt højere grad skal have repræsentation i arbejdsgrupper, udvalg m.v. når det er relevant.

TILLIDSREPRÆSENTANTER

Der blev afholdt valg af tillidsrepræsentanter i efteråret 2023. De fleste af Organistfor-

eningens tillidsrepræsentanter ønskede at fortsætte deres arbejde rundt om i stifterne til stor gavn for kolleger og foreningen. Tre ønskede ikke at fortsætte. Heldigvis har fire nye ansigter stillet sig til rådighed, men der er desværre stadigvæk tre stifter, der er tyndt besat med tillidsrepræsentanter.

Sekretariatsleder Louis Torp har afholdt særskilte kurser for de nye, så de får et fundament af viden om tillidsrepræsentantskabsarbejdet at arbejde ud fra. Det er vigtigt, at vores tillidsrepræsentanter er klædt godt på til opgaven, for det er et til tider krævende og udfordrende arbejde. I forbindelse med de opnåede resultater både på det centrale og decentrale område ved OK24, er der yderligere ny viden og bestemmelser, der skal indarbejdes. En del af vores tillidsrepræsentanter kommer med andre uddannelser og erfaringer fra det øvrige arbejdsmarked i bagagen. Det bidrager til et godt udgangspunkt for opgaven, fordi det afspejler netop de forudsætninger, som mange af vores medlemmer generelt sidder med rundt omkring i stillingerne.

Med jævne mellemrum afholder Organistforeningen og DOKS fælles møder for tillidsrepræsentanterne, da der er mange fællesnævner og erfaringer, der kan deles, informeres om og oplæres i.

Tak til afgående og fastsiddende tillidsrepræsentanter, og velkommen til de nye.

KIRKEMUSIKSKOLERNE

Vestervig kirkemusikskole fik ny rektor til 1. januar 2024, efter at rektor for Løgumkloster Kirkemusikskole Hans Chr. Hein havde været konstitueret i over et år. Valget faldt på Martin Gade, der kommer fra en vicerektorstilling ved Syddansk Musikkonservatorium.

Alle tre kirkemusikskolers bestyrelser var samlet til et fællesseminar i november måned i Helligåndskirkens lokaler i København. Der var mange emner på dagsordenen blandt andet drøftelse af en styrkelse af samarbejdet mellem de tre skoler, om ledelse og administration af skolerne, uddannelse og efteruddannelse, mulighed for obligatorisk uddannelse af kirkemusikere uden uddannelse såvel som af uddannede og fastansatte organister, rekruttering og fastholdelse af organister og kirkemusikere og styrkelse af kirke-musikken generelt.

Det er vigtigt for Organistforeningen at være repræsenteret i de tre respektive bestyrelser, fordi vi på den måde kan følge og bidrage til drøftelser, initiativer og handlingsplaner på helt centrale spørgsmål, der vedgår vores medlemmers uddannelse, efteruddannelser og vilkår for udførelsen af opgaver på kirke-musikkens område.

REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Organistforeningen bakker sammen med kirkemusikskolernes bestyrelser op om behovet for at få foretaget en kvalificeret og valid undersøgelse og afdækning af den reelle mangel på organister og kirkemusikere nu og i fremtiden. Der er rettet henvendelse til Landsforeningen af Menighedsråd og FUV, som eventuelle samarbejdspartnere i en sådan

undersøgelse. For at igangsætte de rigtige rekrutteringstiltag for at rette op på manglen er det nødvendigt at få klarlagt omfang og behov.

Vi har en repræsentant i Orgelklubbens repræsentantskab, så vi på nærmeste hold følger med i udviklingen og arbejdet for at få børn og unge til at interessere sig for orgelspillet. Vi følger også andre initiativer og tiltag rundt omkring, blandt andet DUO i Vestervig, orgelkadetter i Syddjurs Provsti, orgelspireprojekt i Haderslev Stift m.v. for at få ikke kun børn og unge, men også voksne til at prøve kræfter med orgelspillet.

Et andet vigtigt parameter i vores arbejde med rekruttering og fastholdelse er naturligvis også, at løn- og arbejdsvilkårene skal være gode og allerhelst endnu bedre. Det ligger i selve opdraget for de netop afsluttede overenskomstforhandlinger, at det er her, kimen ligger, til at vores fag og arbejde bliver attraktivt og kan tiltrække arbejdskraft og fastholde den.

Dertil kommer naturligvis også, at ligegyldigt hvor man er ansat i Den danske Folkekirke, skal der sikres et ordentligt fysisk og psykisk arbejdsmiljø med en synlig og professionel ledelse.

NKS 2024

Organistforeningen sidder med i styregruppen for det arbejde, der nu på sit tredje år pågår i planlægning og udførelse af Nordisk Kirkemusik Symposium 2024 i København. Med projektmedarbejder Sandra Skov Falsen og formand for DOKS Karin Schmidt Andersen i spidsen for et enormt og krævende arbejde er der nu lagt et fornemt program for alle dagene 19.-22. september, der indeholder en sand guldgrube af tilbud om udflugter, åbningskoncert, koncerter, seminarer med foredrag, paneldiskussioner, workshops, masterclasses, festgudstjeneste i Københavns

Domkirke m.m. Der er indslag og medvirken fra alle de nordiske lande.

Med donationer fra Augustinus Fonden, A.P. Møller Fonden, Frobeniusfonden, alle landets ti stifter med flere er der lagt et solidt økonomisk fundament under symposiet. Tak for det.

Arbejdsgruppen har udviklet en glimrende, overskuelig og meget informativ hjemmeside, nks2024.dk, hvor alle tilmeldinger foregår, og alle informationer, både af mere praktisk art og om alle programpunkter på symposiet, kan hentes.

Der er i skrivende stund tilmeldt over 500 deltagere fra hele Norden.

LITURGISK FORUM

Med Fællesfondens bevilling på 15,2 mio. kroner over de næste seks år blev etableringen af Liturgisk Forum en realitet. Forummet er forankret i Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter og de tre kirkemusikskoler.

Der er nu nedsat en styregruppe, hvortil DOKS, Dansk Kirkemusikerforening og Organistforeningen har valgt en repræsentant for det kirkemusikalske område, nemlig organist ved Herlufsholms Kirke Karsten Gyldendorf.

Selve arbejdet med Liturgisk Forum er bekræftet til at begynde 1. august 2024. Inden da skal en fuldtidsstilling og to deltidsstillinger, opslås og besættes. Det vil svare til to fuldtidsstillinger, der skal tilgodeses både det teologiske og det kirkemusikalske fagområde.

Rektor for Sjællands Kirkemusikskole Charlotte Muus Mogensen er formand for styregruppen.

TAK TIL SAMARBEJDSPARTNERE

En særlig tak til vores centralorganisation CO10, som vi i forbindelse med OK24 har

haft et særligt intensiveret samarbejde med det seneste år. Det er CO10, der forhandler på Organistforeningens vegne, og det forudsætter et tæt og tillidsfuldt samarbejde både i det indledende arbejde, ved forhandlingsbordet, og efter et forlig er forhandlet hjem. Det har vi haft med chefkonsulent Inge Stokholm fra CO10, som har været vores forhandlingsleder, og hun har med dedikation og stædighed udført en kæmpe indsats for at få vores krav og ønsker tilgodeset og finde gode kompromiser og løsninger. Dertil kommer naturligvis det fortløbende samarbejde med CO10, som vi værdsætter højt.

Tak også til Kirkeministeriet og dets chef-forhandler, Christa Hector Knudsen, og medarbejdere samt Landsforeningen af Menighedsråd for ved OK24-forhandlingsbordet at have bidraget til et tillidsfuldt, ordentligt, respektfuldt og til tider fornøjeligt forhandlingsklima og i sidste ende at have indgået en aftale.

Tak tillige til begge parter for løbende samarbejde og drøftelser ikke mindst i FSU-regi.

Derudover tak til alle øvrige samarbejdspartnere:

- DOKS, Dansk Kirkemusikerforening, Danmarks Kordegneforening, Kirkekultur.nu, Foreningen af Danske Kirkegårdsledere, Danmarks Kirketjenerforening, FAKK og 3F.
- Den Danske Præsteforening
- Folkekirkens Samarbejdsudvalg (FSU)
- De tre kirkemusikskoler, rektorer og bestyrelser
- Kompetencesekretariatet
- Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning
- Orgelklubben
- Biskopperne