

ORGANISTFORENINGENS GENERALFORSAMLING 2024

Referat af Organistforeningens ordinære generalforsamling mandag den 6. maj 2024 på Severin Kursuscenter, Middelfart.

Referent: Sekretariatet

Formand Ingrid Bartholin Gramstrup (IBG) bød alle velkommen til generalforsamlingen, herunder gæster fra henholdsvis CO10 og Kirkekultur.nu samt æresmedlem Egon Mortensen og hans hustru.

1. VALG AF DIRIGENT

Som dirigent foreslog bestyrelsen Elisabeth Jensen, leder af Arbejdsgiver og Rådgivning hos Landsforeningen af Menighedsråd. Hun blev valgt.

Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig. Herefter gav hun formanden ordet til aflæggelse af den mundtlige beretning.

2. MUNDTLIG BERETNING

Forsamlingen mindedes med et øjeblik stilhed fire kollegaer – og denne gang også en medarbejder – som siden forrige generalforsamling var afgået ved døden:

- Odd Stavne, tidligere organist ved Haraldskirken i Gladsaxe
- Poul Egilsnes Lorenzen, organist ved Jørlunde Kirke i Frederikssund Provst
- Erik Haven, tidligere tillidsrepræsentant, organist ved Sankt Markus Kirke i Aalborg
- Ellen Hess Thaysen, organist ved Lyngø Kirke

- Inge Bech Hansen, mangeårig sekretariatsmedarbejder frem til sin død i september 2023.

Herefter knyttede formanden sine supplerende bemærkninger til bestyrelsens skriftlige beretning bragt i medlemsbladets majnummer.

OK24

Overenskomstforhandlingerne har gennem det seneste år fyldt meget i bestyrelsens og sekretariatets arbejde, både før, under og efter selve forhandlingerne. Organistforeningen betragter resultaterne på både det centrale og det decentrale område som ganske tilfredsstillende. IBG henviste til de overordnede oplysninger og bemærkninger, som kan læses i bestyrelsens skriftlige beretning samt Organistforeningens særskilte resultatgenemgang (begge dele er at finde i bladets majnummer samt via hjemmesiden). Hun ønskede herudover at perspektivere udvalgte emner.

I sidste års mundtlige beretning havde hun udtrykt en afdæmpet forventning til OK24-forhandlingerne. Det skulle vise sig at gå meget bedre, end bestyrelsen havde turdet forvente.

Med generelle lønstigninger inden for en ramme på 8,8 procent – med en lønstigning allerede fra 1. april 2024 på 5,89 procent og to lønstigninger i 2025 på i alt 1,47 procent – er det en stigning, der kan mærkes. Pensionsraten forhøjes endvidere fra 18 til 18,4 procent, og ferietillægget hæves fra 1,5 procent til 2,02

procent. Efter nogle ret magre overenskomstforhandlinger i 2018 og 2021 og efterfølgende inflation var det en lettelse, at der blev rettet en del op denne gang, og reallønnen blev sikret.

Selvom også mange andre forhold bidrager til et tilfredsstillende arbejdsliv, er det et faktum, at en anstændig løn og pensionsordning er et afgørende grundelement for både at fastholde og rekruttere til organistarbejdet. Derfor fremhævede IBG det også som opløftende, at det denne gang var lykkedes ved de decentrale forhandlinger i Kirkeministeriet både at hæve satserne for de tre nuværende rådighedstillæg og tillige at indføre et fjerde rådighedstillæg for dem i stillinger med syv eller flere kirker (begge dele fra april 2025). Organistforeningens forventning er, at antallet af stillinger i sidstnævnte kategori vil stige i de kommende år. Derfor er det rettidig omhu at kunne honorere de ekstra krav og udfordringer, der kan knyttes til sådanne stillinger.

Gennem mange år har foreningen sammen med CO10 gjort Kirkeministeriet opmærksom på, at EU's deltidstidirektiv skulle implementeres i folkekirken (således at lønmodtagere i små stillinger ikke er ringere stillet). Her blev OK24 et gennembrud. Begrænsnin-

gerne for overenskomstens dækningsområde blev fjernet, således at organister i en stilling med under otte timer om ugen nu også er omfattet. Samtidig indføres (fra oktober 2024) et nyt system for honorering af vikartjenester, så den individuelle forhandling om vikarsatser ved vikariater på en måned og derunder bortfalder og erstattes af en fast timeløn. Det, der fremover kan aftales, er antallet af arbejdstimer ved den enkelte tjeneste.

Dermed har man ifølge IBG sikret en anstændig timesats ved vikariater, og samtidig gøres det tydeligt, at vikartjenester er af meget forskellig art i forhold til, hvad der tidsmæssigt kræves af arbejdsindsats. Her mindede IBG om, at det naturligvis stadig er muligt at sige nej til en vikartjeneste, hvis ikke man mener, at timeantallet, der stilles i ud-sigt, svarer til arbejdsopgavens omfang. Det er bestyrelsens håb, at denne nye overenskomstaftalte vikarordning kan give mere ro på vikarområdet, hvor det blandt andet har vakt frustration, når menighedsråd har troet sig bundet af alt for lave vejledende vikarsatser fra eksempelvis provstier.

Det kan ifølge IBG være svært at få et menighedsråd til fuldt ud at forstå, at der til en organists arbejde hører masser af forberedelse og tid til fastholdelse og videreudvikling af ens faglighed. Bestyrelsen er derfor tilfreds med at have fået indskrevet i overenskomsten, at der inden for organistens stillingsomfang skal beregnes tid til forberedelse og videreudvikling af fagligheden.

IBG benyttede lejligheden til at takke Forhandlingsfællesskabet og CO10 for en kæmpe indsats i forbindelse med OK24 – ikke mindst CO10's Inge Stokholm for hendes udholdenhed og stålsathed i de til tider krævende forhandlinger i Kirkeministeriet og for samar-



Formand **Ingrid Bartholin Gramstrup** aflægger den mundtlige beretning.

bejdet og forberedelserne i årene op til OK24. Hun takkede også Kirkeministeriet repræsenteret ved chefkonsulent Christa Hector Knudsen samt Landsforeningen af Menighedsrådsdelegation for et sobert og respektfuldt forløb.

Det er aftalt, at denne overenskomst kun gælder i to år. IBG fortalte, at Organistforeningens bestyrelse derfor allerede efter sommerferien går i gang med forberedelserne til OK26.

Tidsregistrering

Fra den 1. juli 2024 er menighedsrådene ansvarlige for, at medarbejdernes daglige arbejdstid bliver registreret. Kravet om tidsregistrering er noget, der har optaget en del af Organistforeningens medlemmer. Overordnet er det et led i implementeringen af EU's arbejdstidsdirektiv fra 2003, der endelig resulterede i en lovændring herhjemme i januar 2024. Det er således nu et krav, at også organister dagligt skal registrere, hvor mange timer de samlet set har arbejdet den pågældende dag.

Med folkekirken som arbejdsplads har man ikke et 8-til-15-job. Arbejdstiden er spredt ud over hele dagen og aftenen. IBG fortalte, at der fra flere parter i folkekirken har været et ønske om, at folkekirken kunne blive fritaget for tidsregistrering, men ud fra EU-direktivets undtagelsesbestemmelser mener Beskæftigelsesministeriet ikke, der er belæg for at fritage folkekirken. Når det derfor er den skinbarlige virkelighed, at tidsregistreringen skal implementeres i vores dagligdag, gælder det om at få det indført på en let håndterbar og gennemskuelig måde, så det ikke bliver til unødigt bøvøl hverken for menighedsråd eller medarbejdere.

Mere konkret bliver det en lokal opgave for menighedsrådene at finde et objektive, pålideligt og let tilgængeligt arbejdstidsregistre-

ringssystem. Her opfordrede IBG til, at medarbejderne inddrages fra første færd.

IBG fandt det vigtigt at notere sig, at denne tidsregistrering ikke er tænkt som kontrol og overvågning af medarbejdernes arbejdsindsats, men som en beskyttelse af medarbejderen, så overarbejde undgås. Hun lovede, at Organistforeningen vil have et skarpt øje på, at den intention bliver efterlevet. Samtidig håbede hun, at medlemmerne vil kunne bruge tidsregistrering til dokumentation og overblik. Som dokumentation kan det bruges i en dialog med menighedsrådet på et oplyst og konkret grundlag. Og som overblik kan man bruge det i sin selvevaluering: Bruger jeg tiden hensigtsmæssigt? Har jeg flere arbejdstimer end det, der svarer til min stilling? Er jeg god nok til at planlægge min arbejdstid, så det ikke ender i grænseløst arbejde?

Arbejds miljø

Resultaterne af den omfattende undersøgelse af det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken udkom som rapport i januar, og nu er der et stort opfølgingsarbejde i gang. Styregruppen bag undersøgelsen har foreløbigt meldt nogle initiativer ud på fokusområder som mobning og krænkelse, ledelse, arbejdspladsvurderinger, revision af menighedsrådsloven og præsters arbejdsmiljø. Der vil blive udarbejdet deciderede handlingsplaner på de områder.

IBG betonedede en forventning om, at der bliver sat tempo på arbejdet, så de konkrete initiativer bliver iværksat hurtigst muligt. Foreningen vil følge arbejdet tæt, ikke mindst i forbindelse med møder i Folkekirken Samarbejdsudvalg, hvor alle folkekirken parter er repræsenteret.

Arbejds miljø er et tema, som kirkeminister Morten Dahlin har stor opmærksomhed

på. Det bekræftede han, da han i begyndelsen af april inviterede de ni faglige organisationers formænd ind til et møde i Kirkeministeriet, hvor parterne drøftede aktuelle og væsentlige emner. Ud over arbejdsmiljøundersøgelsen drejede mødet sig om ledelse, menighedsrådenes arbejdsgiveransvar, personalekonsulenters rolle, samarbejde mellem de to ledelsesstrenger i forhold til helhedssyn på arbejdspladsen samt inddragelse af medarbejderne på alle relevante områder i folkekirkens vidtforgrænsede struktur.

I forbindelse med det sidstnævnte tema kunne formændene positivt bemærke, at kirkefunktionærorganisationerne er repræsenteret i den styregruppe, ministeren har nedsat, som skal arbejde med forenkling og understøttelse af menighedsrådenes arbejde. Det er ifølge IBG yderst vigtigt, at de faglige organisationer har fået en stemme her, for dét, der kommer ud af dette arbejde, kan få stor indflydelse på netop de arbejdsmiljømæssige forhold på de lokale arbejdspladser i folkekirken. Det kan dreje sig om arbejdsgiveransvar, ledelse og helhedssyn på arbejdspladsen, hvor arbejdsfællesskab på tværs af de to ledelsesstrenger er tvingende nødvendigt.

At menighedsrådene er fundamentet i folkekirkens demokrati, skal der efter Organistforeningens opfattelse overhovedet ikke røres ved. Men hvis byrdefulde og ansvarsfulde forpligtigelser, eksempelvis arbejdsgiveransvaret, kan overgives til en professionel ledelse, eksempelvis en HR-funktion på provstiplan, så kan det i mange tilfælde tænkes at have en positiv betydning for det psykiske arbejdsmiljø, vurderer IBG. Organistforeningen må i hvert fald konstatere, at dårlig og mangelfuld ledelse med indbyggede konflikter og uro på

arbejdspladsen er årsag til, at mange ikke trives og ikke føler tryk på arbejdspladsen.

Medarbejdermøder

I relation til overvejelserne om et forbedret psykisk arbejdsmiljø vendte IBG tilbage til overenskomstforliget på det centrale område, hvori der indgår en aftale om medarbejdermøder i folkekirken (indføres fra oktober 2024). Formålet med aftalen er blandt andet at "understøtte, at den folkekirkelige arbejdsplads har et godt psykisk arbejdsmiljø, som er præget af trivsel, tillid og samarbejde, og som er med til at skabe rum for faglighed og kvalitet i opgavevaretagelsen".

Det er op til den lokale arbejdsplads at implementere dette, og der kommer en vejledning fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen som hjælp. Overordnet vil menighedsrådet i langt højere grad end tidligere have pligt til at informere og inkludere medarbejderne, når det handler om arbejds- og personaleforhold. Samtidig har medarbejderne også informationspligt om synspunkter og forhold hos medarbejderne, der har betydning for samarbejdet.

IBG understregede, at det også vil være medarbejdernes ansvar at bidrage til, at formålet med de nye rammer for medarbejdermøder kan opfyldes. Hendes forventning er, at hvis aftalen om medarbejdermødernes struktur og indhold efterleves, vil det nye tiltag i høj grad kunne indvirke på et forbedret psykisk arbejdsmiljø.

Menighedsrådsvalg

I forbindelse med det menighedsrådsvalg, som finder sted til efteråret, opfordrede IBG Organistforeningens medlemmer til at byde nye og gamle menighedsrådsmedlemmer vel-

kommen ved at invitere dem indenfor i det kirkemusikalske rum – fortælle dem om arbejdet og alt, hvad det hidrører, samt lægge op til dialog, samarbejde og ideudveksling. Det er langt mere hensigtsmæssigt og såre mere interessant at lukke døren op og byde indenfor, end at menighedsrådet selv skal brase ind ad den, pointerede IBG.

NKS2024 og nordisk samarbejde

IBG opfordrede til at tilmelde sig Nordisk Kirkemusiksymposium den 19.-22. september i København, inden deltagerpladserne ville slippe op (note: der blev udsolgt få uger senere).

Organistforeningen er medansvarlig for dette kæmpestore arrangement, men DOKS og en arbejdsgruppe med Karin Schmidt Andersen og projektmedarbejder Sandra FALLESEN i spidsen har trukket det store læs. IBG udtrykte en stor tak herfor og roste det meget flotte program, som lægger op til ”et brag af et symposium”. Økonomisk kommer det til at balancere, hvilket ud over et deltagerantal på over 600 skyldes donationer fra fonde og midler fra otte af landets stifter.

NKS er en manifestation af det mangeårige samarbejde mellem de nordiske landes organisationer for kirkemusikere, som mødes i Nordisk Kirkemusikråd og til Nordisk Faglig Konference, der foregår på skift i de nordiske lande. Den næste konference skal afholdes i Danmark i juni 2025, og det bliver denne gang formodentlig med Organistforeningen som motor. Det er efter IBG's erfaring af stor betydning og til gensidig inspiration at kunne udveksle erfaringer og viden på musikfaglige, organisatoriske og politiske områder på tværs af landene.

Tillidsrepræsentanter

Der var tillidsrepræsentantvalg i efteråret. Og selvom der ikke var megen rift om at blive valgt, har Organistforeningen et hold af tillidsrepræsentanter med både meget erfarne folk og nye, som kommer til og hurtigt tilegner sig viden og kompetencer til at bistå kolleger i svære og mindre svære situationer, problemer og lønforhandlinger.

Tillidsrepræsentanterne ved, hvad der rører sig i de enkelte stifter, og er på den måde også vigtige i det løbende bestyrelsesarbejde med henblik på at opfange emner eller problemstillinger, som skal vises opmærksomhed.

Det giver ekstra travlhed, når en ny overenskomst er en realitet. Men indkøringen af det nye, som tillidsrepræsentanterne skal have tilegnet sig, er på bedste vis lagt i hænderne på sekretariatsleder Louis Torp, der på højt kvalificeret måde styrer alt omkring TR-korpset.

IBG udtrykte en stor tak til alle tillidsrepræsentanter for at stille sig til rådighed og for det arbejde, de udfører til alles gavn.

Bestyrelsen

Formanden sagde desuden tak til den øvrige bestyrelse for samarbejdet, som det seneste år har båret præg af mange engagerede drøftelser af vigtige sager, ikke mindst i forbindelse med foreningens lønundersøgelse, folkekirkens arbejdsmiljøundersøgelse og OK24. Hun takkede også stævneudvalget, som nu planlægger et flerdagesstævne i maj 2025, sandsynligvis øst for Storebælt.

Medlemshvervning

IBG mindede om, at en fagforening hele tiden må arbejde på at vise sit værd. Det gælder ikke mindre i disse år, hvor fagforeninger

generelt ikke har den samme tilgang af medlemmer som tidligere. I Organistforeningen er medlemstallet dog nogenlunde stabilt. Der er nogle store årgange, som i disse år går på pension, og heldigvis bliver mange i foreningen som pensionister, men der er selvfølgelig andre, der helt slipper medlemskabet.

Det er afgørende, at foreningen hele tiden får ny tilgang. Bestyrelsen ønsker at intensivere arbejdet med at få udbredt budskabet om, hvor vigtigt det er at være medlem af en faglig organisation – både for ens individuelle ansættelse og arbejdsvilkår, hvor hjælp fra fagforeningen kan være helt afgørende, og på det fælles plan, hvor fagforeningen sammen med centralorganisationen kæmper for at bevare og forbedre Organistoverenskomsten.

Et begreb som solidaritet er måske gledet lidt i baggrunden – men det er i bund og grund dét, der bærer en fagforening. At se ud over ens egen næsetip og yde til fællesskabet.

Bestyrelsen vil i den kommende tid overveje, om foreningen skal udvide sine kommunikationsplatforme, for eksempel i forhold til sociale medier. Det handler ikke mindst om at få information ud om de gode medlemsfordele, foreningen kan tilbyde, herunder også at finde indgange til at få budskabet ud til de studerende på kirkemusikskolerne, så de melder sig ind.

Tak

IBG rundede den mundtlige beretning af med en tak til de andre faglige organisationer og deres formænd. Hun takkede også de øvrige samarbejdspartnere i Folkekirkens Samarbejdsudvalg, ikke mindst Landsforeningen af Menighedsråd. En særlig tak gik til foreningens to søsterorganisationer, DOKS og Dansk Kirkemusikerforening, for samarbejde i både

Kirkemusikernes Landsforbund og på mange andre områder. Desuden takkede IBG foreningens tre medarbejdere i Viborg samt konsulent Hans Henrik Brok-Kristensen.

Endelig ønskede IBG at takke Organistforeningens medlemmer. Hun refererede til, at en forsker i forbindelse med dette års 1. maj blev spurgt, om fagbevægelsen stadig vil være en magtfaktor om 100 år, når den tilsyneladende bløder medlemmer. Svaret var, at hvis ikke den er det, bliver det nødvendigt at opfinde den igen. Det er nødvendigt for fagbevægelsen at have et solidt antal medlemmer i ryggen, og IBG takkede derfor Organistforeningens medlemmer for at holde fast.

Herefter spurgte ordstyreren, om der var nogen kommentarer. Da disse lod vente på sig, tilbød IBG at læse beretningen igen, hvilket fik munden på gлед hos et par stykker i forsamlingen: To medlemmer udtrykte ros til henholdsvis sekretariatets bistand generelt og til fagforeningens indsats omkring OK24.

3. REGNSKAB TIL GODKENDELSE

Ordstyreren gav herefter ordet til kasserer Karin Bitsch Antonsen (KBA) til fremlæggelse af regnskabet for 2023. KBA konstaterede, at Organistforeningen fortsat har en sund



Kasserer Karin Bitsch Antonsen præsenterer regnskabet.



Organistforeningens nyvalgte bestyrelse fotograferet foran to lillebæltsbroer. Fra venstre: kasserer **Karin Bitsch Antonsen**, formand **Ingrid Bartholin Gramstrup**, bestyrelsesmedlem **Elena Vas Andersen**, bestyrelsesmedlem **Terese-marie Lisiux**, bestyrelsesmedlem **Lisbeth Risager Gerdes**, 2. næstformand **Jesper Bay Jensen** og næstformand **Knud Damgaard Andersen**.

økonomi. Årsresultatet viser et plus på næsten 180.000 kr., hvilket er et stykke over det budgetterede, og dermed er foreningens likvide beholdninger og dens egenkapital nu på over 2 mio. kr. Dette er ifølge KBA positivt, blandt andet fordi Organistforeningen ikke råder over nogen strejkekasse, og da det tilbage i 2018 viste sig, at strejke eller lockout ikke er helt utænkeligt i folkekirken, formulerede bestyrelsen en målsætning om en egenkapital på den gode side af 2 mio. kr.

KBA gennemgik enkelte udvalgte regnskabsnoter og bemærkede, at det positive resultat for 2023 ikke mindst skyldes nogle langt lavere mødeudgifter end budgetteret, primært fordi bestyrelsens udvalgs møder generelt har været afholdt online. Til gengæld har der været relativt høje it-omkostninger som følge af, at det blev

nødvendigt at skifte til en ny leverandør af medlems- og sagsstyringssystem. Desuden ser lønudgifterne anderledes ud end forventet, fordi sekretariatsmedarbejder Inge Bech Hansen døde i september, hvorfor der ikke som planlagt blev noget overlap mellem hendes og hendes afløseres ansættelser.

Efterfølgende var der mulighed for at stille spørgsmål. Anders Olesen bemærkede, at en egenkapital på 2 mio. kr. ikke synes af så meget, for hvor lang en strejke vil foreningens økonomi så kunne holde til?

Louis Torp svarede, at den kan holde længere, end man måske skulle tro, eftersom organisationerne i centralorganisationen CO10 i givet fald vil hæfte solidarisk for udgifterne, selvom flere af de andre medlemsorganisationer har store andele af tjenestemænd, som ikke kan strejke eller lockoutes. Han vurderer,

at 2 mio. kr. vil række til mere end en måneds konflikt.

I relation til administrationsomkostningerne spurgte et medlem til udgiftsposten "telefon", som er på hele 32.000 kr. Louis Torp svarede, at beløbet blandt andet også dækker over udgifter til internet og anden kommunikation.

Herefter blev regnskabet godkendt.

4. FASTLÆGGELSE AF KONTINGENT

Bestyrelsen havde på forhånd foreslået, at kontingentsatserne for 2024 skal fortsætte uændret i 2025. Generalforsamlingen tilsluttede sig dette.

5. VALG TIL BESTYRELSEN

I forbindelse med generalforsamlingen udløb valgperioden for Mette Bredthauer og Henrik Pind Hansen, og ingen af de to ønskede genvalg. Dirigenten orienterede om, at bestyrelsen derfor i henhold til foreningens vedtægter havde opstillet to nye kandidater, men at den ene af disse i mellemtiden havde måttet trække sig fra sit kandidatur. Bestyrelsen havde imidlertid fundet en ny, som ønskede at lade sig vælge. Der var ikke andre kandidater opstillet, og generalforsamlingen indvilligede i at se bort fra, at tidsfristen for opstilling af den ene af bestyrelsens kandidater ikke var overholdt. Dermed blev Elena Vas Andersen og den nye kandidat, Jesper Bay Jensen, valgt til bestyrelsen.

Elena Vas Andersen præsenterede sig som organist ved Rind, Kollund og Lind Kirker ved Herning. Hun har arbejdet som organist siden 2003 og er bosat i Vesthimmerland.

Jesper Bay Jensen bor i Sakskøbing og er organist ved Stokkemarke og Østofte Kirker på Lolland. Han har mere end 35 års erfaring som organist.

6. VALG AF SUPPLEANTER

Som førstesuppleant opstillede bestyrelsen organist ved Sct. Mortens Kirke i Randers Kristian Melchior Echwald, og som andensuppleant opstilledes organist ved Sct. Peders og Havrebjerg Kirker i Slagelse Henrik Pind Hansen. Da der ikke var andre, som ønskede at stille op, blev begge kandidater valgt.

7. INDKOMNE FORSLAG

Der var indkommet et forslag fra Betina Friis (BF), som var annonceret via dagsordenen på hjemmesiden. Dirigenten gav forslagsstilleren ordet for en uddybning omkring skimmelsvamp i kirkerne. BF fortalte om, hvordan hun selv har udviklet en kraftig skimmelsvamp-allergi og derfor i de fleste kirker oplever, at blot det at gå ind ad døren, gør hende syg. Det har betydet, at hun har måttet stoppe med at arbejde som organist.

BF oplever, at skimmelsvamp-problemer ofte bliver undervurderet fra menighedsrådenes side, selvom der i hendes optik er tale om et massivt problem. Hun mener desuden, at der flourer meget misinformation om, hvordan skimmelsvamp skal forebygges og bekæmpes. Nogle mener, at sagen er klaret med en afugter, uden at det undersøges, hvad der



Betina Friis begrunder sit forslag om, at Organistforeningen have et intensiveret fokus på problemet med skimmelsvamp i kirkerne.

skaber fugtproblemerne. Nogle orgelbyggere opstiller gerne ozonanlæg i orglerne, men når disse får lov at køre i døgndrift, kan koncentrationen af ozon ifølge BF blive sundhedsfarlig.

Hun foreslog, at Organistforeningen bidrager yderligere til at sætte fokus på problemet med skimmelsvamp i kirkerne og arbejder for bedre vejledning på området.

Som erstatning for BF's oprindelige forslag blev et nyt forslag med hendes opbakning fremsat af bestyrelsen. I forlængelse af BF's oplæg fremlagde IBG derfor det nye forslag og gjorde opmærksom på, at bestyrelsen ser med alvor på problemet med skimmelsvamp. Dog var det bestyrelsens vurdering, at det indbragte forslag ikke fuldt ud kan gennemføres inden for en rimelig og mulig økonomisk og ressourcemæssig ramme. Derfor foreslog bestyrelsen følgende:

- Organistforeningen skal over en toårig periode
- via en medlemsundersøgelse søge at afdække KMOK/PO'ernes oplevelse af skimmelsvamp i orgler, kirker og sognehuse.
 - på baggrund af undersøgelsens resultater arbejde for, at der skabes større opmærksomhed på problemer med skimmelsvamp i orgler, kirker og sognehuse eventuelt via artikler i Organist.org og gerne i samarbejde med andre folkekirkelige aktører, ikke mindst Landsforeningen af Menighedsråd.
 - hvis det skønnes hensigtsmæssigt/formålstjenligt/nødvendigt på baggrund af undersøgelsens resultater og i dialog med Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning, skimmel.dk, teknologisk institut, Folkekirkens Arbejdsmiljøråd eller andre organisationer arbejde for, at der udarbejdes relevante vejledninger i forhold til skimmelsvamp i orgler, kirker, sognehuse og i forhold til arbejdsvilkårene for og ansættelse som organist, eller at eksisterende vejledninger opdateres.

Forslaget blev uddybende begrundet af IBG ved, at skimmelsvamp-problemerne skal lø-



Sekretariatsleder *Louis Torp*.

ses i et samarbejde med andre aktører. Men som fagforening kan Organistforeningen ikke leve med en situation, hvor medlemmer udsættes for helbredsmæssigt uforvarselige forhold på arbejdet.

Herefter var der mulighed for at kommentere på forslaget. Egon Mortensen foreslog, at kravene bliver skærpet i forbindelse med de årlige kirkesyn. Hans egen erfaring som flittig organistvikar er, at i kirker, hvor orglet står på et pulpitur, er der næsten altid skimmelsvamp at se på murene omkring. Han foreslog endvidere, at menighedsråd skal kunne pålægges at holde kirkerne opvarmet til en vis temperatur, og selvom det kan være dyrt, kan det blive endnu dyrere at skulle fjerne og bekæmpe skimmelsvamp.

Et medlem foreslog, at der etableres en kontrolinstans, som konsekvent følger op i forhold til kirker, der har problemer med skimmelsvamp.

Et andet medlem fremførte, at beslutningsforslaget fra bestyrelsen forekommer vagt, hvad angår punktet om, at organisternes *oplevelse* af skimmelsvamp skal undersøges. Begrundelsen fra medlemmet var, at der er brug for en faglighed, så man forholder sig til mere end blot en oplevelse. Louis Torp svarede, at det handler om at undersøge proble-

mets omfang ved at spørge medlemmerne, hvordan de oplever det. En afklaring over problemets omfang vil også være et grundlag for politisk at gå ind i en debat om emnet.

Mette Bredthauer advarede imod en generel konfliktoptrapning på området, hvor man peger fingre ad menighedsråd, som man hævder, gør for lidt ved nogle problemer, som i nogle tilfælde er nærmest uløselige. Ofte vil det desuden være et spørgsmål om manglende viden snarere end manglende vilje.

Et medlem gjorde mere lavpraktisk opmærksom på, at en fugtighedsmålere ikke nødvendigvis er til at stole på. Hans egen erfaring har været, at et digitalt hygrometer konsekvent viste ti procent lavere end et – efter sigende mere pålideligt – analogt hygrometer.

Dirigenten lagde herefter op til en afstemning om det af bestyrelsen fremsatte forslag. Dette blev enstemmigt vedtaget.

8. EVENTUELT

Egon Mortensen takkede for invitationen til årsmødet og ønskede foreningen tillykke med, at det for ham at se går rigtig godt.

Der var ingen andre, som ønskede ordet under dette punkt, hvorfor dirigenten konstaterede, at dagsordenen var udtømt.

I forlængelse heraf sagte IBG mange tak til de to afgående bestyrelsesmedlemmer, Mette Bredthauer og Henrik Pind Hansen, for deres indsats i bestyrelsen. Hun var glad for, at de begge vil fortsætte som tillidsrepræsentanter.

BACHS CELLOSUITER – Anker Sigfusson

Cellister kalder Bachs Cellosuiter for cellisternes bibel. I 2015 besluttede jeg – som den eneste cellist i verden mig bekendt – udelukkende at hellige mig de fantastiske solosuiter for at opnå ultimativ fordybelse og perfektionering af suiteerne. Jeg har spillet mindst 3 cellosuiter dagligt siden 2015, og det er yderst interessant at iagttage, hvordan suiteerne positivt udvikler sig konstant over tid, måned efter måned, år efter år. Visionen er at spille 3 suiter dagligt til mine dages ende :-)

Jeg er uddannet cellist fra Det Jyske Musikkonservatorium med Diplom-eksamen i 1990. Jeg har været fastansat cellist i Aalborg og Sønderjyllands symfoniorkestre fra 1991 til 1996. Siden 1998 har jeg optrådt utallige gange i danske kirker, skoler, museer, musikforeninger m.m. med Bachs Cellosuiter.



**Kunne I tænke jer en koncert i jeres kirke med to Bach-cellosuiter?
Koncerten vil vare ca. én time. Honorar: 7000 kr. alt. inkl.**

**Info og lydclip:
www.cellomusik.dk**