

BESTYRELSENS SKRIFTLIGE BERETNING 2025

Denne skriftlige beretning vil udfolde og beskrive en del af det arbejde og områder, som Organistforeningens bestyrelse og sekretariat har udført og deltaget i siden seneste generalforsamling.

FORENINGSTATUS (PR.1.4.2025)

Der er 636 medlemmer (i 2024: 634) i alt, som fordeler sig således:

Kontingentgruppe	Antal medlemmer
>8 timer pr. uge	4
8-14 timer pr. uge	56
15-21 timer pr. uge	76
22-31 timer pr. uge	126
32-37 timer pr. uge	245
Organistvikarer, ledige og øvrige	38
Studerende	8
Pensionister	83

Heraf er der 52 tjenestemænd (i 2024: 58) og 1 æresmedlem

Bestyrelsens sammensætning og konstituering siden generalforsamlingen den 6. maj 2024:

- Ingrid Bartholin Gramstrup, formand
- Knud Damgaard Andersen, næstformand
- Jesper Bay Jensen, 2. næstformand
- Karin Bitsch Antonsen, kasserer
- Teresemarie Lisiux
- Lisbeth Risager Gerdes
- Elena Vas Andersen



Bestyrelsen fotograferet i Nyborg i maj 2024

BESTYRELSEN

Bestyrelsen har afholdt syv ordinære bestyrelsesmøder samt et bestyrelsesseminar i efteråret 2024.

Desuden har der været afholdt en række møder i de respektive nedsatte udvalg efter behov.

Fem bestyrelsesmøder samt bestyrelsesseminaret har været afholdt fysisk, og to bestyrelsesmøder har været afholdt virtuelt. Hovedparten af udvalgsmøder har fundet sted virtuelt.

Elena Vas Andersen og Jesper Bay Jensen blev valgt ind i bestyrelsen på seneste generalforsamling og udgør nu sammen med de øvrige bestyrelsesmedlemmer en velfungerende og arbejdsom bestyrelse.

På bestyrelsesseminaret i november 2024 var temaet foreningens uddannelsespolitik og uddannelsesmæssige perspektiver. Rektor for Vestervig Kirkemusikskole Martin Gade var inviteret under dette punkt for en gensi-

dig drøftelse. Det blev en værdifuld og inspirerende samtale.

Endvidere drøftede bestyrelsen perspektiver på og mulige overenskomsttemaer og krav til de kommende overenskomstforhandlinger i 2026.

SEKRETARIATET

Organistforeningen ansatte Christina Jensen som ny sekretariatsmedarbejder pr. 1. september 2024 som afløser for Helle Frehr. Sammen med sekretariatsleder Louis Wollert Torp og kommunikationsmedarbejder og redaktør Filip Graugaard Esmarch er Christina Jensen nu en del af et særdeles velfungerende og kompetent sekretariat. Christina er faldet godt til på sekretariatet og har hurtigt, dedikeret og effektivt tilegnet sig arbejdsopgaverne og løser dem på fornemste vis.

Det er af afgørende betydning for bestyrelsen, at medlemmerne ved henvendelse til sekretariatet oplever en venlig og imødekommende tilgang og får en professionel faglig kompetent og retvisende rådgivning og hjælp i større alvorlige og komplekse problemstillinger og sager såvel som i mindre. Dette gør sig i høj grad gældende.

Sekretariatet udfører desuden på daglig plan et stort understøttende arbejde for bestyrelsen, formanden og tillidsrepræsentanterne.

KOMMUNIKATION

Bestyrelsen og sekretariatet overvejer kontinuerligt, om foreningens kommunikation er optimal i forhold til at videregive de informationer og stof af fagpolitisk og fagmusikalsk art, som vi er forpligtet på og ønsker, skal nå ud først og fremmest til medlemmerne, men også til vores samarbejdspartnere.

Vi finder, at de tre platforme – blad, nyhedsbreve og hjemmeside – dækker vores forpligtelser og ønsker fuldt ud, tilmed dygtigt tilrettelagt og udført af vores redaktør og kommunikationsmedarbejder. Det er dog ikke nogen hemmelighed, at det er blevet uforholdsmæssigt dyrt at trykke og udsende et fysisk blad, så økonomien i vores kommunikationsstrategi har derfor også bestyrelsens opmærksomhed.

ØKONOMI

Foreningen kan igen i år præsentere sorte tal på bundlinjen. Regnskabet viser et resultat på 76.454 kr., som er et stykke over det budgetterede.

Regnskabet afspejler et år, hvor der er nogle forhold, som bidrager positivt til foreningens regnskab. For eksempel er foreningen ydet et administrationsbidrag for udgifter i tilknytning til NKS2024, som man ikke har budgetteret med, og så har foreningen igen formået at afvikle bestyrelsesmøder, udvalgs-møder og sager uden store omkostninger. Det, som tæller negativt i foreningens regnskab, er større udgifter til personale blandt andet som følge af udskiftning i medarbejderstaben med øgede udgifter til oplæring til følge. Også lønstigninger til sekretariatets medarbejdere påvirker foreningens regnskab.

I 2024 har foreningen haft betydelige udgifter til nyt IT-system og igen i 2025, vil der være udgifter hertil, da IT-systemet skal opgraderes. Det medfører også nogle forbedrede funktioner, når det endeligt er implementeret i løbet af sommeren 2025. Foreningen arbejder målrettet med at reducere omkostningerne til IT, og har med opgraderingen af IT-systemet et tæt parløb med DOKS, som har valgt samme IT-system.

Foreningen har i 2024 besluttet at placere en del af egenkapitalen i investeringsbeviser ved Lån & Spar. Foreningen har valgt at investere med en lav risiko, og med det følger blandt andet at en stor del af egenkapitalen er placeret i obligationer. Ikke desto mindre kan disse urolige tider medføre en reduktion i værdien af investeringsbeviserne.

OK24

Efter de opnåede gode resultater ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2024, både centralt og decentralt, er der pågået et redigerings- og implementeringsarbejde af resultaterne i forhold til tilpasning af organistoverenskomstens ordlyd. Det arbejde er nu afsluttet og overenskomsten underskrevet.

Vi afventer i skrivende stund stadig at se en vejledning fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen omhandlende de nye bestemmelser i CFU-forliget angående medarbejdermøder i folkekirken. Den skulle dog også være på vej snarest.

De nye regler for den overenskomstbestemte vikarordning for KMOK- og PO-organister har affødt en del henvendelser og spørgsmål til sekretariatet og tillidsrepræsentanterne. Reglerne har vist sig ikke at være helt lette at håndtere hverken for vikaren selv eller menighedsrådet. Det ændrer dog ikke ved, at de nye regler er en stor forbedring af vikarernes vilkår i forhold til tidligere tiders individuelle lønforhandlinger.

Organistforeningen har bragt udførlig information og redegørelse for ordningen på både hjemmesiden og i *Organist.org* understøttet af flere cases på opgaver og udregning af løn herfor.

TIDSREGISTRERING

1. juli 2024 blev det lovpligtigt, på baggrund af et EU-direktiv, at menighedsrådene skal registrere alle deres ansattes daglige arbejdstid. Det gav i begyndelsen lidt frustration med hensyn til, hvorledes dette skulle udføres og hvorfor det nu var nødvendigt. Efterhånden, som de enkelte arbejdspladser i samarbejde mellem menighedsråd og ansatte har fundet brugbare løsninger med hensyn til tidsregistreringsskemaer, lader det til, at det nu er blevet en indarbejdet rutine.

Organistforeningen har slået til lyd for, at hensigten med tidsregistrering ikke er kontrol fra menighedsrådets side, men en beskyttelse af den enkelte medarbejder mod overarbejde og som en mulighed for at dokumentere en medarbejders faktiske arbejdstid.

OK26

Overenskomstperioden ved OK24 blev aftalt til kun at være toårig. Det afstedkommer, at forberedelserne til overenskomstforhandlingerne i 2026 allerede er i gang. Ud fra de drøftelser, der fandt sted på bestyrelsesseminaret i november, samt de løbende drøftelser i OK26-udvalget og bestyrelsen, skal vi ultimo august indsende de forslag til krav, som vi beslutter, til videre behandling og vurdering i C010.

C010 afholdt en forberedelseskonference til OK26 i marts måned, hvor Organistforeningens formand og sekretariatsleder deltog. Her behandledes temaer til eventuelle krav til forhandlingerne på CFU-niveau, men inspirerede desuden til det igangværende arbejde med krav og forberedelse til OK26 for de enkelte organisationer.

CO10

Organistforeningens hidtidige konsulent i CO10, Inge Stokholm, fik pr. 1. september andet job. Inge Stokholm var vores forhandler ved OK24 og skulle have forestået færdigredigeringen af overenskomsten fra vores side i samarbejde med By-, Land- og Kirkeministeriet. Dette arbejde blev overtaget af vicesekretariatschef Tine Holst, med hvilken vi har haft et glimrende samarbejde.

Pr. 1. februar fik vi ny fast konsulent i CO10, nemlig chefkonsulent Lydia Langgaard Djurhuus, som vi ser frem til at samarbejde med, ikke mindst i forbindelse med de forestående overenskomstforhandlinger.

CO10 er for foreningen en hovedhjørnesten i det fagpolitiske og sagsbehandlingsmæssige arbejde. Det er CO10, der som del af forhandlingsfællesskabet SKAF, sidder med ved forhandlingsbordet ved de centrale overenskomstforhandlinger på CFU-niveau.

Det var glædeligt, at der ved CO10's repræsentantskabsmøde i november måned blev valgt et nyt medlem til CO10's bestyrelse, der kommer fra en af de fem folkekirkelige organisationer under CO10's forhandlingsområde, nemlig Organistforeningens formand. I CO10's bestyrelse arbejdes der naturligvis for helhedens skyld, men det er ikke uden betydning, at der sidder en stemme fra det folkekirkelige område, fordi folkekirken på en del punkter afviger fra øvrige organisationers forhandlingsområder.

SAMARBEJDE MELLEML DE FAGLIGE ORGANISATIONER

Det forgangne år har igen budt på et tæt samarbejde mellem de ni faglige organisationer inden for folkekirken.

I august måned var repræsentanter fra alle organisationerne samlet i Vejle til et fællesmøde, hvor hovedtemaet var fremtidens fagforening. Ud fra gode oplæg og efterfølgende drøftelser blev der budt ind på at finde løsninger på fælles udfordringer med hensyn til det at være en nutidig og attraktiv fagforening. Der var desuden fokus på, at samarbejdet i Folkekirkens Samarbejdsudvalg (FSU) og i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd er meget værdifuldt, ikke blot vedrørende dette tema, men i forhold til de udfordringer folkekirken står i.

Formændene for de ni organisationer mødes efter behov for at drøfte fælles anliggender og få briefing fra dem, der repræsenterer organisationerne i diverse råd, styregrupper og udvalg. I skrivende stund er rapporten fra styregruppen for "Projekt forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet" netop udkommet. Styregruppen er nedsat af kirkeministeren med henblik på en revision af menighedsrådsloven. Karin Schmidt Andersen har siddet som repræsentant for organisationerne.

FOLKEKIRKENS SAMARBEJDSUDVALG (FSU)

Der holdes årligt fire møder i FSU, hvor repræsentanter for alle folkekirkens parter inden for den tostrengede struktur mødes.

Som opfølgning på Arbejdsmiljøundersøgelsen, som udkom i januar 2024, udarbejdes i FSU-regi en handlingsplan for det videre arbejde med undersøgelsens resultater og anbefalinger. Arbejdet med de respektive anbefalinger er blevet adresseret til og forankret hos aktører inden for folkekirken, der beskæftiger sig med arbejdsmiljøet. By-, Land og Kirkeministeriet vil løbende følge op for en sam-

let status på arbejdet med anbefalingerne og fremlægge det i FSU.

Styregruppen for arbejdsmiljøundersøgelsen har arbejdet videre med et projekt ud fra en af anbefalingerne, der lyder på "Håndtering og nedbringelse af omfanget af mobning". Det skal foreløbig munde ud i en underside på Folkekirkens Intranet (FIN), hvor der informeres om mulige henvendelseskanaler, hvis man har været udsat for eller har været vidne til mobning og krænkende adfærd. Organistforeningen bliver påført som én af henvendelseskanalerne.

TILLIDSREPRÆSENTANTER

Tillidsrepræsentanterne har igen det seneste år lagt et betydeligt og krævende arbejde rundt omkring i stifterne for at hjælpe og støtte kolleger. Alle stifter er dækket ind med tillidsrepræsentanter, men i de stifter, hvor der kun sidder én, er det ønskeligt, at der ved næste valg i efteråret 2025 suppleres med flere.

Sekretariatslederen afholder både fysiske og virtuelle møder med tillidsrepræsentanterne for kontinuerligt at klæde dem på til opgaverne og vejlede og støtte dem i deres arbejde. I juni 2024 afholdtes fælles TR-kursus med DOKS, hvor foreningernes tillidsrepræsentanter i fællesskab blandt andet fik gennemgået OK24 resultaterne.

I kølvandet på håndteringen af resultaterne fra OK24 har tillidsrepræsentanterne haft travlt med blandt andet at håndtere de nye overenskomstaftalte regler for vikarer foruden sager af andre typer, som stadig fylder, nemlig problemer med det psykiske arbejdsmiljø, samarbejdsforhold og -forviklinger og problematikker, som knytter sig til arbejdstilrettelæggelse.

SKIMMELSVAMP

På foranledning af et forslag stillet af et medlem på seneste generalforsamling omhandlende forekomst af skimmelsvamp i orgler, kirker og sognehuse har bestyrelsen og sekretariatet efter opdrag fra generalforsamlingen arbejdet med dette tema. Medlemmet ønskede at sætte fokus på de arbejdsmiljømæssige, sundhedsmæssige og ansættelsesmæssige store og alvorlige konsekvenser, som forekomsten af skimmelsvamp kan påføre en kirkemusiker og opfordrede Organistforeningen til at undersøge problemstillingen.

Organistforeningen har i februar måned i samarbejde med DOKS og Dansk Kirkemusikerforening foretaget en spørgeskemaundersøgelse blandt 1.719 organister, kirkemusikere og kirkesangere. Svarprocenten ligger på 30,8%. I skrivende stund arbejdes på en analyse af undersøgelsens resultater med henblik på eventuelle videre tiltag og adressering til relevante aktører af problemets omfang, forebyggelse og løsninger.

NKS2024

Nordisk Musiksymposium 2024 blev afviklet i dagene 19.-22. september i København med henved 650 deltagere fra alle nordiske lande. Efter tre års meget omfattende og krævende forberedelsesarbejde var det en speciel glæde at erfare, hvor stor en succes symposiet blev. Symposiet var meget veltilrettelagt og blev båret af mange arbejdsomme, iderige, beredvillige og dygtige mennesker. Ikke mindst af en arbejdsgruppe med DOKS' formand Karin Schmidt Andersen i spidsen tillige med projektleder Sandra Skov Fallesen med et enormt overblik og utrættelig energi.

Dagene blev et festfyrværkeri med helt særlige musikalske oplevelser, inspireren-



Der var fuldt hus til den finske korkoncert den 20. september 2024 i Trinitatis Kirke under Nordisk Kirkemusik Symposium. Her fik publikum lov til at synge sammen med Cantio Laudis i "O, tænk hvor stort" med Sibelius' melodi.

de seminarer og foredrag, mesterkurser, udstillinger, ekskursioner og med en smuk festgudstjeneste i Københavns Domkirke som afslutning. Der har løbende i *Organist.org* været bragt reportager og sammendrag fra en del af symposiets begivenheder.

Økonomisk kom symposiet til at hænge rigtig godt sammen dels ved det store deltagerantal, dels ved støtte fra fonde og flere af folkekirkens stifter.

Formandskabet for Nordisk Kirkemusikråd blev ved festgudstjenestens afslutning overdraget fra Danmark til Norge, der i 2028 skal afholde det næste symposium, der vil finde sted i Bergen.

UDVALG OM MEDLEMSHVERVNING OG MEDLEMSFORDELE

Bestyrelsen har ved sin konstituering i 2024 nedsat et nyt udvalg, som skal sætte fokus på medlemshvervning og medlemsfordele. Udvalget har blandt andet arbejdet med de udfordringer, det giver i ansættelsesforholdet, både praktisk og ansættelsesretligt, når organister har en anden baggrund end dansk. Der er ambitioner om at etablere og støtte et net-

værk for disse organister. I første omgang prøvekøres et sådant netværk med syv deltagere. Erfaringerne fra dette kan så forhåbentlig bruges i det videre arbejde med at imødegå udfordringerne.

KIRKEMUSIKSKOLERNE

Organistforeningen har en repræsentant siddende i hver af de tre kirkemusikskolers bestyrelser. Det giver et godt udgangspunkt for gensidig information og samarbejde, ikke mindst i forhold til de uddannelsespolitiske perspektiver på grunduddannelsen og efter- og videreuddannelse. Kirkemusikskolerne har et særdeles tilfredsstillende ansørgetal til både basis- og eksamenslinjer, hvilket er oplyftende i forhold til fremtidig rekruttering af kirkemusikere.

Der har de seneste år været meget fokus på mangel af kirkemusikere over hele landet og behovet for uddannede kirkemusikere. Kirkemusikskolerne har i samarbejde med Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter (FUV) igangsat et arbejde med henblik på at indsamle materiale til at afdække mere præcist, hvor stor organistmanglen er her og nu, og hvor stor den må antages at blive på længere sigt. Inden længe udsendes et spørgeskema til samtlige landets menighedsråd, der forhåbentlig ved høj besvarelsesprocent kan give et validt udgangspunkt for et videre arbejde med at imødegå manglen på organister og kirkemusikere i et bredt perspektiv.

Den indgåede aftale om bortfald af 8-timers grænsen ved seneste overenskomstforhandlinger har haft betydning for aflønningen af de timelønsansatte og dermed også på kirkemusikskolernes økonomi, idet lønudgifterne som en konsekvens heraf er betragtelig forøget.

ORGELKLUBBEN

Orgelklubben udfører et meget stort og anerkendelsesværdigt arbejde for at opdage børn og unge mennesker, der udviser interesse for orgelspil, og få dem ind i et undervisningsforløb. På det seneste er der flere steder i landet indgået samarbejde med provstier, der økonomisk understøtter etableringen af undervisningsmuligheder for elever og undervisere. At arbejdet bærer frugt, viser sig i, at der findes eksempler på, at børn og unge, undervist i Orgelklubbens regi, er gået videre i et uddannelsesforløb på kirkemusikskole og musikonservatorium.

Organistforeningen har en repræsentant i Orgelklubbens repræsentantskab og har god kontakt til og mødes med Orgelklubbens kunstneriske leder og sekretariatsleder.

LITURGISK FORUM

Arbejdet i Liturgisk Forum kom endelig i gang i efteråret 2024. Med en bevilling på 15,2 mio. kr. fra Fællesfonden over de kommende seks år har det været muligt at ansætte organist Martin Lysholm Hornstrup og præst Jørgen Demant med udgangspunkt i varetagelsen af henholdsvis det kirkemusikalske og fagteologiske felt. De to ansatte har deres arbejdsplads hos henholdsvis FUV i Aarhus og FUV i København.

Rektor for Sjællands Kirkemusikskole Charlotte Muus Mogensen varetager arbejdet som formand for styregruppen, hvori DOKS, Organistforeningen og Dansk Kirkemusikerforening har organist Karsten Gyldendorf sidende som repræsentant. Der har været afholdt to vellykkede arrangementer i Haslev og på Vartov i København med stor deltagelse.

Organistforeningen følger arbejdet tæt, da der er brug for et kvalificeret arbejde og

samarbejde på det liturgiske område, ikke blot på et overordnet plan, men i allerhøjeste grad også i den enkelte kirke med deltagelse af præst, organist og menighedsråd. Liturgisk Forum kan være med til at igangsætte og kvalificere dette arbejde og kaste forøget lys på vigtigheden af kirkemusikkens og dens udøvers rolle i denne sammenhæng.

TAK TIL SAMARBEJDSPARTNERE

Bestyrelsens og sekretariatets løbende arbejde er for en stor dels vedkommende grundlæggende afhængigt af samarbejder med andre aktører på det fagpolitiske område og på folkekirkens område som helhed. De samarbejder lykkes kun, når der hersker samarbejdsvilje, tillidsfuldhed og gensidig respekt parterne imellem, også ved uenigheder, og det har i høj grad præget de samarbejdsrelationer, vi har indgået i.

Derfor er der god grund til at sige tak til:

- CO10
- By-, Land- og Kirkeministeriet
- Landsforeningen af Menighedsråd
- Folkekirkens Samarbejdsudvalg (FSU)
- DOKS, Dansk Kirkemusikerforening, Danmarks Kordegneforening, Kirkekultur.nu, Foreningen af Danske Kirkegårdsledere, Danmarks Kirketjenerforening, FAKK og 3F
- Folkekirkens Arbejdsmiljøråd og -rådgivning
- De tre kirkemusikskoler
- Den Danske Præsteforening
- Biskopperne
- Liturgisk Forum
- Kompetencesekretariatet
- Orgelklubben.